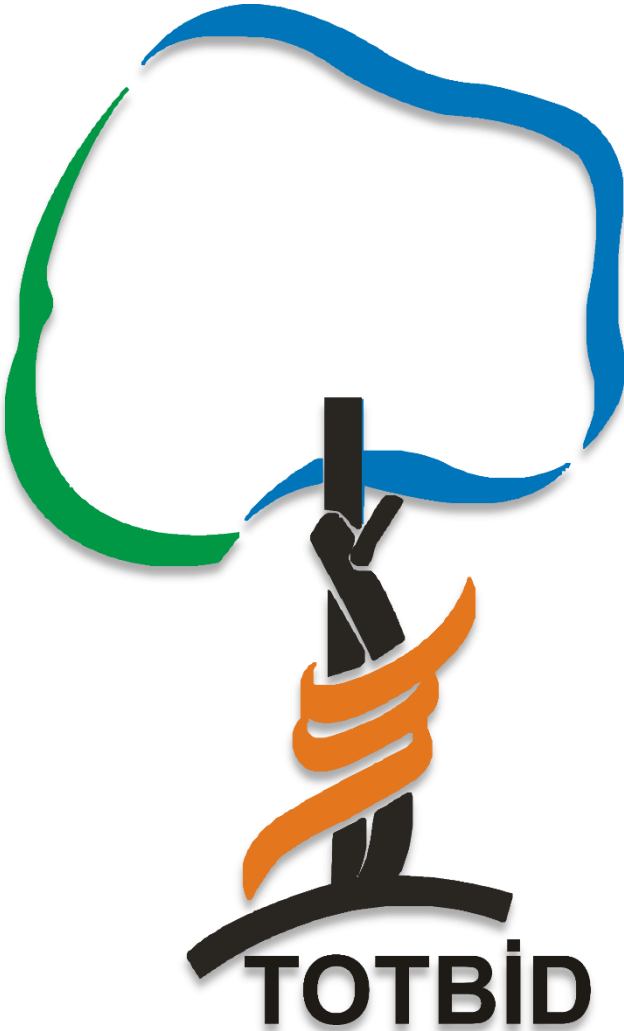


TOTBİD

Yönergeler Kitabı

(Beyaz Kitap)

Kasım 2025



*Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği*

İÇİNDEKİLER

No	Yönerge Adı	Bölümü	Yönerge No	Onay
1	İktisadi İşletme Yönergesi	Genel	YNG.01.01	Yönetim Kurulu
2	TOTBİD Ulusal Türk Ortopedi ve Travmatoloji Kongresi Düzenleme Yönergesi	Genel	YNG.01.02	Yönetim Kurulu
3	TOTBİD Etik ve Onur Kurulu Yönergeleri	Genel	YNG.01.03	Genel Kurul
4	TOTBİD Dergisi Yönergesi	Genel	YNG.01.04	Yönetim Kurulu
5	TOTBİD İktisadi İşletmesi Etkinlik Düzenleme Yönergesi	Genel	YNG.01.05	Yönetim Kurulu
6	Kongre, Kurs ve Toplantılarda Logo Kullanımı, Duyuru ve Diğer Desteklerle İlgili Yönergesi	Genel	YNG.01.06	Yönetim Kurulu
7	Kurs Başvuru Yönergesi	Genel	YNG.01.07	Yönetim Kurulu
8	Etkinliklerin Görsel ve İşitsel Olarak Kayıt Altına Alınmasına İlişkin Yönergesi	Genel	YNG.01.08	Yönetim Kurulu
9	TOTBİD Stratejik Plan Yönergesi	Genel	YNG.01.09	Yönetim Kurulu
10	TOTEK Yönergesi	Konsey ve Kurullar	YNG.02.01	Genel Kurul
11	Türk Ortopedik Araştırma Konseyi (TOAK) Yönergesi	Konsey ve Kurullar	YNG.02.02	Genel Kurul
12	TOTBİD - Asistan ve Genç Uzman Hekimler (TOTBİD-AGUH) Konseyi Yönergesi	Konsey ve Kurullar	YNG.02.03	Genel Kurul
13	TOTBİD Eş Güdüm Kurulu Yönergesi	Konsey ve Kurullar	YNG.02.04	Yönetim Kurulu
14	TOTBİD Ortopedik İşlemler Kodlama ve Sut Kurulu Yönergesi	Konsey ve Kurullar	YNG.02.05	Yönetim Kurulu
15	TOTBİD İmplant Kayıt Sistemi Kurulu Yönergesi	Konsey ve Kurullar	YNG.02.06	Yönetim Kurulu
16	Sağlık Hukuku Kurulu Yönergesi	Konsey ve Kurullar	YNG.02.07	Yönetim Kurulu
17	TOTBİD Yapay Zeka ve Teletıp Çalışma Grubu Yönergesi	Konsey ve Kurullar	YNG.02.08	Yönetim Kurulu
18	Geriatrik Ortopedi Kurulu Yönergesi	Konsey ve Kurullar	YNG.02.09	Yönetim Kurulu
19	TOTBİD Deprem ve Afet Kurulu Yönergesi	Konsey ve Kurullar	YNG.02.10	Yönetim Kurulu
20	TOTBİD Resmi Kurumlar ile İlişkiler Yönergesi	Konsey ve Kurullar	YNG.02.11	Yönetim Kurulu
21	TOTBİD Üyelik Kurulu Yönergesi	Konsey ve Kurullar	YNG.02.12	Yönetim Kurulu
22	TOTBİD Ulusal Danışma Kurulu Yönergesi	Konsey ve Kurullar	YNG.02.13	Yönetim Kurulu

23	TOTBİD Uluslararası Danışma Kurulu Yönergesi	Konsey ve Kurullar	YNG.02.14	Yönetim Kurulu
24	TOTBİD Ortobiyoloji Kurulu Yönergesi	Konsey ve Kurullar	YNG.02.15	Yönetim Kurulu
25	Prof. Dr. Rıdvan Ege Bilimsel Yayın Ödülü Yönergesi	Burs ve Ödüller	YNG.03.01	Yönetim Kurulu
26	Prof. Dr. Akif Şakir Şakar En İyi Uzmanlık Tezi Ödülü Yönergesi	Burs ve Ödüller	YNG.03.02	Yönetim Kurulu
27	Ulusal Kongre Bilimsel Ödülleri Yönergesi	Burs ve Ödüller	YNG.03.03	Yönetim Kurulu
28	Prof. Dr. Zeki Korkusuz Temel Bilimler Araştırma Ödülü Yönergesi	Burs ve Ödüller	YNG.03.04	Yönetim Kurulu
29	TOTBİD Yurtdışı Araştırma Bursu Yönergesi	Burs ve Ödüller	YNG.03.05	Yönetim Kurulu
30	TOTBİD Araştırma Projeleri Destekleme Yönergesi	Burs ve Ödüller	YNG.03.06	Yönetim Kurulu
31	TOTBİD Eğitim Bursu Yönergesi	Burs ve Ödüller	YNG.03.07	Yönetim Kurulu
32	Prof. Dr. Önder Kılıçoğlu En İyi Yayın Ödülü Yönergesi	Burs ve Ödüller	YNG.03.08	Yönetim Kurulu
33	Kurum Ziyaretleri ve Akreditasyon Komisyonu Çalışma Yönergesi	TOTEK	YNG.04.01	Yönetim Kurulu
34	TOTBİD - TOTEK Uzmanlık Eğitimi Gelişim Sınavı Yönergesi	TOTEK	YNG.04.02	Yönetim Kurulu
35	TOTEK Kitap İnceleme ve Değerlendirme Yönergesi	TOTEK	YNG.04.03	Yönetim Kurulu
36	Temel Bilimler ve Araştırma Okulu (TBAO) Yönergesi	TOTEK	YNG.04.04	Yönetim Kurulu
37	TOTEK Sınav Komisyonu Yönergesi	TOTEK	YNG.04.05	Yönetim Kurulu
38	Kurs Konu Çakışmaları Yönergesi	Eşgüdüm Kurulu	YNG.06.01	Eşgüdüm Kurulu



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

İKTİSADİ İŞLETME YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.01.01
Tarih: 31.05.2009
Rev.:
Rev. Tarihi:

TÜRK ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ BİRLİĞİ DERNEĞİ (TOTBİD) tarafından kurulan iktisadi işletmenin çalışma esasları aşağıdadır.

KURULUŞ:

MADDE 1- Bu yönetmelikte kuruluş ve statüsü belirlenen işletmelerin kurucusu Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği'dir.

TİCARİ ÜNVANI:

MADDE 2- İşletmenin ticari unvanı Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği İktisadi İşletmesi'dir.

KURULUŞA İLİŞKİN KARAR:

MADDE 3- Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği'nin 12/04/2009 tarih ve 5 sayılı yönetim kurulu kararı.

İŞLETMENİN ÇALIŞMA KONULARI:

MADDE 4- Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği İktisadi İşletmesinin amaç ve konuları başlıca şunlardır;

- Sağlık sektörünün ihtiyaçları doğrultusunda teknolojik bilgi üretmek, bilimsel araştırmalar yapmak, bunlarla ilgili olarak yönetim ve eğitim danışmanlığı yapmak, personel tedarik etmek ve yetiştirmek,
- Sağlık sektöründe kullanılacak teknolojik materyallerin üretim yöntemlerinde Ar-Ge çalışmaları yapmak, bu materyallerin üretimi için danışmanlık yapmak,
- Sağlık sektörüne hizmet verecek yeni ve ileri teknoloji laboratuvarları ile üretim birimleri kurmak ve bunları işletmek,
- İlgili mercilerden izin almak suretiyle yurt içinde ve yurt dışında kongre, seminer, konferans, sempozyum ve benzeri faaliyetleri düzenlemek,
- Yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen kongre, seminer, konferans, sempozyum ve benzeri faaliyetler için

ONAYLAYAN
TOTBİD YÖNETİM KURULU



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

İKTİSADİ İŞLETME YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.01.01
Tarih: 31.05.2009
Rev.:
Rev. Tarihi:

geziler düzenlemek, seyahat acenteliği yapmak,

- Yurt içinde ve yurt dışında, günlük, haftalık, aylık gibi muhtelif zaman fasılları dâhilinde veya herhangi bir periyoda bağlı olmaksızın bilimsel, teknik, sosyo-ekonomik, kültürel, sanatsal, aktüel, ve politik konularda bilgilendirme, eğitim, tanıtım, duyuru ve reklam içerikli kitap, dergi, bülten, gazete, broşür, afiş, poster, takvim, ajanda, katalog, teyp kaseti, CD, VCD, DVD, video kaseti ve benzeri süreli süresiz mevkutenin yurt içi ve yurt dışı basın, yayın, dağıtım, tanıtım, organizasyon ve pazarlamasını yapmak, ithalat ve ihracını yapmak,
- Bilimsel fikir eserleri alanında yarışmalar tertipleleyebilir, anketler yapabilir, yaptırabilir, her türlü eğitim ve kültür faaliyetleri ile ilgili burs, seminer ve diğer öğretim ve eğitim çalışmaları düzenleyebilir,
- Amacı ve konuları ile ilgili olarak her türlü pazarlama faaliyetinde bulunabilir, acenteler, temsilcilikler, depolar ile benzeri yerleri açabilir, satın alabilir, kiralayabilir, devredebilir, ortaklıklar kurabilir, internet sitesi kurabilir, çağrı merkezi oluşturabilir,
- Amacı ve konusu ile ilgili her türlü müşavirlik, danışmanlık hizmetlerini yapar. Gaye ve konusuna giren marka, alâmetifarika, ihtira beratı, lisans, patent, imtiyaz, know-how, ihtira beratı anlaşmaları yapabilir, bu hakları kazanabilir, kiralayabilir, kiraya verebilir, devredebilir,
- Amacı ve konusu ile ilgili her türlü yazılım ve donanım ile malzemelerini, motorlu, motorsuz araç ve makineleri, elektrikli ve elektronik aletleri ve bunların yedek parçaları ile gerekli malzemelerin alımını, satımını, ithalatını, ihracatını yapabilir,
- Faaliyetlerini gerçekleştirmek için gerekli taşıtları iktisap edebilir, devredebilir, bunların üzerinden ayni ve şahsi tasarruflarda bulunabilir,
- Faaliyetlerini gerçekleştirebilmek için her türlü menkul ve gayrimenkul malları alabilir ve kendi üstüne tescil ettirebilir, inşa edebilir, satabilir, kiralayabilir, kiraya verebilir, işletebilir, yapılmış olanları devralabilir, devir edebilir, ferağ ve rızai taksim edebilir, tapuya şerh verdirebilir, satış vadi sözleşmesi yapabilir, şerh ettirmek bunlar üzerinde doğmuş her türlü hakları iktisap edebilir, şirketin veya üçüncü kişilerin borçları için mülkiyeti şirkete veya üçüncü kişilere ait gayrimenkuller üzerine ayni haklar başta olmak üzere ipotek tesis edebilir, fesh edebilir, ayrıca şirket kendi ve üçüncü şahısların borçları için kefil olabilir, üçüncü şahısların kefaletini kabul eder. Tapu kütüğüne gayrimenkul olarak yazılan haklar, kat mülkiyeti kütüğüne yazılı gayrimenkullerin üzerindeki ayni ve şahsi haklarla ilgili her türlü hukuki tasarrufta bulunabilir,
- Faaliyetlerini gerçekleştirmek için iç ve dış piyasalardan uzun, orta ve kısa vadeli istikrazlar ahdetmek, emval ve kefalet kredileri, emtia ve akreditif kredileri, açık krediler, esham ve tahvilat üzerine avans kredileri, senet üzerine avans kredileri, benzeri krediler temin edebilir.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

İKTİSADİ İŞLETME YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.01.01
Tarih: 31.05.2009
Rev.:
Rev. Tarihi:

SERMAYE:

MADDE 5- İşletmenin sermayesi: 50.000 TL'dir

İŞLETMENİN KAYNAK VE GELİRLERİ:

MADDE 6- İşletme Sermaye olarak tahsis edilen miktarın dışında ve Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği tarafından işletilmek üzere devredilebilecek tesisleri ekipmanı ve diğer kaynakları değerlendirir. Yukarıda belirtilen faaliyet alanlarında işletilen tesislerden her takvim yılı sonunda elde edilen gelir fazlası işletmenin yılsonu bilançosunda Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği'ne devredilir. Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği yönetim kurulu, yeni yatırımlar tevzi modernizasyon ve tamir gibi gayelerle kullanılmak üzere gelir fazlasının işletme bünyesinde bırakılmasına karar verebilir.

İŞLETMENİN GİDERLERİ:

MADDE 7- İşletme yıllık bütçesi belli amaç ve prensipleri çerçevesinde her türlü personel araştırma menkul ve gayrimenkul satma, alma, kiralama işletme, bakım, tamir ve idareye ilişkin işletmeciliğin gerektirdiği her türlü harcamaları yapar.

İŞLETMENİN MERKEZ VE ŞUBELERİ:

MADDE 8- İşletmenin merkezi Ankara'dır.

İŞLETMENİN YÖNETİMİ:

MADDE 9- İktisadi işletme, Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği yönetim kurulunca iki yıl için atanan bir başkan ve iki üyeden oluşan yönetim kurulu tarafından yönetilir. Yönetim kurulu üyeleri Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği bünyesi içerisinde veya dışarıdan olabilir. Yönetim kurulu başkanı aynı zamanda muhassas üye görevini ifa eder. Bu statüde belirlenen amaç ve esasları çerçevesinde ve işletme yönetim kurulu kararları doğrultusunda işletmenin bütün işleri yönetim kurulu başkanı tarafından yürütülür.

Başkanın bulunmadığı zamanda başkanın görevini başkan vekili yürütür. Başkan vekilini işletme yönetim kurulu kendi üyeleri arasından seçer. İşletme yönetim kurulu en az salt çoğunluğun katılması ile toplanır. Kararlar üye tam sayısının çoğunluğu ile alınır. Oylarda eşitlik durumunda başkanın bulunduğu tarafın görüşü kabul edilir.

İşletme yönetim kurulu başkan veya üyelerden biri herhangi bir sebeple görevden ayrıldığı takdirde Türk

ONAYLAYAN
TOTBİD YÖNETİM KURULU



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

İKTİSADİ İŞLETME YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.01.01
Tarih: 31.05.2009
Rev.:
Rev. Tarihi:

Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği yönetim kurulunca yerine yenisi atanır. Yeni atanan üye bir önceki üyenin görev süresini tamamlar. Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği yönetim kurulu, görev süresi sona ermeden işletme başkan ve üyelerini görevden alabilir.

İşletmenin yönetim kurulu başkan veya üyelerine herhangi bir şekilde aylık ücret veya huzur hakkı ödenmesi, Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği yönetim kurulu kararı ile mümkündür.

İşletme yönetim kurulu kararları için ayrı bir karar defteri tutar.

İŞLETME YÖNETİMİNİN GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLARI

MADDE 10-

A-GÖREV VE YETKİLERİ

- İşletmenin işlerini yürütmek,
- İşletmeyi kanuni, idari ve kazai merciler ile resmi ve özel kuruluşlar nezdinde temsil etmek,
- İşletmenin hak ve menfaatlerini korumak,
- İşletmenin adına her türlü sözleşme yapmak, şirket hak ve alacaklarını talep ve tahsile, ahzu kabza
- İşletme adına menkul ve gayrimenkuller almak, satmak, kiralamak, işletme adına ipotekler tesis etmek,
- İşletme adına her türlü motorlu kara nakil vasıtaları satın almak, satmak, kiralamak, senetleri imzalamak,
- İşletme için kredi almak, vermek, mevcut gayrimenkuller üzerinde diğer şahıslar lehine aynı hakları ve ipotek tesis etmek, bağış kabul etmek,
- İşletme adına bankalarda hesap açmak ve kapatmak, hesapları kullanmaya ihale arttırma ve eksiltmelerine girmek, ithalat ve ihracat işlerini yapmak, sicil ve benzeri kuruluşlarda tescil, ilan v.b işleri yapmak, vergi ve SSK mükellefiyetini yerine getirmek, marka tescil ettirmek. Şirket adına başkalarını vekil tayin etmeye, yetkiler vermeye, azletmeye, şirket konusuna giren veya girmeyen her hususta ve her safhada, umumi suretle şirket adına temsil ve ilzam etmeye yetkili kılınmıştır.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

İKTİSADİ İŞLETME YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.01.01
Tarih: 31.05.2009
Rev.:
Rev. Tarihi:

B-SORUMLULUĞU

- a) Bu yönetmelik ve ilgili mevzuatla verilen görev ve yetkileri en iyi şekilde yerine getirmekten Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği yönetim kuruluna karşı sorumludur.
- b) Kasten veya ihmalleri neticesinde işletmenin uğradığı zararları müteselsilen tazminle yükümlüdür.

YETKİ DEVRİ:

MADDE 11- İşletme yönetim kurulu işlerinin gerektiği şekilde yürütülebilmesi konusunda işletme personeline veya dışarıdan bir kişiye yetki verebilir. Bu yetkilerin sınırı işletme yönetim kurulu kararı ile tespit edilir. Karar defterine geçilir ve karar defterinde tespit edilen esaslara göre noter marifetiyle düzenlenecek yetki belgeleri yetkili kılınan kişilere verilir.

İMZA SÜRKÜLERİ

MADDE 12- İşletme yönetimi tarafından kendisine yetki belgesi verilenler bu işlerde kullanacakları imzaları tevsik eden imza sirkülerini kendilerine tevdi edilen yetki belgelerini ibraz ederek notere tanzim ettirirler.

İŞLETMENİN FESHİ

MADDE 13- İşletmenin feshine karar verme yetkisi Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği yönetim kuruluna aittir. Feshi edilen işletmenin bütün mal varlığı hakları alacakları ve borçları ile birlikte Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği'ne intikal eder.

14. YÜRÜRLÜK TARİHİ

İşbu yönerge TOTBİD Yönetim Kurulu'nun 31.05.2009 tarihli toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ULUSAL TÜRK ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ KONGRESİ DÜZENLEME YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.01.02
Tarih:	18.10.2017
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	05.09.2021
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	19.02.2022
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	5.01.2025

1. Amaç

Bu yönerge Ulusal Türk Ortopedi ve Travmatoloji Kongresi'nin (UTOTK) ve bu kongre kapsamında eşzamanlı olarak, aynı merkezde gerçekleşen ilişkili diğer toplantıların organizasyon aşamalarını tanımlamayı amaçlamaktadır.

2. Sorumlular

Kongre tarihlerinin ve merkezinin, kongre düzenleme kurulunun belirlenmesi, konaklama otellerinin ve organizasyon firmasının seçilmesi için ihale şartnamesinin hazırlanması TOTBİD Yönetim Kurulu sorumluluğundadır. İhale sürecinin yürütülmesi ve sözleşmenin imzalanmasından TOTBİD Yönetim Kurulu ve TOTBİD İktisadi İşletme Yönetim Kurulu sorumludur. Kongre Düzenleme Kurulu (KDK), TOTBİD Tüzüğü'nde belirtilen şekilde oluşur ve idari, bilimsel ve mali yönlerden Kongre Genel Koordinatörü ve TOTBİD Yönetim Kurulu ile iş birliği yaparak çalışır. KDK, kongrenin bilimsel ve sosyal programının oluşturulması ve organizasyon sürecinin işleyişinden sorumludur. Ulusal kongre ile birlikte eş zamanlı olarak düzenlenen toplantıların bilimsel programının hazırlanması sorumluluğu KDK' ya ve TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ilgili dernek veya kurullara aittir.

3. İlkeler

- 3.1. Ulusal Ortopedi ve Travmatoloji Kongresi (UTOTK) her yıl Ekim veya Kasım ayı içinde düzenlenir. Kongre tarihleri içinde, tek sayılı yıllarda TOTEK Genel Meclisi ve seçimli TOTBİD Genel Kurulu, çift sayılı yıllarda seçimsiz TOTBİD Olağan Genel Kurulu, TOAK ve TOTBİD-AGUH Konseyi Genel Meclisi seçimleri kongre merkezinde yapılır.
- 3.2. UTOTK bilimsel programı kongre düzenleme kurulu (KDK) idaresinde, TOTBİD Eşgüdüm Kurulu'nda yer alan dernek ve şubeler tarafından onaylanmış olan bilimsel programdaki oturum dağılımı dikkate alınarak hazırlanır.
- 3.3. UTOTKT kapsamında tek sayılı yıllarda Türkiye Fizyoterapistler Derneği ile birlikte Fizyoterapi – Ortopedi ve Travmatoloji Ortak Sempozyumu, çift sayılı yıllarda ise Ulusal Ortopedi ve Travmatoloji Hemşireliği Derneği ile birlikte Ulusal Ortopedi ve Travmatoloji Hemşireliği Kongresi düzenlenir. EFORT ile birlikte yapılan EFORT-FORA Oturumunun düzenlenmesine ilişkin karar TOTBİD Yönetim Kurulu'nundur. TOTBİD Yönetim Kurulu uygun gördüğü takdirde kurs veya kurslar düzenleyebilir.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ULUSAL TÜRK ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ KONGRESİ DÜZENLEME YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.01.02
Tarih:	18.10.2017
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	05.09.2021
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	19.02.2022
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	5.01.2025

- 3.4. UTOTK organizasyon sözleşmesinin tarafları kongre organizasyon firması ve TOTBİD İktisadi İşletmesi'dir. Şartnameye uygun olarak hazırlanan UTOTK Organizasyon Sözleşmesi TOTBİD Yönetim Kurulu Başkanı, TOTBİD İktisadi İşletmesi Yönetim Kurulu Başkanı ve Organizasyon Firması Yetkilisi tarafından imzalanarak yürürlüğe girer.

4. İşleyiş

UTOTK düzenleme süreci ön hazırlık dönemi, düzenleme kurulu (KDK) dönemi ve kongre sonrası dönem olarak üç ana döneme ayrılır. 4.1 Ön hazırlık dönemi

- 4.1.1. Kongre tarihi, kongre merkezi ve organizasyon firmasının belirlenmesi UTOTK düzenleme çalışması kongre tarihinden en az 1,5 yıl önce, organizasyon firmaları arasında yapılacak ihale süreci ile birlikte başlar. İhale şartnamesi TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından, kongre merkezi ve tarihi kesinleştirilmeden önce hazırlanır. Hizmet alım yönergesine uygun şekilde, en az üç firmadan kongre tarihleri ve merkezleri için sınırlama getirilmeden teklif alınarak ihale gerçekleştirilir. TOTBİD Yönetim Kurulu ihalede sunulan teklifleri dikkate alarak kongre tarihini, kongre merkezini ve kongre organizasyon firmasını belirler.
- 4.1.2. Kongre organizasyon sözleşmesi Kongre düzenleme sözleşmesi yüklenici firma ile TOTBİD ve TOTBİD İktisadi İşletmesi (işveren) arasında imzalanır.
- 4.1.3. 4.1.3. Kongre düzenleme kurullarının belirlenmesi UTOTK kongre başkanı TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından, yönetim kurulu üyelerinin göstereceği adaylar arasında yapılan seçim ile belirlenir. Her TOTBİD yönetim kurulu döneminde ardışık iki yılın kongre başkanları seçilir. Kongre başkan adaylarının TOTBİD üyesi olması, tercihen TOTBİD yönetim kurulunda veya Eşgüdüm Kurulu'nda yer alan dernek veya şubelerin yönetim kurulunda görev almış olması, tercihen TOTEK sertifikası bulunması, en az 20 yıllık uzman olması ve etik kurul cezası almamış olması istenir. UTOTK Başkanı bir önceki kongrenin kapanış gününde ilan edilir. TOTBİD Yönetim Kurulu Başkanı, yönetim kurulunun görüşünü de alarak kongre için bir Onursal Başkan görevlendirebilir. Kongre Düzenleme Kurulu, Kongre Başkanı ve Kongre genel koordinatörü ile birlikte yedi kişiden oluşur. TOTBİD Yönetim Kurulu, Kongre Düzenleme Kurulu için, Kongre Başkanı'nın önerdiği dört kişiden ikisini seçer. Diğer üç üyeden ikisi TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından ve birisi TOTBİD' in muhasip üyesi olmak üzere kendi içinden, bir üye de TOTBİD İktisadi İşletmesi Yönetim Kurulunun dernek üyesi olan üyelerinden birisi olmak üzere seçilir. Düzenleme kurulu üyelerinden biri, Kongre Genel Sekreterliği görevini üstlenir. Bir önceki ulusal kongre genel sekreteri ve belirlendi ise bir sonraki



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ULUSAL TÜRK ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ KONGRESİ DÜZENLEME YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.01.02
Tarih:	18.10.2017
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	05.09.2021
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	19.02.2022
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	5.01.2025

kongre sekreteri de kongre düzenleme kurulu toplantılarına oy hakkı olmaksızın katılır. Kongre Düzenleme Kurulu, gerek görmesi halinde bilgisine başvurmak üzere TOTBİD İdari ve Mali İşler Direktörünü toplantılara davet edebilir. Onursal Başkan KDK' da görev yapmaz. Kongre Düzenleme Kurulu dilerse özel çalışma grupları kurabilir. Kongre Düzenleme Kurulu, idari, bilimsel ve mali yönlerden TOTBİD Yönetim Kurulu'na ve TOTBİD İktisadi İşletme Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışır. Tek sayılı yıllarda UTOTK ile eşzamanlı olarak düzenlenecek Fizyoterapi – Ortopedi Sempozyumu'nun düzenleme kurulu Türkiye Fizyoterapistler Derneği Yönetim Kurulu tarafından, çift sayılı yıllarda UTOTK ile eşzamanlı olarak düzenlenecek Ulusal Ortopedi ve Travmatoloji Hemşireliği Kongresi'nin düzenleme kurulu Ulusal Ortopedi ve Travmatoloji Hemşireliği Derneği tarafından belirlenerek TOTBİD Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.

4.1.4. Kongre kayıt ücretleri UTOTK' nin ve eşzamanlı yapılacak diğer toplantıların kayıt ücretleri TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Madde 4.2.7'de sayılan istisnalar dışında kalan tüm kongre katılımcılarının kongre kayıt ücretini ödemesi gereklidir.

4.2. Kongre Düzenleme Dönemi Kongre düzenleme kurulu kongrenin gerçekleşmesi için gerekli her türlü hazırlığın yapılmasından ve koordinasyonundan sorumludur. Kongre programı; kongre içeriği, törenler, UTOTK bilimsel programı, eş zamanlı toplantıların bilimsel programları, tüm toplantılar için ortak olarak gerçekleşen sosyal program ve dernek, şube veya konseylerin genel kurul ve meclislerinden oluşur. Her yıl kongrenin bilimsel programının başlamasından bir önceki günde TOTBİD Eşgüdüm Kurulu'nda yer alan dernek ve şubelerin yönetim kurulları ortak toplantısı düzenlenir. Bu toplantıya TOTBİD Yönetim Kurulu, TOTBİD Şubeleri Yönetim Kurulu, TOTBİD Konseyleri Yönetim Kurulu, TOTBİD önceki başkanları, üye branş dernekleri Yönetim Kurulu üyeleri katılır. Tek sayılı yıllarda seçimli TOTBİD Genel Kurulu ve seçimli TOTEK Meclisi, çift sayılı yıllarda seçimsiz TOTBİD Olağan Genel Kurulu, seçimli TOAK Meclisi ve seçimli TOTBİD-AGUH Konseyi Meclisi toplantıları yapılır. TOTBİD Genel Kurulu sırasında Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlarının katılımına açık herhangi bir bilimsel ya da sosyal toplantı düzenlenmez. Kongre programının hazırlanması kongre düzenleme kurulu sorumluluğundadır. Programın taslağının kongre tarihinden 3 ay önce TOTBİD yönetim kurulu onayına sunulması gereklidir.

4.2.1. Bilimsel program hazırlığı Kongre bilimsel programı davetli konuşmalardan, kongrede sunulmak amacıyla başvuran bildiriler arasından seçilen sözlü bildiri, poster ve video sunumlarından, kongre sırasında düzenlenen uydu oturumlardan, kurs ve benzeri bilimsel oturumlardan oluşur. Kongre bilimsel programı Eşgüdüm Kurulu üyesi Ortopedi ve Travmatoloji Dernekleri, TOTBİD Şubeleri ve Konseyleri tarafından Eşgüdüm Kurulu bildirgesinde belirtilen dağılımlara uygun şekilde, ortak çalışma ile hazırlanır. Bilimsel programın Kongre Bilimsel Program Kurulu tarafından hazırlanacak kısmı "Genel



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ULUSAL TÜRK ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ KONGRESİ DÜZENLEME YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.01.02
Tarih:	18.10.2017
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	05.09.2021
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	19.02.2022
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	5.01.2025

Program”, Eşgüdüm Kurulu üyesi kurumlar ile ortak hazırlanacak kısmı ise “Özel Program” olarak isimlendirilir. Her iki programın koordinasyonu KDK tarafından yapılır. Oturumları düzenleyen kurumlar bilimsel programda belirtilir. Bilimsel program hazırlığı kongre düzenleme kurulunun görevlendirilmesi ile birlikte başlar. Kongre düzenleme kurulu Bilimsel Program Kurulu’nu oluşturur. Bilimsel Program Kurulu TOTBİD Eşgüdüm Kurulu üyesi kurumların atayacağı birer temsilciden ve KDK’ nın belirlediği üyelerden oluşur, en fazla 30 kişi ile sınırlıdır. Bilimsel programda oturumların kurumlara dağıtım oranları Eşgüdüm Kurulu protokolünde yer aldığı şekilde olacaktır (Ek 1). Tek sayılı yıllarda yapılacak olan kongrelerde TOTBİD oturumlarının oluşturulmasında; TOTBİD şubeleri, konseyleri, kurulları ve çalışma gruplarından bilimsel program için görüşleri alınır. KDK bilimsel programın genel yapısını ve o yılki kongreye özel farklılıkları belirler. Genel program oturumlarının konularının seçimi, oturum başkanları ve konuşmacılarının seçimi süreçlerini KDK ve Bilimsel Program Kurulu birlikte yürütürler; belirlenen oturumlar için ilgili TOTBİD şubeleri, konseyleri, kurulları ve çalışma gruplarından görüş alınır. Özel Programda yer alacak oturumlar için Özel Program Kurulu üyeleri ile ilişkiye geçerek başlık ve içerik önerilerini ister. KDK Özel Program önerilerini topladıktan sonra Genel Program ile uyumluluğu açısından değerlendirir ve gerekli görülen değişiklikleri kurum temsilcisi ile birlikte gerçekleştirir. UTOTK programında bir konuşmacının tercihen en fazla üç görevinin olması ve bunlar arasında en fazla ikisinin sunum olması önerilir. Özel Program için program önerileri istenen tarihte KDK’ a ulaştırılmadığı takdirde bu oturumların içerikleri Bilimsel Program Kurulu tarafından belirlenecektir. UTOTK ile eşzamanlı düzenlenen diğer toplantıların bilimsel programlarından bu toplantıların düzenleme kurulları sorumludur. Toplantılar arasındaki uyumun sağlanabilmesi için kongreden 3 ay önce UTOTK düzenleme kuruluna tüm toplantıların bilimsel programları ulaştırılmış olmalıdır.

4.2.2. Sözlü ve poster bildirilerinin seçimi UTOTK ve eşzamanlı toplantılarda sunulacak sözlü, poster, video veya başka bir yapıdaki bildirilerin başvuruları kongre internet sitesi üzerinden gerçekleştirilir. Özet son başvuru tarihi KDK tarafından belirlenir ve Türk-Ortopedi mesaj grubu üzerinden, el ilanları veya diğer yöntemler ile ilan edilir. Başvuruların değerlendirmesi sürecinde her bir özeti en az 3 farklı hakemin değerlendirmesi sağlanmalı, bir hakem en fazla 35-40 makale değerlendirmelidir. Hakemler arasında Kongre Bilimsel Program Kurulu ve Özel Program Kurulu üyeleri yanında bu kurulların önereceği başka meslektaşlarımız da yer alabilir. Kabul edilecek bildiri sayısı ve kabul edilen bildirilerin sunum şekli KDK tarafından belirlenir. Sunumların kabul veya ret bildirimleri kongre başlama tarihinden en az 3 ay öncesinde bitirilmiş olmalıdır. UTOTK’ nin indirimli (erken) kayıt süresinin bitmesinden 3 hafta önce tüm başvurulara yazılı yanıt verilmiş olmalıdır. Kongreye sözlü bildirisi kabul edilen ve çalışma grubu adına sunumun kendisi tarafından “sorumlu yazar” olarak yapılacağı onayını TOTBİD’e bildiren kişinin kongre sırasında ilgili bildiri sunumu geçerli bir mazeret olmaksızın (veya



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ULUSAL TÜRK ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ KONGRESİ DÜZENLEME YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.01.02
Tarih:	18.10.2017
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	05.09.2021
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	19.02.2022
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	5.01.2025

zaruri hallerde çalışma arkadaşlarından biri tarafından) gerçekleştirilmediği durumda aynı kişinin bir sonraki kongreye “sorumlu yazar” konumunda yapacağı bildiri ve poster başvurusu kabul edilmeyecektir. Benzer şekilde tartışmalı poster sunumlarında da tartışmayı yapacak sorumlu yazar onayı alınacaktır. Posterin asılmaması veya asılmasına rağmen sorumlu yazarın tartışma oturumunda hazır bulunmaması durumunda aynı kişinin bir sonraki kongreye “sorumlu yazar” konumunda yapacağı bildiri ve poster başvurusu kabul edilmeyecektir.

4.2.3. Sosyal program hazırlığı katılımcılar ve yakınları için kongre öncesinde, kongre sırasında ve sonrasında düzenlenecek her türlü gezi ve aktivite (yarış, oyun, konser, performans gibi) sosyal program olarak isimlendirilir. Sosyal program Kongre Düzenleme Kurulu’nun sorumluluğundadır. Bütçesi kongre bütçesi içindedir.

4.2.4. Kongre internet sitesi Kongre düzenleme kurulu UTOTK ve eşzamanlı kongreler için her türlü desteği sunmak amacı ile kongreden en az 10 ay önce bir internet sitesinin kurulmasını sağlar. Bu sitede kongre ile ilgili güncel verilerin bulunmasını takip eder.

4.2.5. Salonlar Aramızdan ayrılmış olan Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlarını anmak ve camiamıza tanıtmak amacıyla UTOTK bilimsel programının gerçekleşeceği salonlara vefat etmiş meslektaşlarımızın isimleri verilmektedir. TOTBİD Etik Kurulu tarafından ceza verilmiş olanların isimleri salonlara verilmez. Salon isimleri düzenleme kurulu tarafından belirlenir ve TOTBİD Yönetim Kurulu onayına sunulur. Her salonun kapısında salon içindeki izleyici sayısını takip için kullanılacak RFID sistemi ve ilgili teknik donanım bulunur. Yaka kartlarında RFID tarafından otomatik sayım yapılmasına olanak sağlayacak chip ile salonda katılım sayımı gerçekleştirilir. Bilimsel programda yer alan her oturum için KDK’nın belirleyeceği sorular ile her oturum sonunda online değerlendirme formu hazırlanır ve kongre sonrasında sonuçları TOTBİD yönetim kuruluna KDK tarafından raporlanır.

4.2.6. Ödüller Kongre sırasında sunulan bildiriler arasından 11 alt daldaki sözlü ve poster bildirileri için birer “en iyi bildiri ödülü” verilir. Ödüllerin maddi düzeyi TOTBİD YK tarafından belirlenir. Ödül alacak bildirileri KDK tarafından oluşturulan jüri seçer. Jürinin başkanlığını bir KDK üyesi üstlenir. Kongre sırasında bildiri ödülleri dışında, TOTBİD tarafından verilen Rıdvan Ege ödülü, İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesi tarafından verilen Akif Şakir Şakar En İyi Uzmanlık Tezi ödülü ve Korkusuz ailesi tarafından verilen Prof. Dr. Zeki Korkusuz ödülü de açıklanır. Ulusal kongrelerimizde en iyi sözlü bildiri ödülünü kazanan bildirilerin AOTT’ye gönderilmesi, bu yazıların hakem değerlendirilmesi sonrası kabul edilmesi ve yazarlardan en az birinin TOTBİD üyesi olması durumunda APC ödemeleri TOTBİD kongre bütçesinden karşılanır.

4.2.7. Kongre ile ilgili masrafları TOTBİD tarafından karşılanacak katılımcılar Kongre Onursal Başkanı, Kongre Düzenleme Kurulu üyeleri, TOTBİD yönetim kurulu üyeleri, önceki dönemlerin TOTBİD



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ULUSAL TÜRK ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ KONGRESİ DÜZENLEME YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.01.02
Tarih:	18.10.2017
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	05.09.2021
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	19.02.2022
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	5.01.2025

başkanları ve TOTBİD şubeleri, TOTEK, TOAK ve AGUH kurullarının başkanlarının konaklama ve ulaşım masrafları TOTBİD tarafından karşılanır. TOTBİD Onursal üyeleri kongre katılım ücreti ödemezler. Ortopedi ve Travmatoloji uzmanı olmayan davetli konuşmacıların (en fazla 15 kişi) ulaşım masrafları ve en az 1 günlük konaklama ücretleri kongre bütçesinden karşılanır, kayıt ücreti alınmaz. Eş zamanlı toplantıları düzenleyen dernek başkanları, düzenleme kurulu üyeleri (en fazla 5 kişi) ve bir yabancı misafirleri de aynı koşullarda misafir edilirler. Uluslararası derneklerin (SICOT, EFORT, APOA, PAOA gibi) ve diğer ülkelerin ulusal derneklerinin başkan veya bir yönetim kurulu üyesi kongreye kurumlarını temsilen katıldıkları takdirde konaklama masrafları TOTBİD tarafından ödenir. Yabancı kurumların temsilcileri karşılıklılık esasına ve uluslararası etik kurallara göre misafir edilirler. TOTBİD Eşgüdüm Kurulu'nda yer alan TOTBİD YK, TOTBİD Şubeleri YK, TOTBİD Konseyleri YK, TOTBİD önceki başkanları, üye branş dernekleri YK üyelerinin katıldığı ortak toplantının katılımcılarının – gerektiği hallerde – ilk güne ait konaklama masrafları TOTBİD tarafından karşılanır. Sadece bu toplantıya katılanların ulaşım ücreti de karşılanır.

4.3. Kongre sonrası dönem

- 4.3.1. Hesap kapama süreci Kongre düzenleme kurulu kongrenin bitiminden en geç 3 hafta sonra kongre gelir ve gider dökümünü TOTBİD yönetim kuruluna sunar. Kongre mali tablosunun mutabakat görüşmeleri TOTBİD Yönetim Kurulu, İktisadi İşletme ve organizasyon firması arasında gerçekleşir.
- 4.3.2. Kongre video kayıtları Kongre sırasında yapılan sunumlara ait ses ve görüntü kayıtlarının (webcast) kongre sonrasında TOTBİD internet sitesinden ulaşılabilecek şekilde hazırlanması kongre düzenleme kurulunun sorumluluğundadır. Firmalar ile yapılan sözleşmelerde aksi belirtilmediği takdirde video kayıtlarının 3 ay içinde siteye yüklenmiş olması gereklidir.
- 4.3.3. Kongre düzenleme kurulu raporu ve kurulun görevinin sonlanması Kongre düzenleme kurulu kongrenin bitimi ve hesap kapama süreci ardından kongre düzenleme süreci hakkında ayrıntılı bilgi ve veri dökümünü içeren kongre raporunu TOTBİD yönetim kuruluna en geç 3 ay içinde sunar. Raporun yönetim kurulunda tartışılması ve onaylanması ile KDK görevi tamamlanmış olur.

5. Yürürlük Tarihi

İşbu yönerge TOTBİD Yönetim Kurulu'nun 18.10.2017 tarihli toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ETİK VE ONUR KURULU YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.01.03
Tarih:	20.06.2010
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	12.11.2021
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2024

ETİK KURUL YÖNERGESİ BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Amaç ve Dayanak

Madde 1 — Bu yönerge TOTBİD Ana Tüzüğü'nün Madde 14'de yazılı olan yetkiye dayanarak TÜRK ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ BİRLİĞİ DERNEĞİ (TOTBİD) Yönetim Kurulu tarafından uygulamaya konulmuştur.

Kapsam

Madde 2 — Bu yönerge, ilgili hukuksal düzenlemeler gereğince TOTBİD üyelerini kapsar.

İKİNCİ BÖLÜM

Disiplin Suçları ve Cezaları

Uyarma Cezası

Madde 3 — Uyarma (yazılı ihtar) cezası, mesleğini uygularken ve/veya meslektaşları ile olan ilişkilerinde daha özenli tutum ve davranışlar içinde olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir. Uyarma cezası verilmesini gerektiren haller aşağıda gösterilmiştir:

- Dernek organlarına seçilmiş olup da yasa ve yönetmeliklerin kendisine yüklediği görevleri yapmamak,
- Meslektaşlarına ve diğer sağlık meslek mensuplarına, dernek çalışanlarına karşı küçük düşürücü davranışlarda bulunmak veya kötülemek,
- Hasta üzerindeki mesleki etkisini tıbbi amaçlar dışında kullanmak,
- Hasta haklarına saygı göstermemek, ihlal etmek,
- Hasta kayıtlarını usulüne uygun olarak tutmamak,

Hekimlik mesleğine ilişkin hukuksal düzenlemelere aykırı olmakla birlikte aşağıda belirtilen diğer disiplin suçları arasında sayılmış haller dışında kalan, nitelik ve ağırlık itibarıyla diğer disiplin suçları arasına dahil edilemeyen bir eylemde bulunmak



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ETİK VE ONUR KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.01.03
Tarih: 20.06.2010
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 12.11.2021
Rev.: 2
Rev. Tarihi: 27.10.2024

Kınama Cezası

Madde 4 —Kınama cezası; üyeye, yaptığı eylem ve davranışları nedeniyle kusurlu bulunarak kınandığının yazılı olarak bildirilmesidir. Kınama cezasını gerektiren haller şunlardır:

- Üretilen malzemeler ve kişilerin bireysel veya kurumsal reklamı ile ilgili Türk Tabipleri Birliği'nce tanımlanmış tanıtım kurallarına aykırı davranmak,
- El ilanları, tabelalar, basın ve benzeri yollarla meslektaşlar arası haksız, tıp dışı rekabete yol açacak duyurular yapmak, meslektaşlarını kötülemek,
- Bilimsel araştırmalar ve eğitime yönelik şeffaf kurumsal ilişkiler dışında, endüstri kuruluşları ile derneğin kabul ettiği etik kurallar dışında çıkar ilişkileri kurmak,
- Acil durumlar dışında yeterli bilgi ve deneyimi olmadan özel bilgi ve beceri gerektiren girişimlerde bulunarak hastaya zarar vermek,
- Hastanın aydınlatılmış onamını usulüne uygun almaksızın tıbbi girişimde bulunmak.
- Meslekte bilgi ve beceri yetersizliği, özen eksikliği, dikkatsizlik ve benzeri kusurlardan dolayı eksik ya da yanlış tanı ve tedavide bulunarak hastaya zarar vermek.
- Derneğin düzenlediği sınavlarda kopya çekmek
- Dernek belgelerini ortadan kaldırmak tahrifat yapmak

Bilimsel toplantılarda bir yıl süreyle sunum kısıtlaması cezası

Madde 5 — Derneğin bizzat düzenlediği veya desteklediği toplantıları kapsar. Bir yıl sunum kısıtlaması cezasını gerektiren haller şunlardır:

- Mesleğin uygulanması sırasında ve meslek sebebiyle öğrenilen, hastalara ait sırları yasal zorunluluk dışında açıklamak,
- Gerçeğe uymayan rapor ve/veya belge vermek,
- Kendisine başvuran veya çalıştığı kuruma gelen acil hastaların gerekli tıbbi tedavi veya girişimlerini başlatmamak, yapmamak ya da ilgili kuruluşlara sevkini geciktirmek veya yapmamak,
- Hastalıkların tanı ve tedavisinde bilimselliği henüz kanıtlanmamış ya da bilim dışı yöntemleri uygulamak veya önermek,

Bilimsel toplantılarda iki yıl süre ile sunum kısıtlama cezası

Madde: 6 – Derneğin bizzat düzenlediği veya desteklediği toplantıları kapsar, İki yıl sunum kısıtlaması cezasını gerektiren haller şunlardır:



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ETİK VE ONUR KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.01.03
Tarih: 20.06.2010
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 12.11.2021
Rev.: 2
Rev. Tarihi: 27.10.2024

- Meslektaşlara, diğer sağlık meslek mensuplarına veya hastalara fiili saldırıda bulunmak,
- Hasta kayıtlarında tahrifat yapmak,
- Muayene ve tedavi sırasında hastaların cinsiyet, ırk, milliyet, etnik köken, din ve mezhep, ahlak ve siyasi düşünce, kişilik, ekonomik ve sosyal durumuna göre ayrıcalıklı uygulama yapmak,
- Bilimsel araştırma verilerini değerlendirirken ve yayına hazırlarken bilimsel gerçekleri yansıtmamak; çarpıtmak; çalışmaya fiilen katılmamış kişilerin adlarına yayında yer vermek, kaynak göstermeden veya izin almadan başkalarına ait verileri, olguları veya yazılı eserleri kullanmak ve benzeri suretle bilimsel yayınlarda yayın etiğine aykırı davranmak,

Dernek üyeliğinden çıkartma

Madde 7 - Dernekten ihraç cezası, bir üyenin dernek üyeliğinden çıkartılması kararıdır. Dernekten ihraç cezası, alınan bu kararın Genel Kurul tarafından onaylanması ile dernek yönünden geçerli sayılır. Bu amaçla, konunun görüşülmesi için, yapılacak ilk Olağan Genel Kurul gündemine madde eklenir.

Ceza kararının açıklanması ile Genel Kurul kararının verilmesi arasında geçecek sürede, hakkında ihraç kararı verilmiş üyenin Dernekle ilişkisi askıda kabul edilir. Altıncı maddedeki eylemlerin tekrarı halinde uygulanır

Etik Kurulun Takdir Hakkı

Madde 8 — Yukarıda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren eylem ve durumlara nitelik ve ağırlık itibarıyla benzer eylemlerde bulunanlara da aynı türden disiplin cezaları verilir. Benzer suçun tekrarında bir üst ceza verilir. Disiplin cezalarının verilmesinde eylemin veya yarattığı sonucun ağırlığına göre etik kurul ek olarak aşağıdaki yaptırımların işleme koyulmasını TOTBİD Yönetim Kuruluna önerebilir.

- TTB Merkez Konseyine etik dışı davranışın duyurulması,
- Uygulanması kesinlik kazanan yaptırımların TOTBİD yayın organlarında basılmasını ve duyurulmasını istemek.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ETİK VE ONUR KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.01.03
Tarih: 20.06.2010
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 12.11.2021
Rev.: 2
Rev. Tarihi: 27.10.2024

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin Soruşturması

Soruşturmada Yetki

Madde 9 –TOTBİD Yönetim Kurulu kendisine ulaşan başvuruyu inceler ve gerekli görürse incelenmek üzere Etik Kurul’a iletir. Yönetim Kurulu gerekli gördüğünde başvuru olmaksızın da üyeleri hakkında soruşturma için Etik Kurul’dan inceleme isteyebilir.

Soruşturma Zaman aşımı

Madde 10 — Sunum kısıtlaması cezası verilmesini gerektiren eylemlerin işlenmesinden itibaren beş yıl, diğer cezaların verilmesini gerektiren eylemlerin işlenmesinden itibaren iki yıl içinde soruşturma açılmasına dair yönetim kurulu kararı verilmemiş ise bu suçlarla ilgili disiplin işlemi yapılamaz. Disiplin cezası gerektiren eylem, aynı zamanda bir suç oluşturuyor ve bu suç için, yasa daha uzun bir zamanaşımı süresi koymuş bulunuyorsa, bu zamanaşımı süresi uygulanır.

Genel Kurallar

Madde 11 — Soruşturma dosyası taraflar açısından alenidir. Etik Kurul inceleme sürecinde Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun tüm gerekli idari ve teknik tedbirler alınır.

Soruşturmanın Yapılış Biçimi

Madde 12 — Soruşturmayı bizzat Etik Kurul yürütür.

Etik Kurul hakkında soruşturma açılan kişiye suçlamayı açık ve anlaşılır bir biçimde yazılı ve "gizli" ibareli olarak tebliğ ederek, tebliğden itibaren 15 gün içinde savunma yapılmasını ister. Bu süre içinde savunmasını vermeyen kişi, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır. Gerekli görülen durumlarda suçlanan kişinin sözlü savunması da istenebilir.

Etik Kurul kişinin lehinde ve aleyhindeki bütün kanıtları toplamakla yükümlüdür. Bu nedenle olayla ilgili tüm kişilerin ya da kuruluş yöneticilerinin bilgilerine başvurabilir, resmi makamlardan belge isteyebilir, tanıkların sözlü anlatımlarına da başvurabilir, toplantıya davet edebilir. İlgili birimlerle yazışmasını "gizli" ibareli olarak yapar.

Etik Kurul her türlü ifade ve benzeri tutanağı kendi sekreteryası ile yazabileceği gibi, yönetim



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ETİK VE ONUR KURULU YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.01.03
Tarih:	20.06.2010
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	12.11.2021
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2024

kurulunca görevlendirilecek bir yeminli sekretere de yazdırabilir. Etik Kurul çalışmalarını TOTBİD Merkez Binası içinde yürütür. Sekretarya görevi de TOTBİD tarafından üstlenilir. Yapılan soruşturma dosyalarının saklanması ve gizliliği de TOTBİD sorumluluğundadır.

Delillerin toplanması ve ifadelerin alınmasından en geç 30 (otuz) gün sonra Etik Kurul dosyayı görüşmeye başlar ve dosyada eksiklik kalmaması halinde en geç iki ay içinde soruşturmayı tamamlar. Etik Kurul incelemesinde olan bir konu yargıya intikal etmiş ise Etik Kurul karar vermek için yargı kararının kesinleşmesine kadar bekler.

Etik kurulda görüşülen tüm konularda gizlilik esastır. Etik kurul da etik kurul üyesi kendisi ile ilgili dosya görüşülmesi sırasında oturum salonunda ifade dışında bulunamaz ve oy kullanamaz.

Etik Kurul karar önerisini yazılı ve imzalı olarak varsa muhalefet şerhi yazılmış olarak TOTBİD Yönetim Kuruluna bildirir. Öneriler üzerine karar verme, verilen kararı duyurma ve uygulama yetkisi TOTBİD Yönetim Kuruluna aittir. TOTBİD Yönetim Kurulu aldığı karara ilişkin Etik Kurulu bilgilendirebilir.

Etik Kurul Kararlarına Karşı İtiraz

Madde 13 — Etik Kurul tarafından verilen her türlü karar aleyhine, kararın bildiriminden itibaren on beş gün içinde yazılı olarak taraflarca itiraz edilebilir. İtirazlar dernek Yönetim Kurulu'na yapılır.

Etik Kurulunun çalışma ilkeleri:

Madde 14 - Etik Kurulu'na seçilen asıl üyeler, dernek genel kurulu tamamlanıp seçim sonuçlarının açıklanmasını izleyen ilk hafta içinde toplanırlar. Kurul kendisine bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir sekreter seçer, bir önceki dönemden kalan dosya ve işlerin olup olmadığı gözden geçirilir. Seçilenler arasında bir önceki kuruldan kimsenin olmaması halinde, devam eden işlemler hakkında bilgi almak için eski kurul başkanı toplantıya davet edilir. Kurulun yapacağı toplantıların tarihi, gündeme göre başkan tarafından belirlenir.

Etik kurul karar yeter sayısı olan en az 3 üyenin hazır bulunması ile toplanır. Bu durumda kararın oybirliği ile verilmesi gerekir. 5 üyenin bulunduğu toplantılarda salt çoğunluk olan en az 3 üyenin oyu gereklidir. 4 üyenin katıldığı toplantılarda eşitlik durumunda toplantıya başkanlık eden etik kurul başkanının oyu üstünlük sağlar. Karara katılmayan, itirazı olan üyeler görüşlerini kararda belirtebilir.

Etik Kurulun çalışmalarına üst üste iki kez ve mazeretsiz katılmayan veya 6 aydan fazla



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ETİK VE ONUR KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.01.03
Tarih: 20.06.2010
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 12.11.2021
Rev.: 2
Rev. Tarihi: 27.10.2024

katılamayacak (sağlık nedenli, mazeret ya da yurtdışında bulunma) üyenin üyeliği düşer ve yerine en çok oyu alan yedek üyeden başlamak üzere atama yapılır. Kuruldaki üye sayısı üç den az olamaz, olması halinde olağanüstü genel kurul yapılarak yeni bir seçim yapılır. Etik kurul ile ilgili giderler TOTBİD tarafından karşılanır.

ONUR KURULU YÖNERGESİ

Onur Kurulu

Madde 15— Onur Kurulu, Etik Kurul önerilerini görüşerek karara bağlayan TOTBİD Yönetim Kurulu kararına karşı yapılacak itirazları incelemekle görevlidir. Etik Kurul kararlarına itiraz durumunda, TOTBİD Yönetim Kurulu, dosyayı Onur Kurulu'na iletir. Üyenin kendisi de bizzat müracaat edebilir. Onur Kurulu kendisine iletilen dosyaları eksiklik bulunmaması halinde iki ay içerisinde sonuca bağlamak zorundadır.

Onur kurulu, müracaatları, dernekler kanunu, TOTBİD tüzüğü, etik kurul yönergesi ve TTB ilkeleri doğrultusunda inceleyerek karar alır. Karar için en az üç üyenin o yönde oy kullanması gereklidir. Onur Kurulunun üyelikten çıkartma dışındaki kararları yargı yolu açık olmak kaydı ile kesindir. Onur Kurulu'nun üyelikten çıkartma sonucu doğuracak kararlarına karşı, genel kurula itiraz ve sonrasında da yargı yolu açıktır. Onur kurulu kararlarını TOTBİD yönetim kurulu uygular.

Alınan kararlar sekreter tarafından karar defterine yazılır ve herkes tarafından imzalanır ve başkan tarafından TOTBİD Yönetim Kuruluna iletilir.

Onur Kurul inceleme sürecinde Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun tüm gerekli idari ve teknik tedbirler alınır.

Onur Kurulunun çalışma ilkeleri:

Madde 16 – Onur Kurulu'na seçilen asıl üyeler, dernek genel kurulu tamamlanıp seçim sonuçlarının açıklanmasını izleyen ilk hafta içinde toplanırlar. Kurul kendisine bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir sekreter seçer, bir önceki dönemden kalan dosya ve işlerin olup olmadığı gözden geçirilir. Seçilenler arasına bir önceki kuruldan kimsenin olmaması halinde, devam eden işlemler hakkında bilgi almak için eski kurul başkanı toplantıya davet edilir. Kurulun yapacağı toplantıların tarihi, gündeme göre başkan tarafından belirlenir.

Onur Kurulunda görüşülen tüm konularda gizlilik esastır. Onur Kurulun da Onur Kurul üyesi kendisi ile ilgili dosya görüşülmesi sırasında oturma salonunda bulunamaz ve oy kullanamaz.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ETİK VE ONUR KURULU YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.01.03
Tarih:	20.06.2010
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	12.11.2021
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2024

Bu çalışmalara üst üste iki kez ve mazeretsiz katılmayan üyenin üyeliği düşer ve yerine en çok oyu alan yedek üyeden başlamak üzere atama yapılır. Kuruldaki üye sayısı üç den az olamaz, olması halinde olağanüstü genel kurul yapılarak yeni bir seçim yapılır. Onur kurul ile ilgili giderler TOTBİD tarafından karşılanır.

DİSİPLİN CEZA KAYDININ SİLİNMESİ

Madde 17 – Dernek üyeliğinden çıkartma cezası dışındaki disiplin cezalarından birini almış olan üyeler, cezanın kesinleşmesinden sonra üç yıl içinde başka bir disiplin cezası almamak koşuluyla dosyalarından ceza kararının silinmesini isteyebilirler. Talep üzerine, ilgilinin dosyasından verilmiş olan ceza ile ilgili her türlü kayıt silinir. Dernekten kesin olarak ihraç edilmiş olanlar, ceza kararının verildiği tarihten itibaren beş yıl geçmeden yeniden üyelik başvurusunda bulunamazlar.

Yürütme

Madde 18— Yönergede yer almayan durumlarda Türk Tabipleri Birliği Disiplin Yönetmeliği, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Disiplin Amiri ve Disiplin Cezaları hükümleri ile Yüksek Öğretim Kurumları Yönetici, öğretim elemanı ve memurları Disiplin Yönetmeliği'nin ilgili hükümleri uygulanır.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD DERGİLERİ YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.01.04
Tarih:	23.11.2012
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	07.02.2021
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	24.10.2025

1.Amaç

Bu yönergenin amacı; TOTBİD resmi yayın organı olan TOTBİD Derleme Dergisi ve TOTBİD Araştırma Dergisinin hazırlanması, yayınlaması süreçlerine ilişkin çalışma usul ve esaslarının belirlenmesidir.

2. Kapsam

Bu yönergede düzenlenen esaslar, TOTBİD Derleme Dergisi ve TOTBİD Araştırma Dergisinin yayınına ilişkin tüm görevlendirme, hazırlık ve yayınlanma süreçlerine ilişkin faaliyetleri kapsar.

3. Görev ve Sorumluluklar

3.1. TOTBİD Derleme Dergisi

3.1.1. Derginin sahibi (yazı işleri müdürü) TOTBİD adına TOTBİD Başkanıdır.

3.1.2. TOTBİD Yönetim Kurulu üyeleri, TOTEK Başkanı, TOAK Başkanı, dergi editörü, editör yardımcısı ve teknik kurul derginin yayın kurulunu oluştururlar.

3.1.3. Dergi editörü, TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından beş yıl için belirlenir. Bu süre TOTBİD Yönetim Kurulu kararı ile en fazla iki yıl uzatılabilir. Eski ve yeni editör 6 ay süreyle işlerin devamlılığı adına birlikte çalışırlar.

3.1.4. Sayıları dört ile altı arasında değişen editör yardımcısı, editörün önerisi ve TOTBİD Yönetim Kurulu'nun onayı ile belirlenir. Editör yardımcılığı süresi en fazla beş yıldır. Editör yardımcısı, her sayı için editör tarafından görevlendirilir. İlgilendikleri sayıda davetli editör ile uyum içinde çalışırlar. Çıkacak sayının tüm makalelerinin bilimsel ve teknik açıdan yayına uygunluğundan, redaksiyon ve edit işlerinden, ayrıca intihal olup olmadığından sorumludurlar.

3.1.5. Dergi editörü tarafından 4-6 (dört ile altı) kişiden oluşan bir teknik kurul oluşturulur. Teknik kurul en fazla beş yıl görev yapabilir. Teknik kurul, yayınevi tarafından pdf formatı haline dönüştürülmüş ve editör veya editör yardımcısı tarafından kendilerine iletilmiş olan makaleleri okur, yayına uygunluk kriterlerini değerlendirir, redaksiyon ve edit işlemlerini yapar ve editör veya editör yardımcısına gönderir. Editör yardımcısı da bunları okuyup inceledikten sonra bilimsel ve teknik açıdan yayın kriterlerine uygun iseler onaylayarak editöre gönderirler. Editör de son değerlendirmeyi yaparak makale bilimsel ve teknik olarak yayın kriterlerine uygun ise yayınevine gönderir.

3.1.6. TOTBİD Etik Kurul'u tarafından ceza almış kişiler TOTBİD Derleme Dergisi editörü, editör yardımcısı ve teknik kurul üyesi olamazlar.

3.2. TOTBİD Araştırma Dergisi

3.2.1. Derginin sahibi (yazı işleri müdürü) TOTBİD adına TOTBİD Başkanıdır.

3.2.2. TOTBİD Başkanı dışındaki TOTBİD Yönetim Kurulu üyeleri derginin yayın kurulunu oluştururlar.

ONAYLAYAN

TOTBİD YÖNETİM KURULU



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD DERGİLERİ YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.01.04
Tarih:	23.11.2012
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	07.02.2021
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	24.10.2025

3.2.3. Dergi editörü, TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından beş yıl için belirlenir. Bu süre TOTBİD Yönetim Kurulu kararı ile en fazla iki yıl uzatılabilir. Eski ve yeni editör 6 ay süreyle işlerin devamlılığı adına birlikte çalışırlar.

3.2.4. Sayıları dört ile altı arasında değişen editör yardımcıları, editörün önerisi ve TOTBİD Yönetim Kurulu'nun onayı ile belirlenir. Editör yardımcılığı süresi en fazla beş yıldır.

3.2.5. TOTBİD Etik Kurul'u tarafından ceza almış kişiler TOTBİD Araştırma Dergisi editörü, editör yardımcısı üyesi olamazlar.

4. Yayın Süreci İşleyişi

4.1. TOTBİD Derleme Dergisi

4.1.1. Dergi, TOTBİD Yönetim Kurulu ve editör ekibi tarafından bir değişiklik yapılmadığı takdirde yılda altı sayı online olarak yayınlanır.

4.1.2. TOTBİD Derleme Dergisi'nin her sayısı için editörün önerisi ve yayın kurulunun onayı ile bir konu belirlenir. Editör, gerek duyması halinde bu konu ile ilgili deneyimli bir davetli editör belirler.

4.1.3. Dergi editörü ya da konuk editör belirlenmiş olan konuyla ilgili alt başlıkları ve bu konulardaki derleme makaleleri yazacak olan deneyimli yazarları saptar. Eğer bu işlemi yapan davetli editör ise listeyi dergi editörüne resmi olarak bildirir.

4.1.4. Ortopedi ve Travmatoloji bölümüyle ilgili yazar olabilmek için TOTBİD asil veya aday üyesi olmak gerekir. Yazarlara davet yazısı dergi editörü tarafından, ilgili sayıda davetli editör var ise dergi editörü ve davetli editörün ortak imzası ile gönderilir. Editörün uygun bulması durumunda yabancı yazarlardan da derleme makale istenebilir.

4.1.5. Bir yazar ya da kurum aynı sayıda en fazla iki derleme makalede yer alabilir ve sadece bir makalede birinci isim olabilir.

4.1.6. Editör ve varsa davetli editör makalelerin bilimsel olarak yeterliliğini, redaksiyonunu TOTBİD Derleme Dergisi ilkeleri doğrultusunda yapmakla ve denetlemekle yükümlüdür. Yayımcı firma ve dergi editörü de bu uygulamadan aynı şekilde sorumludur.

4.1.7. Derleme makale en fazla üç yazarlı olabilir. Ancak özel durumlarda dergi editörünün onayı ile yazar sayısı artırılabilir.

4.1.8. Makalelerin yazım şekli ve kuralları için TOTBİD Derleme Dergisi'nin yazım kuralları geçerlidir.

4.1.9. TOTBİD Derleme Dergisi editörü, yazarları ve konuları gerektiğinde değiştirme yetkisine sahiptir.

4.1.10. Sayı yayınlanmadan önce, misafir editör tarafından Ek 3 formu doldurularak, editöre iletilir.

4.1.11. TOTBİD Derleme Dergisi internet sayfasında yayınlanmadan önce editör tarafından TOTBİD Yayın Kurulu üyelerinin tümüne e-posta ile gönderilir. Dergi Yayın Kurulu üyeleri tarafından 48 saat içerisinde bir eleştiri ya da öneri gelmez ise onaylanmış sayılır.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD DERGİLERİ YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.01.04
Tarih:	23.11.2012
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	07.02.2021
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	24.10.2025

4.1.12. TOTBİD Derleme Dergisi, TOTBİD resmi internet sitesinden de herkesin girebileceği şekilde yayınlanır.

4.2. TOTBİD Araştırma Dergisi

4.2.1. Dergi, TOTBİD Yönetim Kurulu ve editör ekibi tarafından bir değişiklik yapılmadığı takdirde yılda üç sayı online olarak yayınlanır.

4.2.2. TOTBİD Araştırma Dergisi'nde yayınlanacak çalışmalarda orijinal olması ve başka bir yerde yayınlanmamış olması şartı aranır.

4.2.3. Makale en fazla altı yazarlı olabilir. Ancak özel durumlarda dergi editörünün onayı ile yazar sayısı artırılabilir.

4.2.4. Makalelerin yazım şekli ve kuralları için TOTBİD Araştırma Dergisi'nin yazım kuralları geçerlidir.

4.2.5. TOTBİD Araştırma Dergisi internet sayfasında yayınlanmadan önce editör tarafından TOTBİD Yayın Kurulu üyelerinin tümüne e-posta ile gönderilir. Dergi Yayın Kurulu üyeleri tarafından 48 saat içerisinde bir eleştiri ya da öneri gelmez ise onaylanmış sayılır.

4.2.6. TOTBİD Araştırma Dergisi, TOTBİD resmi internet sitesinden de herkesin girebileceği şekilde yayınlanır.

4.3. TOTBİD Etik Kurul'u tarafından ceza verilmiş kişiler ceza tarihinden itibaren iki yıl süre ile TOTBİD Dergilerinde yazar olarak yer alamazlar.

4.4. TOTBİD Dergilerinin hazırlanma ve yayınına ilişkin hizmetlerinin alınması TOTBİD Satın Alma Yönergesine göre yapılır.

5. Mali Yükümlülükler

İşbu Yönerge konusu dergilerin yayınlanmasına ilişkin giderler, TOTBİD yönetim kurulu onayından geçmesi şartıyla TOTBİD tarafından finanse edilir.

6. Yürürlük

İşbu yönerge TOTBİD Yönetim Kurulu'nun 23.11.2012 tarihli toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD İKTİSADİ İŞLETME ETKİNLİK DÜZENLEME YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.01.05
Tarih: 19.12.2013
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 24.10.2025

1. AMAÇ

Bu yönerge; kısmen veya tamamen Ortopedi ve Travmatoloji alanında düzenlenen ulusal ve uluslararası nitelikli toplantı ve faaliyetlerde TOTBİD ve Şubelerinin logolarının kullanımı; ilgili toplantıya TOTBİD web sitesinde yer verilmesi ve TOTBİD aracılığıyla diğer internet ortamlarında duyurulması; toplantı/faaliyet için bilimsel ve mali destek verilmesi konularında uyulması beklenen ilkeleri belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

2. KAPSAM

Bu yönergede düzenlenen esaslar, TOTBİD'in düzenlediği veya katkıda bulunduğu ulusal veya uluslararası kongre, sempozyum, seminer, panel, konferans, sözlü ve poster sunusu, çalıştay vb. bütün akademik faaliyetleri kapsar.

3. DESTEKLEME TÜRLERİ;

- TOTBİD ve Şubelerinin logolarının kullanımı
- İlgili toplantıya TOTBİD web sitesinde yer verilmesi
- TOTBİD aracılığıyla diğer internet ortamlarında toplantının duyurulması
- TOTBİD'in toplantı/faaliyet için bilimsel ve mali destek sağlaması

4. İŞLEYİŞ

4.1 TOTBİD ve Şube logolarının kullanımı; ilgili toplantının TOTBİD web sitesi ve/veya diğer internet ortamlarında duyurusu;

4.1.1 TOTBİD ve şubelerinin logosu; duyuru, web, afiş, broşür, slayt veya materyallerde ancak TOTBİD'den yazılı izin alınması şartı ile kullanılabilir.

4.1.2 Ortopedi ve travmatoloji alanında faaliyet gösteren dernekler tarafından yurt içinde gerçekleştirilecek olan toplantı ve faaliyetlerde TOTBİD ve şubelerinin logolarının kullanımı ve duyurulması başvurusu sadece Eşgüdüm Kurulu üyesi dernekler tarafından düzenlenecek etkinlikler için yapılabilir.

4.1.3. Yazılı izin başvurusunun TOTBİD tarafından düzenlenmiş bulunan matbu formla toplantı tarihinden en az 3 ay öncesinde yapılması gerekmektedir.

4.1.4. Doğrudan TOTBİD'i veya şubelerini muhatap alan ulusal ve uluslararası toplantılarda logo kullanımı, destek ve duyurusu TOTBİD Yönetim Kurulu kararı ile gerçekleşir.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD İKTİSADİ İŞLETME ETKİNLİK DÜZENLEME YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.01.05
Tarih: 19.12.2013
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 24.10.2025

4.1.5. TOTBİD Eşgüdüm Kurulu'nda görüşülerek onaylanmış yıllık kongre toplantı takvim düzenine uyulması esastır. Bu takvimde yer alan toplantı ve faaliyetler için madde 3a-b ve c'de yer alan desteklerin tamamı TOTBİD tarafından sağlanacaktır.

4.1.6. TOTBİD Eşgüdüm Kurulu'nca onaylanmış olan yıllık toplantı takviminde yer almayan ve yine TOTBİD Eşgüdüm Kurulu üyesi dernekler tarafından yapılan toplantılar için ise;

4.1.6.a. İlgili toplantı, TOTBİD şubelerinin desteklediği bir toplantı ise; bu desteğin, ilgili şube yönetim kurulu kararına istinaden TOTBİD'e yazılı olarak iletilmesi ardından TOTBİD yönetim kurulunca onaylanması gerekmektedir.

4.1.6.b. İlgili toplantı, ülkemizde Ortopedi ve Travmatoloji alanında görev yapan derneklerin desteklediği bir toplantı ise; bu desteğin, ilgili derneğin yönetim kurulu kararına istinaden TOTBİD'e yazılı olarak iletilmesi gerekmektedir. TOTBİD'in konu ile ilgili bir şubesi varsa; TOTBİD, şubesinin bilgi ve yönetim kurulu onayını isteyebilir.

4.1.7. TOTBİD Logosu, hiçbir şekilde değiştirilerek kullanılamaz (ebat, renkler, zemin tonuna göre kullanımı), gerekli olduğu hallerde büyütülür veya küçültülebilir. Boyutu uzatılıp, genişletilemez ve daraltılamaz.

4.1.8. TOTBİD Logosu hiçbir şekilde başka bir logonun parçası ya da bir tasarım ögesi olarak kullanılamaz.

4.1.9. İlgili toplantının varsa diğer paydaşlarının logolarının da yer alacağı durumlarda; yerleşim sıralamasında TOTBİD Logosunun temsil ettiği grubun göz önüne alınması esastır.

4.1.10. Logo başvurusunda bulunan dernek, şube ya da kuruluş; afiş, broşür ve diğer dijital materyallerde TOTBİD logosunu kullanmayı planladığı yeri (örneğin görselin konumu, boyutu ve yerleşimi) açıkça belirtmeli ve ilgili tasarımı TOTBİD Yönetim Kurulu'nun onayına sunmalıdır.

4.1.11. TOTBİD, Logo kullanımı kurallarına uygunsuz hareket edenlere karşı yasal işlem başlatma hakkını saklı tutar.

4.2. TOTBİD'in toplantı/faaliyet için bilimsel ve mali destek sağlaması;

Düzenlenecek toplantı/ faaliyet için TOTBİD' den mali destek istenmesi durumunda, toplantı bütçe ve programının TOTBİD Yönetim Kuruluna sunularak onaylanması gerekmektedir

TOTBİD KONGRE, KURS VE TOPLANTILARDA LOGO KULLANIMI, DUYURU VE DİĞER DESTEKLERLE İLGİLİ YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.01.06
Tarih:	28.01.2010
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	03.10.2021
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	07.08.2022
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	17.06.2025

1. AMAÇ

Bu yönerge; kısmen veya tamamen Ortopedi ve Travmatoloji alanında düzenlenen ulusal ve uluslararası nitelikli toplantı ve faaliyetlerde TOTBİD ve Şubelerinin logolarının kullanımı; ilgili toplantıya TOTBİD web sitesinde yer verilmesi ve TOTBİD aracılığıyla diğer internet ortamlarında duyurulması; toplantı/faaliyet için bilimsel ve mali destek verilmesi konularında uyulması beklenen ilkeleri belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

2. KAPSAM

Bu yönergede düzenlenen esaslar, TOTBİD'in düzenlediği veya katkıda bulunduğu ulusal veya uluslararası kongre, sempozyum, seminer, panel, konferans, sözlü ve poster sunusu, çalıştay vb. bütün akademik faaliyetleri kapsar.

3. DESTEKLEME TÜRLERİ;

- TOTBİD ve Şubelerinin logolarının kullanımı
- İlgili toplantıya TOTBİD web sitesinde yer verilmesi
- TOTBİD aracılığıyla diğer internet ortamlarında toplantının duyurulması
- TOTBİD'in toplantı/faaliyet için bilimsel ve mali destek sağlaması

4. İŞLEYİŞ

4.1 TOTBİD ve Şube logolarının kullanımı; ilgili toplantının TOTBİD web sitesi ve/veya diğer internet ortamlarında duyurusu;

4.1.1 TOTBİD ve şubelerinin logosu; duyuru, web, afiş, broşür, slayt veya materyallerde ancak TOTBİD'den yazılı izin alınması şartı ile kullanılabilir.

4.1.2 Ortopedi ve travmatoloji alanında faaliyet gösteren dernekler tarafından yurt içinde gerçekleştirilecek olan toplantı ve faaliyetlerde TOTBİD ve şubelerinin logolarının kullanımı ve duyurulması başvurusu sadece Eşgüdüm Kurulu üyesi dernekler tarafından düzenlenecek etkinlikler için yapılabilir.

4.1.3. Yazılı izin başvurusunun TOTBİD tarafından düzenlenmiş bulunan matbu formla toplantı tarihinden en az 3 ay öncesinde yapılması gerekmektedir.

4.1.4. Doğrudan TOTBİD'i veya şubelerini muhatap alan ulusal ve uluslararası toplantılarda logo



TOTBİD KONGRE, KURS VE TOPLANTILARDA LOGO KULLANIMI, DUYURU VE DİĞER DESTEKLERLE İLGİLİ YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.01.06
Tarih:	28.01.2010
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	03.10.2021
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	07.08.2022
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	17.06.2025

kullanımı, destek ve duyurusu TOTBİD Yönetim Kurulu kararı ile gerçekleşir.

4.1.5. TOTBİD Eşgüdüm Kurulu'nda görüşülerek onaylanmış yıllık kongre toplantı takvim düzenine uyulması esastır. Bu takvimde yer alan toplantı ve faaliyetler için madde 3a-b ve c'de yer alan desteklerin tamamı TOTBİD tarafından sağlanacaktır.

4.1.6. TOTBİD Eşgüdüm Kurulu'nca onaylanmış olan yıllık toplantı takviminde yer almayan ve yine TOTBİD Eşgüdüm Kurulu üyesi dernekler tarafından yapılan toplantılar için ise;

4.1.6.a. İlgili toplantı, TOTBİD şubelerinin desteklediği bir toplantı ise; bu desteğin, ilgili şube yönetim kurulu kararına istinaden TOTBİD'e yazılı olarak iletilmesi ardından TOTBİD yönetim kurulunca onaylanması gerekmektedir.

4.1.6.b. İlgili toplantı, ülkemizde Ortopedi ve Travmatoloji alanında görev yapan derneklerin desteklediği bir toplantı ise; bu desteğin, ilgili derneğin yönetim kurulu kararına istinaden TOTBİD'e yazılı olarak iletilmesi gerekmektedir. TOTBİD'in konu ile ilgili bir şubesi varsa; TOTBİD, şubesinin bilgi ve yönetim kurulu onayını isteyebilir.

4.1.7. TOTBİD Logosu, hiçbir şekilde değiştirilerek kullanılamaz (ebat, renkler, zemin tonuna göre kullanımı), gerekli olduğu hallerde büyütülür veya küçültülebilir. Boyutu uzatılıp, genişletilemez ve daraltılamaz.

4.1.8. TOTBİD Logosu hiçbir şekilde başka bir logonun parçası ya da bir tasarım ögesi olarak kullanılamaz.

4.1.9. İlgili toplantının varsa diğer paydaşlarının logolarının da yer alacağı durumlarda; yerleşim sıralamasında TOTBİD Logosunun temsil ettiği grubun göz önüne alınması esastır.

4.1.10. Logo başvurusunda bulunan dernek, şube ya da kuruluş; afiş, broşür ve diğer dijital materyallerde TOTBİD logosunu kullanmayı planladığı yeri (örneğin görselin konumu, boyutu ve yerleşimi) açıkça belirtmeli ve ilgili tasarımı TOTBİD Yönetim Kurulu'nun onayına sunmalıdır.

4.1.11. TOTBİD, Logo kullanımı kurallarına uygunsuz hareket edenlere karşı yasal işlem başlatma hakkını saklı tutar.

4.2. TOTBİD'in toplantı/faaliyet için bilimsel ve mali destek sağlaması;

Düzenlenecek toplantı/ faaliyet için TOTBİD' den mali destek istenmesi durumunda, toplantı bütçe ve programının TOTBİD Yönetim Kuruluna sunularak onaylanması gerekmektedir



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

ETKİNLİK BAŞVURU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.01.07
Tarih: 19.12.2013
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 24.10.2025

1.Amaç

Bu yönergenin amacı, TOTBİD Eşgüdüm Dernekleri ve ilgili şubeleri tarafından düzenlenecek kurs ve bilimsel toplantıların tarihsel çakışmalarını önlemek, ulusal ve uluslararası bilimsel takvime uyum sağlamak ve etkinliklerin TOTBİD Etkinlik Takvimi'ne dahil edilmesine ilişkin esasları düzenlemektir.

2. Kapsam

Yönerge, TOTBİD şubeleri, kurulları, konseyleri ve eş güdüm dernekleri ile TOTBİD onayı ile etkinlik düzenleyen tüm kurum ve kişileri kapsar.

3. Başvuru ve Değerlendirme Süreci

3.1. Etkinlik düzenlemek isteyen dernek ve şubeler ile konseyler, etkinlik tarihinden en az **6 ay önce**, TOTBİD Etkinlik Başvuru Formunu eksiksiz olarak doldurmalı ve TOTBİD Sekreteryasına iletmelidir.

3.2. Başvurular TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından konu, içerik ve takvim uygunluğu açısından iki ay içerisinde değerlendirilerek, değerlendirme sonucu başvuru sahibine bildirilir. Uygun bulunan başvurular, TOTBİD Etkinlik Takvimine alınır.

3.3. TOTBİD Etkinlik Takvimi'ne yalnızca TOTBİD Eşgüdüm Kurulu'na dahil dernek, şube, kurul ve konseylerin etkinlikleri alınır.

4. Takvim Kuralları ve Çakışmaların Önlenmesi

4.1. TOTBİD Ulusal Kongresi'nden 15 gün önce ve 15 gün sonra tarihli herhangi bir toplantı veya kurs düzenlenemez.

4.2. Uluslararası nitelikteki büyük kongrelerin Türkiye ev sahipliğinde yapılması halinde (örneğin: Dünya Kongreleri, EFORT, Asya-Pasifik Toplantıları) bir hafta öncesi ve bir hafta sonrasında etkinlik planlanamaz.

4.3. TOTBİD Eş Güdüm Kurulu dernekleri tarafından düzenlenecek kongreler, Ortopedi ve Travmatoloji Dernekleri Şubeleri ve Konseyleri Yönetim Kurulları Ortak Toplantısı'nda onaylanan Eş Güdüm Protokolü'nün ekinde yer alan toplantı takvimine uygun olarak planlanmalıdır. Belirlenen takvime uyulmaması durumunda, ilgili dernek hakkında Eş Güdüm Protokolü hükümleri uygulanır.

5. TOTBİD Desteği

TOTBİD desteği talep edilen etkinliklerde **TOTBİD Kongre, Kurs ve Toplantılarda Logo Kullanımı, Duyuru ve Diğer Desteklerle İlgili Yönergesi** hükümleri uygulanır.



ETKİNLİKLERİN GÖRSEL VE İŞİTSEL OLARAK KAYIT ALTINA ALINMASINA İLİŞKİN YÖNERGE

Doküman No: YNG.01.08
Tarih: 04.04.2021
Rev.:
Rev. Tarihi:

1.Amaç ve Kapsam

Bu yönergenin amacı; Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği, Şubeleri ve İktisadi İşletmesi tarafından fiziki ve elektronik ortamlarda düzenlenen her türlü kongre, konferans, kurs, seminer, sunum ve benzeri toplantılarda yapılacak görsel ve işitsel kayıtların alınması, kullanılması, işlenmesi ve saklanması konusunda uyulması gereken kuralların belirlenmesi ve düzenlenmesidir.

2.Tanım ve Açıklamalar

İşbu Yönerge kapsamında yer alan tanımlardan;

TOTBİD: Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği, Şubeleri ve Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği İktisadi İşletmesi'ni,

Etkinlik: TOTBİD tarafından üyelerinin erişimine ya da kamuya açık olarak fiziki ve elektronik ortamlarda düzenlenen her türlü kongre, konferans, kurs, seminer, sunum ve benzeri toplantıları,

Katılımcı: TOTBİD tarafından düzenlenen etkinliklere katılanları,

Kayda Alma: Etkinlik unsurlarının ve/veya katılımcıların fotoğraflanması, kamera/video ve/veya ses kayıtlarının her türlü elektronik ve elektronik olmayan yöntemlerle tespit edilmesini,

Kişisel Veri: Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgiyi,

Kişisel Verilerin İşlenmesi: Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, saklanması, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hale getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlemi,

Aydınlatma Yükümlülüğü: TOTBİD' in, katılımcılara, etkinlik nedeniyle kişisel verilerinin kim tarafından, hangi amaçlarla ve hangi hukuki gerekçelere dayanarak işlenebileceği, kimlere hangi amaçlarla aktarılabilirliği hususunda bilgi vermesi yükümlülüğü'nü,

Açık Rıza: Belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye dayanan ve özgür iradeyle açıklanan rızayı,

KVKK: 7 Nisan 2016 tarihli ve 29677 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nu,

Yönetim Kurulu: Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği Yönetim Kurulu'nu, ifade etmektedir.

ONAYLAYAN
TOTBİD YÖNETİM KURULU

ETKİNLİKLERİN GÖRSEL VE İŞİTSEL OLARAK KAYIT ALTINA ALINMASINA İLİŞKİN YÖNERGE

Doküman No: YNG.01.08
Tarih: 04.04.2021
Rev.:
Rev. Tarihi:

3. Genel Hükümler

3.1 Etkinliklerin görsel ve işitsel olarak tümüyle ya da belirli bölümler halinde her türlü ortamda kayda alınması, kullanılması, saklanması ve her türlü işlenmesi hakları, KVKK ve ilgili yasal mevzuat gereklilikleri yerine getirilerek münhasıran ve sadece veri sorumlusu sıfatıyla TOTBİD’e ait olup; Yönetim Kurulu tarafından ayrıca yazılı olarak izin verilmediği sürece 3.kişi ve kuruluşlar tarafından etkinliklerin görsel/işitsel kayıt altına alınması ve herhangi bir şekilde işlenmesi kural olarak yasak bulunmaktadır. Yönetim Kurulu bu konuda gereken her türlü bilgilendirmeyi yapar ve önlemi alır.

3.2. TOTBİD, etkinlik katılımcılarını; etkinliğe katılımları nedeniyle işlenmesi muhtemel diğer kişisel verileri konusunda aydınlatma yükümlülüğünü yerine getireceği gibi, görsel ve işitsel kayıtlarının alınacağı konusunda da aydınlatmak ve gerekiyorsa açık rızalarını almak yükümlülüğü altındadır. Belirtilen bu aydınlatma ve açık rıza alma işlemi etkinliğin türüne, yapısına ve koşullarına uygun olacak şekillerde; etkinliğe katılım başvuruları sırasında ya da en geç etkinliğin başlangıcı anında gerçekleştirilecektir.

3.3. Yönetim Kurulu tarafından etkinliğin 3.kişi ve kuruluşlar tarafından kayıt altına alınmasına izin verilmesi ya da TOTBİD tarafından alınan kayıtların 3.kişilere aktarılmasının söz konusu olması halinde katılımcılar bu konuda önceden bilgilendirilerek açık rızaları alınacaktır.

3.4. İşbu yönergede hüküm bulunmayan hallerde KVKK, ilgili mevzuat ve “TOTBİD Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası” hükümleri uygulanacaktır.

4. Yürürlük

İşbu yönerge TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından hazırlanarak, 04/04/2021 tarihinde onaylanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD STRATEJİK PLAN YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.01.09
Tarih: 24.10.2025
Rev.:
Rev. Tarihi:

AMAÇ

MADDE 1. Bu yönergenin amacı; Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği'nin misyon, vizyon ve temel değerleri çerçevesinde orta ve uzun dönemli hedeflerinin ve önceliklerinin belirlenmesi amacıyla geliştirilecek olan Stratejik Planın oluşturulma süreç ve sorumluluklarının belirlenmesine yönelik usul ve esasların düzenlenmesidir.

TANIMLAR VE KAVRAMLAR

MADDE 2. Bu yönergede adı geçen,

1. TOTBİD veya Dernek; Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği'ni
2. Tüzük: Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği tüzüğünü
3. Stratejik Plan: TOTBİD'in orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel politika ve önceliklerini, organizasyonunu, faaliyet alanlarını, mali, hukuki ve idari yapısı ile hedeflerini ve bunlara ulaşmak için izlenecek yol ve yöntemleri içeren sistematik bir planı ve kaynaklarını buna göre ayarlamasını
4. Stratejik Plan Koordinatörü: TOTBİD yönetim kurulu adına TOTBİD Başkanı'nı
5. Stratejik Plan Sorumlusu: Stratejik Plan Koordinatörüne karşı Stratejik Planın hazırlanmasından/ uygulanmasından sorumlu olan ve Koordinatör tarafından belirlenen yönetim kurulu üyesini
6. Paydaş: Derneğin etkilendiği ve etkilediği tarafları
7. SWOT analizi: Derneğin güçlü yönlerinin, zayıf yönlerinin, sahip olduğu fırsatların ve karşılaşılabileceği tehditlerin değerlendirilmesinin yapıldığı analizi ifade eder.

STRATEJİK PLANIN GEÇERLİLİK SÜRESİ VE GÜNCELLEŞTİRİLMESİ

MADDE 3. TOTBİD Stratejik Planı 2 yıllık dönemi kapsar. Bu plan 2 yıl uygulandıktan sonra yeni seçilecek olan bir sonraki TOTBİD yönetim kurulu tarafından, ilk 6 ay içinde planın misyon, vizyon ve amaçları da göz önüne alınarak hedefler için yapılan değişiklikleri içerecek şekilde güncelleştirilir.

STRATEJİK PLAN OLUŞTURMA, ONAY VE YÜRÜTME SORUMLULARI

MADDE 4.

- 4.1. Stratejik Plan Koordinatörü, TOTBİD yönetim kurulu adına TOTBİD Başkanı'dır.
- 4.2. Stratejik Planın hazırlanmasından ve uygulanmasından sorumlu bulunan Stratejik Plan Sorumlusu, Stratejik Plan Koordinatörü tarafından belirlenen Dernek yönetim kurulu üyesidir. Aksi bir karar alınmadığı sürece TOTBİD Stratejik Plan Sorumlusu, TOTBİD Genel Sekreteri'dir.
- 4.3. Stratejik Plan TOTBİD Yönetim Kurulu'nun onayı ile yürürlük kazanır.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD STRATEJİK PLAN YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.01.09
Tarih: 24.10.2025
Rev.:
Rev. Tarihi:

HAZIRLIK DÖNEMİ VE PROGRAMI

MADDE 5. TOTBİD stratejik planlama süreci hazırlık dönemi ile başlar.

5.1. Stratejik Plan Koordinatörü tarafından, çalışmaların sevk ve idaresini yürütmek üzere Stratejik Plan Sorumlusu belirlenir.

5.2. Stratejik Plan Koordinatörünün gerekli görmesi halinde, Stratejik plan hazırlama sürecinin verimli bir şekilde yürütülebilmesi için dernek üyelerinden, profesyonel veya gönüllü uzmanlardan görüş, hizmet ya da danışmanlık alınabilir; geçici çalışma grupları oluşturulabilir.

5.3. Stratejik Plan Koordinatörü, Stratejik Planın hazırlanmasının her aşamasında hazırlayıcılar yönünden gerekli gördüğü değişiklikleri yapabilir.

5.4. Stratejik Plan Sorumlusu tarafından hazırlık dönemine ilişkin faaliyetleri, Stratejik Planlama sürecinin aşamaları, bu aşamalarda gerçekleştirilecek faaliyetleri, sorumlu birim ve kişileri ve aşamaların tamamlanacağı zaman çizelgesini içeren bir “Hazırlık Programı” oluşturulur.

STRATEJİK PLANIN HAZIRLANMASI VE KAPSAMI

MADDE 6.

6.1. Hazırlık döneminin tamamlanmasının ardından Stratejik Plan, Stratejik Plan Sorumlusu tarafından varsa diğer hazırlayıcılar/çalışma gruplarının görüşleri de değerlendirilerek hazırlanır. Stratejik Plan Sorumlusu, Planın hazırlanması sürecinde Stratejik Plan Koordinatörünü düzenli olarak bilgilendirir.

6.2. Stratejik Plan, planın gerekliliği, sağlayacağı kazanımlar, hazırlanma süreci, kurumsal tarih ve faaliyetler, ilgili dönem organizasyon ve faaliyet şeması, insan kaynakları, durum, paydaş ve SWOT analizleri dikkate alınarak TOTBİD Tüzüğü ve Yönergelerine uygun olarak hazırlanır.

6.3. Stratejik planda misyon, vizyon, ilkeler, stratejik amaçlar ve hedefler belirlenmeli, maliyet analizi ile projeksiyon yapılmalı, stratejik plan izleme ve değerlendirme basamakları tanımlanmalıdır.

6.4. Stratejik Plan belgesinde; TOTBİD Organizasyon ve Faaliyet Şemasına, İç Ve Dış Paydaş Analizine, Güçlü Yönler, Zayıf Yönler/Fırsatlar/ Tehditler Analizine (SWOT Analizi), Misyon, Vizyon, İlkeler, Stratejik Amaçlar ve Hedefler, Eylem Planı ve Mali Analiz başlıklarına yer verilmeli, ihtiyaç duyulan diğer bilgiler paylaşılmalıdır.

STRATEJİK PLANIN ONAYLANMASI VE İLANI

MADDE 7. İşbu Yönerge düzenlemesine uygun olarak hazırlanan TOTBİD Stratejik Planı, TOTBİD Yönetim Kurulu onayını takiben dernek web sayfasında ilan edilir.

YÜRÜRLÜK VE YÜRÜTME

MADDE 8. İşbu yönerge, TOTBİD Yönetim Kurulu’nun 24.10.2025 tarihli toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.



Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTEK YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.01
Tarih:	31.10.2011
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	31.10.2013
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019

I. GENEL ESASLAR

Konu

Madde 1. Bu Yönerge, Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği Tüzüğü'nün 15. Maddesi uyarınca, Türkiye'de "Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitimi ve hekimliğinin" kalitesinin yükseltilmesi ve eğitim birimlerinin kendi aralarındaki standardizasyonunun sağlanması amacıyla Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği'nin bir alt çalışma grubu olarak oluşturulan "Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi (TOTEK)" adlı kurulun amaç, oluşma şekli ve çalışma ilkelerini belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 2. İşbu yönergede geçen;

- a) TOTBİD; Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği'ni,
- b) TOTEK; Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi'ni
- c) TTB; Türk Tabipler Birliği'ni,
- d) UDEK; Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu'nu,
- e) TUYEK; Tıpta Uzmanlık Yeterlik Kurulu'nu
- f) AB; Avrupa Birliği'ni,
- g) EFORT; Avrupa Ortopedi ve Travmatoloji Dernekleri Birliği'ni,
- h) UEMS; "Avrupa Tıp Uzmanları Birliği'ni,
- i) EBOT; Avrupa Ortopedi ve Travmatoloji Kurulu'nu
- j) FORTE; Avrupa Ortopedi Uzmanlık Öğrencileri Federasyonu'nu
- k) AGUH Konseyi; Asistan ve Genç Uzman Hekimler Konseyi
- l) TOAK; Türk Ortopedi Araştırma Konseyi'ni
- m) TBAO; Temel Bilimler ve Araştırma Okulu'nu
- n) ÇEP; Çekirdek Eğitim Programını tanımlar.

II. KURULUŞ AMAÇ, ÇALIŞMA BİÇİM VE İLKELERİ

Amaçlar

Madde 3. TOTEK'in amaçları:

3.1.Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitiminin düzeyini mümkün olan en yüksek seviyeye



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTEK YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.01
Tarih:	31.10.2011
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	31.10.2013
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019

- çıkarmak, korumak ve güvence altına almak;
- 3.2.Türkiye’de Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitimi veren kuruluşların standardizasyonunu sağlamak, yine bu kuruluşlarla ortak çalışmalar yürütmek suretiyle yüksek standartların oluşmasına yönelik planlama ve istatistik çalışmalar yapmak;
- 3.3.Belirli niteliklere sahip olan ve Konsey tarafından yapılan sınavları geçen Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlarının Konsey adına sertifikasyonunu sağlamak ve sertifikasyonun EBOT sertifikasyonuna nitelik olarak paralellik göstermesi ve EBOT Sertifikasıyla eşdeğer olarak işlem görebilmesi için çalışmalar sürdürmek;
- 3.4.Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitimi alanındaki kişi ve kurumların eğitim ile ilgili gereksinim ve sorunlarını saptamak, çözümler geliştirmek;
- 3.5.Eğitimin vazgeçilmez bileşeni olan araştırma etkinliklerini özendirmek ve desteklenmesi için TOAK ile iş birliği içinde çalışmak.

Çalışma Biçim ve İlkeleri

Madde 4. TOTEK kuruluş amaçlarını gerçekleştirmek için;

- 4.1. Uzmanlık eğitimi standartlarını belirlemek ve ideal Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitimi için gerekli alt yapı ve eğiticinin gerekliklerini tanımlar; eğitim kurumlarının bu gerekleri yerine getirip getirmediğini inceler; elde edilen bilgileri eğitim kurumlarıyla paylaşarak bu konudaki çalışmalarında destek olur.
- 4.2. Uzmanlık sonrası eğitimi teşvik etmek ve bilimsel düzeyi denetlemek amacıyla, gönüllü katılımcılar için sınavlar düzenler ve belirli özelliklere sahip uzmanlar arasından bu sınavı başaranları; herhangi bir şekilde yasal bir yeterlilik derecesine veya Ortopedi ve Travmatoloji pratiği lisansına karşılık gelmeyecek ve bir lisanstan çok bir ödül belgesi niteliğinde olmak üzere belgelendirir (sertifikasyon).
- 4.3. Ortopedi ve travmatoloji alanında eğitim kadrosundaki yükseltmeler için gerekli önkoşulları tanımlamak amacıyla çalışmalar yapar.
- 4.4. Eğitimin vazgeçilmez bileşeni olan araştırma etkinliklerini özendirmek ve desteklenmesini sürdürmek üzere TOAK’a destek verir.
- 4.5. Amaçları doğrultusunda eğitim ile ilgili takvim, kitaplar, organizasyon şeması ve stratejik planı oluşturarak uygulanmasını TOTBİD’e önerir. TOTBİD bünyesinde basılacak eğitim amaçlı kitaplar hakkında TOTEK Yönetim Kurulu’nun görüş/önerileri alınır.
- 4.6. TTB, TUYEK, AB’nin (European Union, Strazburg) konuyla ilgili organlarından “Avrupa Tıp Uzmanları Birliği” (Union Europeen des Medecins Specialites, UEMS) ve “Avrupa Ortopedi



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTEK YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.01
Tarih:	31.10.2011
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	31.10.2013
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019

ve Travmatoloji Dernekleri Federasyonu'nu" (EFORT) ile çalışma konu ve amaçlarına uygun bilgi alışverişi ve iş birliği içinde bulunur.

4.7. TOTBİD Tüzük ve Yönergeleri kapsamında, kuruluş amaç ve konularında özerk bir biçimde çalışır.

III. KONSEYİN OLUŞUMU ve YAPISI

TOTEK Yapısı

Madde 5. TOTEK;

- a) Konsey Meclisi
- b) Yönetim Kurulu
- c) Alt Çalışma Grupları'ndan oluşan bir yapı ile çalışır.

Konsey Meclisi

Madde 6. TOTEK Belgesi'ne sahip TOTBİD üyesi Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlarının oluşturduğu Konsey Meclisi, 2 yılda bir TOTBİD Ulusal Kongresi'nin yapıldığı yer ve zamanda toplanır. Konsey Meclisi'nin görevleri;

- 6.1. TOTEK'nin kuruluş amaçlarının öngördüğü temel hedeflere ulaşılmasında her türlü genel çalışmayı sürdürmek;
- 6.2. TOTEK'nin etkinliklerinin arzu edilen doğrultuda gerçekleştiğini genel olarak değerlendirmek; TOTEK işleyişiyle ilgili olarak yetkileri çerçevesinde temel kararları almak; diğer TOTEK alt kurullarının çalışma raporlarını ve önerilerini değerlendirmek;
- 6.3. TOTEK Yönetim Kurulu'nu seçmek,
- 6.4. Alt Çalışma Gruplarının kurulmasını belirlemek,
- 6.5. TOTEK Yönergesinde yapılması teklif edilen değişiklikleri görüşmek ve değerlendirmek ve çoğunluk ile kabul edilen değişiklik önerilerini TOTBİD Yönetim Kuruluna iletmek

Yönetim Kurulu Seçimi

Madde 7.a. TOTEK Yönetim Kurulu 9 (dokuz) üyeden oluşur. Görev süresi 4 (dört) yıldır. 2 (iki) yılda bir TOTEK Genel Meclisi toplanır. Devamlılık esasına göre 9 (dokuz) üyenin 5'i (3'ü genel mecliste seçimle, 2'si TOTBİD tarafından atama ile) bir dönem, 4'ü (3'ü genel mecliste seçimle, 1'i TOTBİD tarafından atama ile) diğer dönem belirlenir. Yönetim Kurulu'na seçilebilmek için adayın en az 10 yıllık uzman olmasının yanı sıra aktif eğitici olarak çalışıyor veya geçmişte en az 10 yıl süre ile aktif eğitici olarak çalışmış olması ve en az 1 adet uzmanlık öğrencisi tezinde danışmanlık görevini yerine getirmiş olması koşulu aranır. TOTBİD Başkanı veya görevlendireceği bir TOTBİD Yönetim Kurulu üyesi oy hakkı olmaksızın TOTEK Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilir. TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından belirlenen asil üyelerden ayrılan olması durumunda TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından yeni üye ataması yapılır. Asil



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTEK YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.01
Tarih:	31.10.2011
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	31.10.2013
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019

üyenin ayrılması nedeniyle atanan üyenin görev süresi ayrılan asil üyenin görev süresi bitimine kadardır. Seçim gizli oy açık tasnif usulü ile yapılır. Seçimde yeterli aday çıkmaması halinde boş kalan üyeliklere yukarıda verilen özelliklere uygun TOTEK üyeleri arasından TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından atama yapılır. TOTEK Yönetim Kurulu Başkanının görev süresi dolmuş ve Yönetim Kurulundan ayrılmak zorunda ise bir sonraki yönetim kuruluna eski başkan sıfatı ile oy hakkı olmaksızın doğal üye olarak bir dönem daha katılır.

Madde 7.b. TOTEK Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi 4 yıldır. TOTEK Yönetim Kurulu Başkanı TOTEK Yönetim Kurulu arasından oy çokluğu ile belirlenir.

Konsey Yönetim Kurulu, iki yılda bir toplanan Konsey Meclisi üyeleri arasından belirlenecek 9 üye ve TOTBİD Başkanı veya görevlendireceği bir TOTBİD Yönetim Kurulu üyesi olmak üzere toplam 10 üyeden oluşur. Bu üyelerden Üniversiteleri temsil eden (Devlet, Vakıf) 3 asil ve 3 yedek, T.C. Sağlık Bakanlığı Eğitim Hastanelerini ve/veya Sağlık Bilimleri Üniversitesini temsil eden 3 asil ve 3 yedek üye Konsey Meclisi tarafından seçilir. 3 asil ve 3 yedek üye ise Konsey Meclisi üyeleri arasından TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Seçim gizli oy açık tasnif usulü ile yapılır. Yönetim kuruluna seçilebilmek için adayın en az 10 yıllık uzman olmasının yanı sıra aktif eğitici olarak çalışıyor veya geçmişte en az 10 yıl süreyle aktif eğitici olarak çalışmış olması ve en az bir adet uzmanlık öğrencisi tezinde danışmanlık görevini yerine getirmiş olması koşulu aranır.

Seçimde yeterli aday çıkmaması halinde boş kalan üyeliklere yukarıda verilen özelliklere uygun TOTEK üyeleri arasından TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından atama yapılır. TOTEK Yönetim Kurulu başkanının görev süresi dolmuş ve Yönetim Kurulundan ayrılmak zorunda ise bir sonraki yönetim kuruluna eski başkan sıfatı ile oy hakkı olmaksızın doğal üye olarak bir dönem daha katılır.

Madde 8. Yönetim Kurulundan boşalacak üye sayıları ve kurumları TOTEK tarafından Konsey Meclisi üyelerine duyurulur ve adaylık başvuru süresi genel kuruldaki 45 gün önce başlar ve 7 gün kala sonlanır. Adayların başvurularını belirtilen süre içinde yazılı olarak TOTBİD sekreterliğine yapmaları gerekir. Seçimlerde adaylar seçim mahallinde bulunmalıdır. Yapılacak oylamada eşitlik halinde kura çekilir.

Yönetim Kurulu Görev ve Çalışma Esasları

Madde 9. Yönetim Kurulu ilk toplantısında kendi içinden Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Sekreterini seçer. TOTBİD başkanı TOTEK başkanı olamaz.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTEK YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.01
Tarih:	31.10.2011
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	31.10.2013
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019

Madde 10. TOTEK Yönetim Kurulunun görevleri;

- 10.1. İşbu yönerge ile belirlenen faaliyet konuları ile, Konsey Meclisince alınan kararların ve TOTEK'nin temel işlevlerinin icrasını sağlamak.
- 10.2. Alt çalışma gruplarının üyelerini belirlemek, bu grupların çalışmalarını açmak; çalışma sonuçlarını bir rapor halinde TOTBİD Yönetim Kuruluna sunmak; uygulamaların takipçisi olmak.
- 10.3. Gerekli yasal ve idari koşulların sağlandığı bir ortamda, daha önce gözden geçirilmiş eğitim programlarındaki gelişmeleri ve değişiklikleri takip etmek, ilgili kurumlarla yazışmak.
- 10.4. TOTEK'nin yönergesini ve yıllık çalışma raporlarını, eğitim programlarını yöneticilerine ve ilişkili resmi makamların ana merkezlerine ücretsiz olarak dağıtmak.
- 10.5. Çalışma raporları, TOTEK sertifikasyonuna ait listeler ve haberler, TOTEK sertifikasını alan kişilerin isimleri, görevlilerin listeleri, sınav tarih ve ücretleri, sınav ve eğitim komisyonunun hazırladığı standardizasyon raporları ve genel istatistik değerlendirmeleri dilerse dağıtımına sunmak.
- 10.6. Görevleri ile ilgili toplantıların düzenlenmesi, kuruluş kurallarına uyma kaydıyla karar alma, yürütme ve yeni seçimleriyle ilgili tüm organizasyonları yerine getirmek.
- 10.7. TOTEK çalışmaları ile ilgili tüm bilgileri düzenli biçimde TOTBİD'e bildirmek.
- 10.8. TOTEK çalışmaları ile ilgili olarak ortaya çıkan herhangi bir sorun veya yorum ihtilafının Yönetim Kurulu tarafından çözülmemesi halinde durumu TOTBİD Yönetim Kurulu'na ileterek hakemliğini talep etmek.

Madde 11. TOTEK Yönetim Kurulu yılda en az altı kez toplanır. Toplantının yapılabilmesi için Başkan veya Genel Sekretere ek olarak en az 5 yönetim kurulu üyesinin daha bulunması gereklidir. Toplantılara mazeretsiz üç kez üst üste devamsızlık gösteren üye müstafi addedilerek yerine seçildikleri grubun yedekleri sırayla girer.

TOTEK Yönetim Kurulu toplantılarına, ilgili bir gündem maddesi olması durumunda oy hakkı olmaksızın bir AGUH Konseyi temsilcisi katılır. Bu temsilcinin görev süresi iki yıldır ve toplantı giderleri TOTBİD tarafından karşılanır.

Alt Çalışma Grupları

Madde 12. İşbu Yönergede tanımlanan amaçlar doğrultusunda aşağıdaki alt çalışma grupları oluşturulmuştur;

12.1 Eğitim Programları Geliştirme Komisyonu: Çağdaş ortopedi ve travmatoloji uzmanlık eğitimi için gerekli alt yapı ve eğitici gereklerini ülke gerçeklerini gözetmek koşuluyla belirlemek, uzmanlık eğitimi çekirdek programının tanımlanması için çalışmak, kurumların bu gereklilikleri yerine getirmede karşılaştıkları zorlukları yenmek amacıyla ülke çapında ve TOTBİD şemsiyesi altında başta Temel Bilimler ve Araştırma Okulları ile Çekirdek Eğitim Programı-Klinik Bilgi Yenileme Kursları olmak üzere bilgi, beceri ve tutum eğitim etkinlikleri düzenlemek ve Ortopedi



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTEK YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.01
Tarih:	31.10.2011
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	31.10.2013
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019

Bilgi Ağı ve benzeri eğitim gereçleriyle Sürekli Tıp Eğitimi etkinliklerini teşvik etmek bu grubun faaliyet alanı içindedir. Bu komisyon, TBAO, ÇEP kurslarını ve bu kursların eğitim amaçlı kitaplarını planlar.

12.2 Ölçme-Değerlendirme Komisyonu: Eğitim düzeyinin belirlenmesi amacıyla Yeterlik ve Uzmanlık Eğitimi Gelişim Sınavları'nı düzenlemek, bu sınavı organize edecek komisyonlar oluşturmak bu grubun faaliyet alanları arasındadır.

12.3 Akreditasyon Komisyonu: Doktor öğretim üyesi, Doçent ve Profesör adaylarında atama ve yükseltmede aranacak asgari şartları tanımlamak, eğitim hastanelerinde şef yardımcısı ve şef yükseltme ve atamalarında gözetilecek asgari koşulları belirlemek, sertifika süresi dolacak üyelerin yeniden belgelendirilmesi amacıyla çalışma yürütmek, gönüllülük esasına dayalı olarak eğitim kurumlarının akreditasyonu için çalışmak bu grubun temel faaliyet alanıdır.

12.4 EBOT Komisyonu: EBOT ile TOTEK ilişkilerini düzenler.

IV. SINAV VE SERTİFİKASYONLAR

Madde 13. TOTEK Sertifika Sınavı

13.1. TOTEK Sertifikası için yapılan sınavlar yazılı ve sözlü olmak üzere iki aşamalıdır.

13.2. T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından onaylanmış uzmanlık belgesine sahip TOTBİD üyesi olanlar açılacak sınavlara girmeye hak kazanırlar.

13.3. Sınav dili Türkçedir.

13.4. Ortopedi ve Travmatoloji alanında çalışan ve eğitimleri süren herkesin TOTEK'nin toplantılarından, sınavlardan ve yapılan son değişikliklerden haberdar olması kendi sorumluluğundadır.

13.5. Başvuru belgelerinde yetersiz veya tutarsız bilgi içerdiği saptanan adaylar sınava alınmazlar.

13.6. Yazılı ve sözlü sınavlarla ilgili kurallar TOTEK Sınav ve Eğitim komisyonu tarafından hazırlanacak Sınav Yönetmeliğinin TOTEK Yönetim Kurulutarafından kabul edilmesi ile yürürlüğe girer.

13.7. Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlık eğitiminin ilk dört yılını (48 ay) tamamlamış son sene asistanları eğitim sürelerini belgelemek koşuluyla Yeterlik Sınavı'nın ilk aşamasına girebilir.

Madde 14. TOTEK Sertifikası verilmesi

14.1. Sınavda başarılı olan kişiler TOTEK sertifikasını almaya hak kazanırlar.

Madde 15. TOTEK Sertifikasının iptali



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTEK YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.01
Tarih:	31.10.2011
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	31.10.2013
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019

TOTEK Yönetim Kurulu aşağıda tanımlanan durumlarda, sertifikayı iptal etme yetkisine sahiptir.

15.1. Sertifika ve sınavlar öncesinde adayın yanlış beyanda bulunduğu, sahte ve uygunsuz belge düzenlediğinin ortaya çıkması,

15.2. Sağlık Bakanlığı, Türk Tabipler Birliği veya bu kuruluşlara denk kurumlar tarafından, herhangi bir sebepten dolayı hekimlik veya ortopedi ve travmatoloji uygulama yetkilerinin kişinin süresiz elinden alınması,

15.3. Tıbbi veya sosyal acıdan, ciddi ölçüde olumsuz etkilerin ortaya çıkmasına yol açan çalışma bozukluğunun saptanması

15.4. TOTEK sertifikasının hekimlik yaşamında etik kurallara aykırı amaçlarla kullanılması. Yukarıda tanımlanan durumlarda TOTEK Yönetim Kurulu gerekli kanıtları elde ettikten sonra TOTEK sertifikalı hekimi savunmada bulunmak üzere davet eder. Sertifikanın iptali ya da iptal edilmemesi yönündeki gerekçeli kararında TOTEK Yönetim Kurulu tümüyle bağımsızdır. TOTEK, iptal sonrası sertifikanın TOTEK'na geri verilmesini sağlar.

Madde 16. Eski ve yeni adayların ve TOTEK sertifikalı kişilerin dosyaları gizli tutulur ve TOTEK Başkanı, Yönetim Kurul Üyeleri ve TOTEK'de o sırada görevli olanlar dışındaki kişiler tarafından yasal bir zorunluluk ortaya çıkmadıkça açılmazlar. Bu dosyaların korunduğu yer TOTBİD'dir.

Madde 17. Yeniden Belgelendirme (Re-Sertifikasyon) TOTEK sertifikasına sahip olanlar 10 yıl sonra yeniden belgelendirmek için değerlendirilirler. Değerlendirmede TTB-STE Kredilendirme sistemi esas olarak alınır, ayrıca TOTEK sınav ve eğitim komisyonunca belirlenen ve TOTEK yönetim kurulunca onaylanan değerlendirme kriterleri dikkate alınarak uygulanır.

Madde 18. Uzmanlık Eğitimi Gelişim Sınavı (UEGS) Eğitim takvimi uyarınca yılda bir kez Uzmanlık Eğitimi Gelişim Sınavını (UEGS) düzenleyerek ortopedi ve travmatoloji uzmanlık öğrencilerinin gelişimleri hakkında kendilerine ve klinik şefi/anabilim dalı başkanlarına bilgi verir. Yürürlük Tarihi

Madde 19. İşbu yönerge TOTBİD Genel Kurulu'nu 31.10.2011 tarihli toplantısında kabul edilmekle yürürlüğe girer.

Geçici 1. Madde. İşbu yönergenin yürürlüğe girmesi ile yürürlükten kalkmış bulunan eski yönerge uyarınca yapılmış iş ve işlemler ile seçim sonuçları geçerliliğini koruyacaktır.



Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TÜRK ORTOPEDİK ARAŞTIRMA KONSEYİ (TOAK) YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.02
Tarih: 31.10.2013
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 25.10.2019
Rev:
Rev. Tarihi:

I.GENEL ESASLAR

MADDE 1. Konu:

Bu Yönerge, Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği Tüzüğü'nün 2. Maddesi'ne uygun olarak "ortopedi ve travmatoloji alanında çalışan hekimlerin bilimsel araştırmalar yapmalarını özendirmek ve bu konuda katkı sağlamak; yurtiçi ve dışındaki kurs, seminer ve benzeri bilimsel çalışmalara katılmalarını teşvik etmek" amaçları doğrultusunda Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği bünyesinde oluşturulan Türk Ortopedik Araştırma Konseyi'nin amaç, oluşma şekli ve çalışma ilkelerini belirlemek için hazırlanmıştır. Konseyin kısaltılmış adı: TOAK, İngilizce adı: Turkish Orthopedic Research Council.

MADDE 2. Amaçlar:

Ortopedi ve travmatoloji alanındaki tüm hekimlerin ve kas-iskelet sistemi üzerinde araştırma yapan davetli araştırmacıların;

- araştırma eğitimi,
- araştırma altyapısı ve kaynakları,
- çok merkezli çalışmalarda iletişim ve işbirliğinin sağlanması ve
- araştırma sonucu oluşan bilginin paylaşılması konularındaki sorun ve gereksinimlerini belirleyerek çözümler geliştirmektir.

MADDE 3. Çalışma Biçim ve İlkeleri

Konsey, amaçları doğrultusunda araştırmalar ile ilgili takvim, organizasyon şeması ve stratejik plan oluşturarak TOTBİD Yönetim Kurulu'na sunar. TOAK kuruluş amaçlarını gerçekleştirmek için;

A. Araştırma eğitimi konusunda;

- Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi (TOTEK) ile eşgüdüm içinde çalışır.
- Üyelerinin yurtiçi ve yurtdışındaki yetkin araştırma merkezlerinde araştırma eğitimi almaları için yol gösterir.
- Kongre, sempozyum, kurs, seminer, konferans, uzaktan eğitim ve benzeri eğitimler düzenleyerek, üyelerine ve ortopedi ve travmatoloji alanında araştırmalar yapmak isteyen hekimlere araştırma yöntemleri ile ilgili tüm konularda eğitim verir.
- Üyelerini ve ortopedi ve travmatoloji alanında çalışan tüm hekimleri doktora (PhD) yapmaya özendirir.

B. Araştırma altyapısı ve kaynakları konusunda;

- Türkiye'de ortopedi ve travmatoloji uzmanlık eğitimi veren kurum ve kuruluşlarda araştırma olanaklarının geliştirilmesi için yol gösterici çalışmalar yapar.
- Yurt içi ve yurt dışındaki araştırma merkezlerinin olanakları konusunda bir veri tabanı oluşturur ve üyelerini planladıkları araştırmalar için kaliteli ve etkin araştırma altyapısı olan merkezler konusunda aydınlatır.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TÜRK ORTOPEDİK ARAŞTIRMA KONSEYİ (TOAK) YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.02
Tarih: 31.10.2013
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 25.10.2019
Rev.:
Rev. Tarihi:

• Yurt içi (Bilimsel Araştırma Projeleri, TÜBİTAK ve DPT projeleri vb.) veya yurt dışı (AB fonları vb.) araştırma kaynakları ile burs olanakları konularında TOTBİD üyelerini aydınlatır ve başvuru aşamalarında destek olur.

• TOTBİD'in araştırma için ayırdığı kaynakların araştırma projelerinde verimli kullanımı için, her proje başvurusunu inceleyerek rapor hazırlar ve sonuç bölümünde destek şekli ve miktarı ile ilgili önerisini de içeren bu raporu TOTBİD Yönetim Kurulu'na sunar. (Bkz. ilgili yönerge).

C. İletişim ve işbirliği konusunda;

• Gerekli durumlarda yurt içi ve yurt dışı araştırma merkezleriyle anlaşmalar ve sözleşmeler yapmak için TOTBİD Yönetim Kurulu'na öneri götürür ve onaylanması durumunda anlaşma veya sözleşmeleri yaparak bunlara uygun faaliyetlere başlar.

• Diğer ülkelerdeki ortopedik araştırma dernekleri ile ve EORS (Avrupa Ortopedik Araştırma Derneği) gibi uluslararası organizasyonlarla işbirliği yapar.

• Ulusal Türk Ortopedi ve Travmatoloji Kongreleri'nde araştırma konusunda oturumlar düzenlenmesini destekler.

• TOTBİD tarafından araştırma ödüllерinin verilmesi konusunda çalışır.

D. Bilgi paylaşımı konusunda;

• Araştırma ve makale yazımına yönelik kitap, dergi, bülten, broşür gibi basılı veya elektronik ortamda olmak üzere görsel-bilimsel yayınlar yayımlar.

• Araştırma sonuçlarının saygın dergilerde yayınlanması için yol gösterir. TOAK'ın belirtilen amaçlar doğrultusunda ve bu yönergede belirtilen ilkeler doğrultusundaki çalışmaları için gerekli maddi kaynak TOTBİD tarafından sağlanır.

MADDE 4. TOAK üyeliği

SCI-expanded kapsamındaki dergilerde en az bir araştırma makalesi yayınlanmış ve üyelik için yazılı başvurusu TOAK Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış bulunan TOTBİD üyeleri TOAK üyesi olurlar.

II.KONSEYİN OLUŞUMU ve YAPISI

MADDE 5. TOAK;

- Konsey Meclisi
- Yönetim Kurulu
- Alt Çalışma Grupları'ndan oluşan bir yapı ile çalışır.

MADDE 6. Konsey Meclisi:

TOAK üyelerinden oluşan TOAK Meclisi çift yıllarda yapılan Ulusal Türk Ortopedi ve Travmatoloji Kongreleri esnasında toplanır. Tüm TOAK üyelerinin meclise katılma ve oy verme hakkı vardır. Konsey



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TÜRK ORTOPEDİK ARAŞTIRMA KONSEYİ (TOAK) YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.02
Tarih: 31.10.2013
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 25.10.2019
Rev.:
Rev. Tarihi:

Meclisi'nin görevleri;

- 6.1. TOAK'ın kuruluş amaçlarının öngördüğü temel hedeflere ulaşılmasında her türlü genel çalışmayı sürdürmek;
- 6.2. TOAK'ın etkinliklerinin arzu edilen doğrultuda gerçekleştiğini genel olarak değerlendirmek; TOAK işleyişiyle ilgili olarak yetkileri çerçevesinde temel kararları almak; alt kurullarının çalışma raporlarını ve önerilerini değerlendirmek;
- 6.3. TOAK Yönetim Kurulu'nu seçmek,
- 6.4. Alt Çalışma Grupları konusunda önerilerde bulunmak,
- 6.5. TOAK Yönergesinde yapılması teklif edilen değişiklikleri görüşmek ve değerlendirmek ve çoğunluk ile kabul edilen değişiklik önerilerini TOTBİD Yönetim Kuruluna iletmek,

MADDE 7. Yönetim Kurulu:

TOAK yönetim kurulu, Konsey Meclisi tarafından iki yıllığına seçilen beş üye ile TOTBİD Başkanı veya görevlendireceği bir TOTBİD Yönetim Kurulu üyesi olmak üzere toplam 6 kişiden oluşur. Yönetim Kurulu üyesi olabilmek için TOAK üyesi olmak ve SCI-expanded kapsamındaki dergilerde en az biri temel bilimler alanında olmak üzere üç veya daha fazla yayınlanmış araştırma makalesi olmak koşulu vardır. Yönetim kurulu üyeliğine aday olacak TOAK üyeleri ilan edilen seçimli konsey meclisi tarihinden 45 gün öncesinden başlayarak yönetim kurulu üyeliği için gerekli şartları taşıdıklarını gösteren belgelerle birlikte TOAK Yönetim Kurulu'na yazılı olarak başvururlar. Başvuru süresi konsey meclisi toplantısından 7 gün önce sona erer. Mevcut TOAK Yönetim Kurulu adayların yönetim kurulu üyeliğine uygunluklarını kontrol eder ve seçim esnasında geçerli olacak aday listesini hazırlar. Yönetim Kurulu üyeliği art arda en fazla iki dönem yapılabilir.

MADDE 8. Yönetim Kurulu Görev ve Çalışma Esasları

- 8.1. Yönetim Kurulu ilk toplantısında kendi içinden yönetim kurulu başkanı ile genel sekreterini seçer.
- 8.2. Yönetim Kurulu'nun görevleri;
 - 8.2.1. İşbu yönerge ile belirlenen faaliyet konuları ile, TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından araştırmayla ilgili alınan kararların icrasını sağlamak.
 - 8.2.2. Alt çalışma gruplarının üyelerini belirlemek, bu grupların çalışmalarını sağlamak; çalışma sonuçlarını bir rapor halinde TOTBİD Yönetim Kurulu'na sunmak; uygulamaların takipçisi olmak.
 - 8.2.3. TOAK'ın yönergesini, yıllık çalışma raporlarını ve planladığı etkinlikleri eğitim programlarının yöneticilerine ve ilgili resmi makamların ana merkezlerine dağıtmak.
 - 8.2.4. Çalışma raporları hazırlayarak TOTBİD Yönetim Kuruluna sunmak.
 - 8.2.5. Görevleri ile ilgili toplantı ve etkinlikleri düzenlemek, kuruluş kurallarına uyma kaydıyla karar almak,

ONAYLAYAN
TOTBİD GENEL KURULU



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TÜRK ORTOPEDİK ARAŞTIRMA KONSEYİ (TOAK) YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.02
Tarih: 31.10.2013
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 25.10.2019
Rev.:
Rev. Tarihi:

yürütme ve yeni seçimleriyle ilgili tüm organizasyonları yerine getirmek.

8.2.6. TOAK çalışmaları ile ilgili tüm bilgileri düzenli biçimde TOTBİD'e bildirmek.

8.2.7. TOAK çalışmaları ile ilgili olarak ortaya çıkan herhangi bir sorun veya yorum ihtilafının

Yönetim Kurulu tarafından çözülememesi halinde durumu TOTBİD Yönetim Kurulu'na ileterek hakemliğini talep etmek.

8.2.8. Faaliyet ve planlamaları ile gerekli gördüğü konularda hazırlayacağı raporları Konsey

Meclisi'ne sunmak

8.3. TOAK Yönetim Kurulu yılda en az iki kez toplanır. Toplantının yapılabilmesi için başkan veya genel sekreterin toplantıda bulunması ve en az üç üyenin katılması gereklidir.

Toplantılara mazeretsiz olarak üç kez üst üste devamsızlık gösteren yönetim kurulu üyesi müstafi addedilerek yerine sıradaki ilk yedek üye atanır. TOAK Yönetim Kurulu gerekli gördüğü ve çağrıda bulunduğu takdirde toplantılarına TOTEK ve TOTBİD AGUH Konseyi Yönetim Kurullarından yine bu yönetim kurulları tarafından belirlenmiş birer temsilci oy hakkı olmaksızın katılabilir. Bu temsilcilerin toplantı katılımıyla ilgili giderleri de TOTBİD tarafından karşılanır.

MADDE 9. TOAK Alt Çalışma Grupları

İşbu yönergede tanımlanan amaçlar doğrultusunda aşağıda yer alan Alt Çalışma Grupları oluşturulabilir.

- 9.1. Araştırma Eğitimi Çalışma Grubu,
- 9.2. Altyapı ve Kaynaklar Çalışma Grubu,
- 9.3. İletişim ve İşbirliği Çalışma Grubu,
- 9.4. Bilgi Paylaşımı Çalışma Grubu,

TOAK Yönetim Kurulu, temel amaçlarını daha iyi gerçekleştirmek için yeni çalışma alanları ve alt gruplar oluşturulmasını planlayabilir. Bu konudaki öneri TOTBİD Yönetim Kurulu'nda kabul edildikten sonra yürürlüğe girer.

MADDE 10. Yürürlük Tarihi

İşbu yönerge TOTBİD Yönetim Kurulu'nun 29.09.2013 tarih ve 10 sayılı toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

GEÇİCİ 1. MADDE. İşbu Yönerge çerçevesinde 2014 yılında düzenlenecek Ulusal Türk Ortopedi ve Travmatoloji Kongresinde toplanacak ilk TOAK Konsey Meclisi toplantısında yapılacak seçimlere değin faaliyet yürütmek üzere geçici TOAK Yönetim Kurulu, TOTBİD Yönetim Kurulu'nun 11.05.2013 tarih 05 sayılı toplantısında seçilmiş bulunmaktadır.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD - ASİSTAN VE GENÇ UZMAN HEKİMLER (TOTBİD-AGUH) KONSEYİ YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.03
Tarih:	31.10.2013
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	30.10.2015
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019

Madde 1. Konu ve Tanımlar:

Bu yönerge, TOTBİD bünyesinde oluşturulmuş olan TOTBİD-AGUH (Asistan ve Genç Uzman Hekimler) Konseyi'nin amaç, oluşma şekli ve çalışma ilkelerini belirlemek için hazırlanmıştır. Bu yönergede yer alan ifadelerden; Asistan”, Türkiye genelinde eğitim vasfı taşıyan tüm Ortopedi ve Travmatoloji kliniklerinde mesleki eğitimini sürdürmekte olan uzmanlık öğrencilerini, “Genç Uzman”, ortopedi ve travmatoloji alanında uzmanlık unvanını kazandığı tarihten itibaren en fazla 5 yıl geçmiş olan uzman hekimleri tanımlamaktadır.

Madde 2. Amaçlar:

TOTBİD-AGUH (Asistan ve Genç Uzman Hekimler) Konseyi'nin amacı ortopedi ve travmatoloji uzmanlık eğitimi almakta olan asistanlar ile genç uzman hekimlerin;

1. Mesleki ve özlük hakları ile ilgili sorunlarını belirleyip tartışarak, çözüm önerileri üretmek ve bunları TOTBİD Yönetim Kurulu'na rapor halinde iletmek
2. Eğitim ve araştırma konuları ile ilgili sorunlarını belirleyip tartışarak, çözüm önerileri üretip bunları TOTBİD, TOAK ve TOTEK Yönetim Kurulları'na rapor halinde iletmek ve bu çerçevede
 - a. Eğitimlerinin ülke genelinde optimizasyonu ve standardizasyonu ile ilgili çalışmalarını desteklemek
 - b. Eğitim amaçlı planlanmış ulusal ve uluslararası değişim programlarına katılımı özendirmek
 - c. Ulusal ve uluslararası çerçevedeki burs ve eğitim programlarına erişim için gruba yol göstermek, bunların desteklenmesine yönelik usul ve esasları belirleme konularında TOTBİD, TOAK ve TOTEK'e önerilerde bulunmak,
 - d. Araştırma olanakları hakkında asistan ve genç uzman hekimleri bilgilendirmek, bu amaçla TOTBİD ve TOAK ile uyum içinde çalışmaktır. Konsey TOTBİD Yönetim Kurulu'nun onayı ile bu amaçlar doğrultusunda faaliyet gösteren ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği içinde çalışır.

Madde 3. Konseyin üyeleri

TOTBİD üyesi olan genç uzmanlar ile TOTBİD Ana Tüzüğü'nün 4/a maddesi ikinci cümlesinde tanımlanan koşulları taşıyan asistanlar TOTBİD AGUH Konseyinin üyeleridir.

Madde 4. Konseyin çalışma düzeni

TOTBİD – AGUH Konseyi;

- a) Konsey Meclisi
- b) Yönetim Kurulu

ONAYLAYAN
TOTBİD GENEL KURULU



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD - ASİSTAN VE GENÇ UZMAN HEKİMLER (TOTBİD-AGUH) KONSEYİ YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.03
Tarih:	31.10.2013
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	30.10.2015
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019

c) Alt Çalışma Grupları'ndan oluşan bir yapı ile çalışır.

a) Konsey Meclisi:

Tüm TOTBİD – AGUH Konseyi üyelerinin TOTBİD – AGUH Konseyi Meclisi'ne katılma ve oy kullanma hakkı vardır. TOTBİD – AGUH Konseyi Meclisi çift yıllarda yapılan ulusal Türk Ortopedi ve Travmatoloji Kongreleri esnasında toplanır.

Konsey Meclisi'nin görevleri;

TOTBİD – AGUH Konseyi'nin kuruluş amaçlarının öngördüğü temel hedeflere ulaşılmasında her türlü genel çalışmayı sürdürmek;

TOTBİD – AGUH Konseyi Yönetim Kurulu'nu seçmek,

Alt Çalışma Grupları konusunda önerilerde bulunmak,

TOTBİD – AGUH Konseyi Yönergesinde yapılması teklif edilen değişiklikleri görüşerek değerlendirmek ve çoğunluk ile kabul edilen değişiklik önerilerini TOTBİD Yönetim Kuruluna iletmektir.

b) TOTBİD – AGUH Konseyi Yönetim Kurulu

TOTBİD – AGUH Konseyi Yönetim Kurulu, Konsey Meclisi tarafından iki yıllığına seçilen beş kişiden oluşur. Yönetim Kurulu'nun 3 üyesi genç uzman, 2 üyesi ise asistan üyelerden oluşur. Seçimlerde her kurumdan tek bir aday gösterilir. Asistanlıkta geçen süresi 12 ay altında ve 48 ay üzerinde olanlar seçimde aday olamazlar. Yönetim Kurulu ilk toplantısında kendi içindeki genç uzmanlardan birini yönetim kurulu başkanı olarak ve diğer dört üyeden birini genel sekreter ve birini de bilişim koordinatörü olarak seçer. Görev süresi dolan Yönetim Kurulu başkanı bir sonraki yönetim kuruluna önceki başkan sıfatı ile oy hakkı olmaksızın doğal üye olarak bir dönem daha katılır.

TOTBİD – AGUH Konseyi Yönetim Kurulu'nun görevleri:

- İşbu yönerge ile belirlenen faaliyet konularında çalışmalar yürütmek
- Bu amaçla alt çalışma grupları oluşturarak çalışmalarını sağlamak ve denetlemek
- Görevleri ile ilgili toplantı ve etkinlik önerilerini TOTBİD Yönetim Kurulu'na sunmak, onaylanmasının ardından bunları düzenlemek
- Aynı amaçlar doğrultusunda faaliyet gösteren ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğini sağlamak,
- Çalışma raporları hazırlayarak TOTBİD Yönetim Kurulu'na sunmak
- Faaliyet ve planlamaları ile gerekli gördüğü konularda hazırlayacağı raporları Konsey Meclisi'ne sunmaktır.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD - ASİSTAN VE GENÇ UZMAN HEKİMLER (TOTBİD-AGUH) KONSEYİ YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.03
Tarih:	31.10.2013
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	30.10.2015
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	27.10.2017
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	25.10.2019

• Eğitim vasfı taşıyan tüm Ortopedi ve Travmatoloji Kliniklerinin anabilim dalı başkanı/eğitim sorumlusu önerisi ile gönüllülük esasına dayanan, her kurumdan kurum temsilcisi belirlemek TOTBİD – AGUH Konseyi Yönetim Kurulu yılda en az iki kez toplanır. Toplantının yapılabilmesi için başkan veya genel sekreterin toplantıda bulunması ve salt çoğunluğun (3 kişi) sağlanması gereklidir. Toplantılara mazeretsiz olarak üç kez üst üste devamsızlık gösteren yönetim kurulu üyesi müstafi addedilerek yerine sıradaki ilk yedek üye atanır.

c) TOTBİD – AGUH Konseyi Alt Çalışma Grupları

TOTBİD – AGUH Konseyi Yönetim Kurulu İşbu yönergede tanımlanan amaçlar doğrultusunda alt çalışma grupları oluşturulmasını planlar ve TOTBİD Yönetim Kurulu'na önerir, onaylanmasını takiben bu kurullar faaliyete geçer. TOTBİD- AGUH Konseyi'nin çalışmaları ile ilgili giderler TOTBİD tarafından karşılanır.

Madde 5. Yürürlük Tarihi

İşbu yönerge TOTBİD Yönetim Kurulu'nun 18.03.2012 tarihli toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD EŞ GÜDÜM KURULU YÖNERGESİ YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.04
Tarih:	29.09.2013
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	24.10.2025

1. Amaç:

TOTBİD Eş GÜDÜM Kurulu'nun amacı; TOTBİD ve TOTBİD bünyesindeki şube, konsey ve kurullar ile ortopedi ve travmatoloji alanındaki diğer derneklerin eş güdümünün sağlanmasıdır. Eş güdüm sağlanması amaçlanan başlıca konular şunlardır:

- Sağlık Bakanlığı, SGK ve diğer resmî kurumlar ile ilişkiler
- Ülkemizdeki diğer uzmanlık dernekleriyle ve TTB başta olmak üzere sağlık alanındaki diğer birlik, dernek, federasyon ve sendikalarla ilişkiler
- Yurtdışı dernek ve federasyonlar ile ilişkiler
- Ortopedi ve Travmatoloji branşı dışındaki diğer uzmanlık dernekleri ile ilişkiler
- Dernek ve şubelerin eğitim ve araştırma programları
- Ulusal Türk Ortopedi ve Travmatoloji Kongrelerine sağlanacak bilimsel katkı
- Ortopedi ve Travmatoloji alanındaki diğer kongre, kurs ve toplantıların düzeni
- Dernek, şube, konsey ve kurulların yukarıdaki maddeler dışındaki konulardaki karşılıklı ilişkileri

2. TOTBİD Eş GÜDÜM Kurulu'nda temsilcileri yer alan dernek, şube, konsey ve kurullar:

a) Dernekler:

TOTBİD, TOTDER, AO Mezunları Derneği, Ekstremitte Rekonstrüksiyonu ve İlizarov Yöntemleri Uygulama ve Geliştirme Derneği, Kalça Diz Artroplastisi Derneği, Kalça Eklemi Koruyucu Cerrahi Derneği, Çocuk Ortopedisi Derneği, Türk El ve Üst Ekstremitte Cerrahisi Derneği, Türk Omuz ve Dirsek Cerrahisi Derneği, Türkiye Spor Yaralanmaları Artroskopisi ve Diz Cerrahisi Derneği

b) Şubeler:

TOTBİD Altındağ (Ortopedik Travma) Şubesi, TOTBİD Ankara (Spor Travmatolojisi) Şubesi, TOTBİD Çankaya (Türkçe Konuşulan Ülkeler Ortopedi ve Travmatoloji) Şubesi, TOTBİD Gölbaşı (Omurga) Şubesi, TOTBİD İstanbul (Kemik ve Yumuşak Doku Tümörleri) Şubesi, TOTBİD Üsküdar (Ayak ve Ayak Bileği Cerrahisi) Şubesi



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD EŞ GÜDÜM KURULU YÖNERGESİ YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.04
Tarih:	29.09.2013
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	24.10.2025

c) Konsey ve Kurullar:

TOTEK, TOAK, TOTBİD-AGUH Konseyi, TOTBİD İmplant Kayıt Sistemi Kurulu, TOTBİD Ortopedik İşlemler Kodlama ve SUT Kurulu, TOTBİD Sağlık Hukuku Kurulu

3.Kurul Üyeleri:

a) Amaç maddesinde belirtilen dernek, şube, konsey veya kurulların yönetim ya da yürütme kurullarından seçilen birer temsilci TOTBİD Eş Güdüm Kurulu'nda görevlendirilir. Bu kurulda TOTBİD Temsilcisi olarak TOTBİD Başkanı yer alır.

b) Her yönetim ya da yürütme kurulu başkanı TOTBİD Eş Güdüm Kurulu'nda yer alacaktır. Başkanın olmadığı durumlarda bir temsilci seçerek, TOTBİD'e bildirir.

c) Kurul üyeliğine atanacak bu temsilcilerin TOTBİD üyesi ya da aday üyesi olması gereklidir.

4. Yönetim ya da yürütme kurulu üyeliği sona eren temsilcilerin TOTBİD Eş Güdüm Kurulu üyelikleri de kendiliğinden sonlanır ve yerlerine 3a, 3b ve 3c maddelerinde belirtilen esaslara göre yeni temsilci atanır.

5. Kapanan dernek ve şubelerin temsilcilerinin TOTBİD Eş Güdüm Kurulu üyeliği kendiliğinden sona erer.

6. TOTBİD Eş Güdüm Kurulu'nda temsil edilmek isteyen dernekler TOTBİD' e başvurur. TOTBİD başvuruyu TOTBİD Eş Güdüm Kurulu'na sunar, kabul edilmesi halinde TOTBİD Yönetim Kurulu'nun da onayını takiben TOTBİD Eş Güdüm Kurulu'na üyelikleri yürürlüğe girer.

7. Kurul Başkanı:

TOTBİD Yönetim Kurulu'nun başkanı, TOTBİD Eş Güdüm Kurulu'nun da başkanıdır.

8. Çalışma Usul ve Esasları:

a) Kurul Başkanı alınan kararların takibinden ve kontrolünden sorumludur.

b) TOTBİD Eş Güdüm Kurulu, başkanın çağrısı ile gerekli durumlarda (yılda en az bir kez) toplanır. Kurul başkanının gerekli gördüğü durumlarda toplantıya gündemdeki konularla ilgili olarak kurul üyeleri dışında kişiler de davet edilebilir.

c) Kurul Başkanı, kurul çalışmalarını TOTBİD Yönetim Kuruluna ve TOTBİD Eş Güdüm Kurulu'nda yer alan tüm kurumların yönetim kurullarına raporlar. Kurul kararları alınırken tüm temsilcilerin görüşleri alınır, ancak



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD EŞ GÜDÜM KURULU YÖNERGESİ YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.04
Tarih:	29.09.2013
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	24.10.2025

sadece derneklerin ve TOTBİD şubelerinin temsilcilerinin oy hakları vardır. Kurul kararları tavsiye niteliğinde olup, ilgili dernek ve şubelerin yönetim kurullarında ve TOTBİD Yönetim Kurulu'nda onaylandıktan sonra yürürlüğe girer.

d) Kurul çalışma ve toplantılarının koordinasyonu ve yazışmaları, TOTBİD Genel Merkez personeli katkılarıyla yürütülür.

e) Toplantıya katılan üyelerin ve toplantıların masrafları TOTBİD tarafından karşılanır.

f) Kurul üyeleri gönüllülük esasına göre çalışır, ayrıca bir ücret ödenmez.

g) TOTBİD Eş GÜDÜM Kurulu, TOTBİD tarafından her yıl ya da iki yılda bir düzenlenecek olan Ortopedi ve Travmatoloji Dernekleri Yönetim Kurulları Ortak Toplantısı'nın gündemini hazırlamak ve TOTBİD Yönetim Kurulu'na sunmakla yükümlüdür. Bu toplantıya TOTBİD Eş GÜDÜM Kurulu'nda yer alan diğer dernek, şube ve konsey yönetim ya da yürütme kurullarının tüm üyeleri, kurulların yalnızca başkanları ve TOTBİD önceki başkanları da davet edilirler.

h) Eşgüdüm Kurulu'na yeni katılım için başvurulması, üyeliğin sona ermesi ve diğer çalışma usul ve esasları Eş GÜDÜM Kurulu Mutabakatlar Yönergesi' nde belirlendiği şekilde uygulanır.

9. Yürürlük Tarihi

İşbu yönerge TOTBİD Yönetim Kurulu'nun 29.09.2013 tarihli toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ORTOPEDİK İŞLEMLER KODLAMA VE SUT KURULU YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.05
Tarih:	20.01.2018
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	24.10.2025

1. Amaç

Bu yönergenin amacı TOTBİD Ortopedik İşlemler Kodlama ve SUT Kurulu'nun görev, yetki ve sorumluluklarını tanımlamak; kurulun Sağlık Bakanlığı, SGK, SUT (Sağlık Uygulama Tebliği) ve TTB - HUV (Hekimlik Uygulama Veritabanı) uygulaması kodlamaları konusunda çalışan kurum ve kuruluşlarla ilişkilerini düzenlemektir.

2. Kapsam

Yönerge, kurulun Türk Tabipler Birliği (TTB), Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), Sağlık Bakanlığı ve diğer sağlık sistemi paydaşları ile iş birliği içinde yürüttüğü faaliyetleri ve TOTBİD içi danışma süreçlerini kapsar.

3. Kurulun Oluşumu

- 3.1.** Kurul, TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen en az 5, en fazla 8 kişiden oluşur.
- 3.2.** Kurulda, en az bir TOTBİD Yönetim Kurulu üyesi yer alır. Bu üye, kurul ile Yönetim Kurulu arasındaki koordinasyonu sağlamakla görevlidir.
- 3.3.** Kurul Başkanı, aidat borcu bulunmayan ve TOTBİD Etik Kurulu'ndan ceza almamış olan TOTBİD üyeleri arasından yeni seçilen TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından iki ay içerisinde, iki yıllık bir süre için seçilir.
- 3.4.** Kurul üyeleri, Kurul Başkanının önerileri de dikkate alınarak yeni seçilen TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından iki ay içerisinde atanır. Üyelerin görev süresi iki yıldır. Süresi dolan üyeler yeniden görevlendirilebilir veya yeni seçilen Yönetim Kurulu tarafından yeni üyeler atanabilir.
- 3.5.** Kurul üyesi olabilmek için, TOTBİD asıl üyesi olmak, aidat borcu bulunmamak ve TOTBİD Etik Kurulu'ndan ceza almamış olmak gereklidir.
- 3.6.** Kurul, gerekli gördüğü durumlarda, alanında uzman dış danışmanlardan görüş alabilir.
- 3.7.** Herhangi bir nedenle görev süresi içerisinde kurul üyeliğinden ayrılan kişinin yerine, TOTBİD Yönetim Kurulu yeni bir atama yapabilir. Ayrıca gerekli gördüğü durumlarda TOTBİD Yönetim Kurulu kararı ile başkan ve kurul üyelerini değiştirebilir.

4. Görev ve Sorumluluklar

- 4.1.** Ortopedi ve Travmatoloji uygulamalarında kullanılan işlem kodları ve katsayıların belirlenmesi, geliştirilmesi ve güncellenmesi konularında çalışmalar yapmak.
- 4.2.** Türk Tabipler Birliği (TTB) ile birlikte HUV (Hekimlik Uygulama Veritabanı) sisteminin geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve standart hale getirilmesi için katkıda bulunmak.
- 4.3.** TTB, özel sağlık kuruluşları ve geri ödeme kurumlarından gelen danışmanlık taleplerini



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ORTOPEDİK İŞLEMLER KODLAMA VE SUT KURULU YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.02.05
Tarih:	20.01.2018
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	24.10.2025

değerlendirmek.

4.4. Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ile, SUT'ta (Sağlık Uygulama Tebliği) yer alan kodlar ve katsayılarla ilgili konularda iş birliği yürütmek.

4.5. Gerekğinde, TOTBİD şube ve kurulları ile Ortopedi ve Travmatoloji alanındaki diğer uzmanlık derneklerinin görüş ve katkılarını almak.

4.6. TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından iletilen her türlü belge, taslak veya görüş talebine ilişkin inceleme ve değerlendirme yaparak rapor sunmak.

4.7. TOTBİD Yönetim Kurulu'nun yetkilendirmesiyle, kurulun görev alanına giren konularda TOTBİD'i resmi ve özel kurumlar nezdinde temsil etmek.

5. Çalışma Usulleri

5.1. Kurul yılda en az bir kez fiziki toplantı yapar. Gerekğinde, toplantılar TOTBİD Yönetim Kurulu onayıyla çevrimiçi ortamda da gerçekleştirilebilir.

5.2. Kurul, toplantı harcamaları için ihtiyaç duyulduğunda TOTBİD tarafından desteklenebilir.

5.3. Toplantılar dışında, karar alma ve değerlendirme süreçleri telefon, e-posta ve diğer elektronik iletişim araçları yoluyla yürütülebilir.

5.4. Kurul, yıllık faaliyetlerine ilişkin raporunu yılda en az bir kez TOTBİD Yönetim Kurulu'na sunar.

6. Yürürlük

Bu yönerge, TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD İMLANT KAYIT SİSTEMİ KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.06
Tarih: 21.07.2019
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 24.10.2025

1. Amaç:

TOTBİD adına ve TOTBİD Yönetim Kurulu bilgisinde, Sağlık Bakanlığı ve/veya SGK ile işbirliği yaparak ulusal implant kayıt sistemlerinin oluşturulması, Ortopedi ve travmatoloji alanında kullanılan implantlara bağlı komplikasyon ve revizyon ameliyatlarının azaltılması, implant ile ilgili sağlık hizmetlerinin kalitesi konusunda çalışmalar yapmak ve ilgili bakanlık ve derneklere danışmanlık hizmeti sunmak, Ortopedi ve Travmatoloji alanı ile ilgili tüm ulusal ve uluslararası derneklerle ve dergi yayın kurulları vb. kuruluşlarla iletişimde bulunarak konusunda ortak çalışmalar yapmaktır.

2. Kapsam

Yönerge, TOTBİD İmplant ve Ulusal Kayıt Sistemi Kurulu'nun yürüttüğü tüm faaliyetleri, SGK ve bakanlıklarla ilişkileri, ilgili bilimsel veri tabanlarıyla iş birliklerini ve koordinasyonu kapsar.

3. Kurulun Oluşumu:

- 3.1. Kurul, TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen en az 5, en fazla 8 kişiden oluşur.
- 3.2. Kurulda, en az bir TOTBİD Yönetim Kurulu üyesi yer alır. Bu üye, kurul ile Yönetim Kurulu arasındaki koordinasyonu sağlamakla görevlidir.
- 3.3. Kurul Başkanı, aidat borcu bulunmayan ve son iki yıl içinde TOTBİD Etik Kurulu'ndan ceza almamış olan TOTBİD üyeleri arasından TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından, iki yıllık bir süre için seçilir.
- 3.4. Kurul üyeleri, Kurul Başkanının önerileri de dikkate alınarak TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından atanır. Üyelerin görev süresi iki yıldır. Süresi dolan üyeler yeniden görevlendirilebilir veya yeni seçilen Yönetim Kurulu tarafından yeni üyeler atanabilir.
- 3.5. Kurul üyesi olabilmek için, TOTBİD asıl üyesi olmak, aidat borcu bulunmamak ve son iki yıl içinde TOTBİD Etik Kurulu'ndan ceza almamış olmak gereklidir.
- 3.6. Kurul, gerekli gördüğü durumlarda, alanında uzman dış danışmanlardan görüş alabilir.
- 3.7. Herhangi bir nedenle görev süresi içerisinde kurul üyeliğinden ayrılan kişinin yerine, TOTBİD Yönetim Kurulu yeni bir atama yapabilir.

4. Görev ve Sorumluluklar

Kurul, TOTBİD Yönetim Kurulu bilgisi ve onayı doğrultusunda aşağıdaki görevleri yerine getirir.

- 4.1. SGK ile ilişkiler: Ortopedi ve Travmatoloji alanında implant kullanımı, güvenilirliği ve kalitesi konularında kurum ile iş birliği yapmak, implant ulusal kayıt sistemleri kurulmasında ve yürütülmesinde TOTBİD 'in paydaş olarak bulunmasını sağlamak, bu alanda ilgili protokoller



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD İMLANT KAYIT SİSTEMİ KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.06
Tarih: 21.07.2019
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 24.10.2025

yapmak, sürekliliğini sağlamak. Ortak web sayfası, çalışma grupları kurmak, yıllık raporlar ve yayın oluşturmak.

4.2. Sağlık Bakanlığı ile ilişkiler: Ortopedi ve Travmatoloji alanında implant kullanımı, güvenliği ve kalitesi konularında kurum ile iş birliği yapmak, danışmanlık hizmeti vermek.

4.3. Benzer temsiliyet ve iş birliği faaliyetlerini çeşitli uluslararası dernekler nezdinde TOTBİD adına ve TOTBİD Yönetim Kurulu kararıyla yürütmektir.

4.4. Kurulun faaliyetlerine ilişkin veri, analiz ve sonuçları TOTBİD Yönetim Kurulu'na düzenli olarak yılda en az bir kez raporlamak.

4.5. Kurulun görev alanıyla ilgili gelişmeleri TOTBİD camiasına aktarmak amacıyla yayınlar, çalıştaylar ve eğitim faaliyetleri düzenlemek.

5. Çalışma Usul ve Esasları:

5.1. Toplantı maliyetlerini düşürmek açısından; kurul, TOTBİD Ulusal kongrelerinde ve bunların dışında yılda en az bir kez üyelerinin çoğunun katıldığı bir kongrede olmak üzere yılda iki kez toplanır. Buna ek olarak gerektiğinde TOTBİD genel merkez binasında toplantı yapmaları önerilir ya da gerektiğinde fiziki katılımın olmayacağı durumlarda çevrimiçi toplantı yapılabilir.

5.2. Kurul toplantılarının çağrısı, gündem hazırlanması, yazışmaların yürütülmesi ve toplantı koordinasyonu TOTBİD genel merkez personeli katkılarıyla Kurul Başkanı tarafından yürütülür.

5.3. Kurul üyeleri gönüllülük esasına göre çalışır, ayrıca bir ücret ödenmez.

5.4. Kurul görüş ve kararları tavsiye niteliğinde olup, TOTBİD Yönetim Kurulu'nca onaylanmadan geçerlilik kazanmaz.

5.5. TOTBİD Yönetim Kurulu, kurul kararları üzerinde her türlü değişikliği yapmaya yetkilidir.

5.6. Kurul başkanı alınan kararların zamanında tamamlanmasından, çalışmaların takibinden ve kontrolünden sorumludur.

5.7. Kurul üyeleri, üst üste iki toplantıya mazeretsiz olarak katılmadıkları takdirde; Kurul Başkanı ise üst üste iki toplantıya katılmadığında, durum TOTBİD Yönetim Kurulu'na bildirilir ve üyelik, Yönetim Kurulu kararıyla sonlandırılabilir.

6. Yükümlülükler:

Ankara dışında bulunan kurul üyelerinin dernek genel merkezinde gerçekleştirecekleri toplantıya ilişkin sadece ulaşım giderleri yılda en fazla bir defa TOTBİD tarafından karşılanır.

7. Yürürlük

Bu yönerge, TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD SAĞLIK HUKUKU KURULU

Doküman No: YNG.02.07
Tarih: 28.01.2010
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 21.07.2019

1. AMAÇ:

Adli vakaların çok sık görüldüğü Ortopedi ve Travmatoloji bilim dalı tıbbın diğer dalları arasında uygulamada mensupları en sık şikâyet ve davalarla karşılaşan branşlardan birisidir. Camiamız mensupları bu tür şikâyet ve davalarla karşılaştığında çoğu kez çekingenlik ve bilgi eksikliğinden kaynaklanan olumsuz sonuçlarla karşılaşmaktadırlar. Gerek bu konuda yalnız kalmamaları gerekse bilimsel ve hukuki destekleri arkalarında hissedebilmeleri hayati önem taşımaktadır. Bu amaçla dernek üyelerimize hukuki destek vermek, bu kurulun temel amacıdır.

2. SORUMLULAR:

Kararların alınması ve takip edilmesinden Kurul Başkanı, uygulanmasından ve yürütülmesinden Kurul üyeleri sorumludur.

3. Kurul Başkanı Seçme Kriterleri;

Tercihen;

- Derneği temsil edebilecek sunum becerisine sahip olmalı,
- İletişim kurma yeteneğine sahip olmalı,
- İnsan ilişkileri gelişmiş, takım çalışmasını benimsemiş olmalı,
- TOTBİD’ de veya çalıştığı kurumlarda konuyla ilgili idari görevlerde bulunmuş olmalı,
- TOTBİD Etik Kurulu’ ndan son 2 yıl içinde ceza almamış olmalıdır.

4. Kurul Üyeleri Seçme Kriterleri:

Tercihen;

- Her TOTBİD üyesi kurul üyesi seçilebilir.
- İnsan ilişkileri gelişmiş, takım çalışmasını benimsemiş olmalıdır.

5. Çalışma Usul ve Esasları:

- Kurul üyelerinden ortopedist olanların TOTBİD üyesi olması ön koşuldur.
- Başvuru, meslektaşlara internet ağlarından duyurulur.
- Kurulda çalışmak isteyen gönüllü TOTBİD üyeleri, TOTBİD Yönetim Kurulu’na yazılı olarak başvuruda bulunurlar. Kurul üyelerini seçme kriterleri çerçevesinde TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından atanır.
- Başkan yardımcısı, yeni dönem başkanı tarafından kurul üyeleri arasından seçilir ve TOTBİD Yönetim Kurulu’nun onayına sunulur.

6. Faaliyetler:

- “Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanının Sağlık Hukuku El Kitabı” adlı kitabının gerektiğinde



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD SAĞLIK HUKUKU KURULU

Doküman No: YNG.02.07
Tarih: 28.01.2010
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 21.07.2019

güncellenmesi

b) Ortopedi ve Travmatoloji uzmanının mesleki etik kuralları el kitabı çıkarılması; Kurul dernek üyelerinin yararlanacağı hekim çalışma standartlarını içeren Mesleki Etik Kuralları el kitabının çıkarılması için gerekli hazırlıkların yapılması ve kitabın oluşturulması aşamasında danışmanlar ve avukattan yararlanılması uygundur.

c) Sağlık Hukuku Eğitimleri; Kurul Dernek Yönetim Kurulunca belirlenecek tarihlerde “Uygulamalı Sağlık Eğitimi” konulu toplantılar yapacaktır. Toplantıya eğitimci olarak birim üyesi danışman, avukat ve ortopedist danışmanlar katılacaktır. Ulusal kongrelerde ve bölgesel toplantılarda Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanının yasal sorumluluğu konusunda panel, konferans ve benzeri toplantılar da düzenlenecektir. Bu konuda yer ve tarih tespiti Kurul Başkanı ve TOTBİD Yönetim Kuruluyla birlikte yapılacaktır.

7. Yükümlülükler:

a) Hukuki Yükümlülükler; Her türlü hukuki yükümlülüğü TOTBİD Yönetim Kuruluna aittir.

b) Mali Yükümlülükler; Gerekli durumlarda ulaşım giderleri TOTBİD tarafından finanse edilir.

c) Genel Merkeze Yükümlülükleri; Yapılması planlanan her türlü etkinlik ile ilgili TOTBİD Yönetim Kurulunun onayını almak ve sonucunda TOTBİD Yönetim Kuruluna raporlamakla yükümlüdür.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD YAPAY ZEKA VE TELETİP ÇALIŞMA GRUBU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.08.
Tarih: 06.01.2024
Rev.:
Rev. Tarihi:

Madde 1. Konu:

Bu yönerge, TOTBİD bünyesinde oluşturulmuş olan Yapay Zeka ve Teletip Çalışma Grubu'nun amaç, oluşma şekli ve çalışma ilkelerini belirlemek için hazırlanmıştır.

Madde 2. Tanım ve Kısaltmalar:

Yapay Zeka; İnsan Beynini taklit (simüle) ederek, eldeki verilerden 'node' adı verilen yapılar ile özellik çıkarımı sağlayan matematiksel süreçler içeren ve bu yolla yapay öğrenme becerisi geliştirebilen ve büyük ölçekli verileri akıllı algoritmalar ve yinelemeli işleme ile birleştirerek çalışan ağ yapılarının genel adıdır.

Tıbbi Büyük Veri (Medikal Big Data): Toplumun sağlıkla ilgili verilerinin tamamıdır.

Teletip; Dünya Tıp Birliği tarafından kısaca "uzaktan iyileştirme" olarak ifade edilen, hasta ile ilgili tıbbi müdahalelerin, teşhislerin, tedavi kararlarının ve sonraki tedavi önerilerinin telekomünikasyon sistemleri aracılığıyla iletilen hasta verilerine ve tıbbi belgelerine dayanılarak uygulanan uzaktan tıp uygulamasıdır.

TOTBİD: Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği

Çalışma Grubu: TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından seçilen "Yapay Zeka ve Teletip Çalışma Grubu"

Madde 3. Amaç:

- Medikal big datanın yapay zeka temelli toplanması ve işlenmesi ile ilgili süreçlerin hukuka ve insan haklarına dayalı şekilde tanımlanması, kurulumu ve işletimi için temel esaslar üzerinde çalışmalar yapmak,
- Mevcut yasal düzenlemeler kapsamında hasta-hekim-sağlık profesyonelleri-sağlık kurumları açısından Yapay Zeka ve Teletip uygulamalarının; kişisel hakların korunması, etik kurallar ve mahremiyet gibi hassas alt başlıklar çerçevesinde Ortopedi ve Travmatoloji alanında uygulanabilir yöntemlerini tanımlamak, geliştirmek ve TOTBİD Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmak,
- Türk Tabipler Birliği Etik Kurulu ve Dünya Tabipler Birliği tarafından yayınlanan metinler, mevzuat ve güncel yayınlar dikkate alınarak Yapay Zeka ve Teletip uygulamalarının Ortopedi ve Travmatoloji alanında kullanımında, kullanıcılara ışık tutacak kılavuzları hazırlamak, bu kılavuzları gelişen teknoloji ve mevzuatlar çerçevesinde güncel tutmak,
- Ulusal ve uluslararası alanda Teletip ve Yapay Zeka ile ilgili çalışmalar yürüten diğer dernek ve kuruluşlarla ortak çalışmalarda bulunmak ve TOTBİD'i temsil etmek,
- Ülkemizde Teletip ve Yapay Zeka konularında bilimsel araştırma yapmak veya yapılan



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD YAPAY ZEKA VE TELETİP ÇALIŞMA GRUBU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.08.
Tarih: 06.01.2024
Rev.:
Rev. Tarihi:

- araştırmalara destek vermek,
- Ortopedi ve Travmatoloji alanında uygulanabilir olan ve gelişen Yapay Zeka ve Teletip teknolojileri ile ilgili projeler üretmek
 - Ortopedi ve Travmatolojide bilişim konuları, Yapay Zeka ve Teletip ile ilgili farkındalık sağlamak, çalışanlarına yardımcı olabilecek bilişim teknolojileri konusunda çalışmalar yapmak,
 - Yapay Zeka ve Teletip teknolojilerinin Ortopedi ve Travmatolojide kullanımına ait saha çalışmaları düzenlemek,
 - Yapay Zeka ve Teletip uygulamaları ile ilgili eğitim materyalleri hazırlamak.
 - Yapay zeka alt yapı robotik cerrahi, sonlu elemanlar gibi konularda yapılan çalışmalara destek vermek.
 - Çalışma konu ve amaçlarının gerekli kıldığı durumlarda özel ve resmi kurum, kuruluş ve üniversitelerle ortak çalışmalar yürütmek.

Madde 4. Çalışma Grubu Üyeleri'nin Seçilmesi ve Görev Süreleri:

TOTBİD Teletip ve Yapay Zeka Çalışma Grubu en az beş ve en fazla dokuz üyeden oluşur.

- Başkanın seçimi: TOTBİD Yapay Zeka ve Teletip Çalışma Grubu Başkanı, TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından iki yıllık bir süre için seçilir. Başkan seçilebilmek için TOTBİDYapay Zeka ve Teletip Çalışma Grubu üyesi olmak ve TOTBİD Etik Kurulu'ndan ceza almamış olmak gereklidir.
- Çalışma Kurulu üyelerinin seçimi: TOTBİD Yapay Zeka ve Teletip Çalışma Grubu üyeleri, TOTBİD Yapay Zeka ve Teletip Çalışma Grubu Başkanının önerileri de dikkate alınarak TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından atanır. Üyelerin görev süresi iki yıldır. Bir üye üst üste en fazla üç dönem görev yapabilir. Çalışma Kurulu üyesi olabilmek için aidat borcu olmayan TOTBİD asil üyesi ya da TOTBİD kurulları üyesi olmak ve TOTBİD Etik Kurulu'ndan son 2 yıl içinde ceza almamış olmak gereklidir.

Madde 5. Çalışma usulleri

- Salt çoğunlukla alınacak olan Çalışma Grubu kararları tavsiye niteliğinde olup, TOTBİD Yönetim Kurulu'nca onaylanmadan geçerlilik kazanmaz.
- TOTBİD Yönetim Kurulu, Çalışma Grubu kararları üzerinde her türlü değişikliği yapmaya yetkilidir.
- Kurul, yılda en az, biri Ulusal Türk Ortopedi ve Travmatoloji Kongresi'nde yüz yüze olmak kaydıyla diğer toplantıların online olarak da gerçekleştirilebileceği iki toplantı düzenler.
- Çalışma Grubu, çalışmalarını TOTBİD Yönetim Kuruluna yılda en az bir kez raporlar.
- Çalışma Grubu Başkanı, faaliyet planının takibinden, kontrolünden ve zamanında



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD YAPAY ZEKA VE TELETIP ÇALIŞMA GRUBU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.08.
Tarih: 06.01.2024
Rev.:
Rev. Tarihi:

gerçekleştirilmesinden sorumludur.

- f. Kurul toplantılarının ve faaliyetlerinin koordinasyonu, yazışmaları ve tanıtımları TOTBİD Genel Merkez çalışanları tarafından yürütülür.
- g. Kurul üyeleri gönüllülük esasına göre çalışır, ayrıca bir ücret ödenmez.

Madde 6. Yükümlülükler

- a. Hukuki Yükümlülükler; Her türlü hukuki yükümlülüğü TOTBİD Yönetim Kuruluna aittir.
- b. Mali Yükümlülükler; Çalışma grubunun çalışmaları, projeleri ya da eğitim faaliyetleri ile ilgili giderleri, TOTBİD yönetim kurulu onayından geçmesi şartıyla TOTBİD tarafından finanse edilir
- c. Genel Merkeze Karşı Yükümlülükler: yapılması planlanan her türlü etkinlik ile ilgili TOTBİD Yönetim Kurulunun onayını almak ve sonucunda TOTBİD Yönetim Kuruluna rapor vermekle yükümlüdür.

Madde 6. Yürürlük Tarihi İşbu yönerge TOTBİD Yönetim Kurulu'nun 6 Ocak 2024 tarihli toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD GERIATRİK ORTOPEDİ KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.09
Tarih: 25.08.2019
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 24.10.2025

1. Amaç:

Bu yönerge, TOTBİD Geriatrik Ortopedi Kurulu'nun görev, yetki ve sorumluluklarını tanımlamak ve kurulun yaşlı bireylerdeki ortopedik sağlık sorunlarına yönelik bilimsel, toplumsal ve eğitsel faaliyetlerini düzenlemek amacıyla hazırlanmıştır.

2. Kapsam:

Yönerge, TOTBİD Geriatrik Ortopedi Kurulu'nun yürüttüğü tüm faaliyetlerini ve iş birliklerini kapsar.

3. Görev ve Sorumlular:

Kararların alınması ve takip edilmesinden Kurul Başkanı, uygulanmasından ve yürütülmesinden Kurul Üyeleri sorumludur.

- 3.1.** Geriatrik Ortopediye ilgilendiren konularda güncel gelişmeleri takip etmek ve üyelerine duyurmak.
- 3.2.** Geriatrik Ortopedi konularında Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlarının duyarlılığını arttırmak, bu amaçla toplantı, kongre, sempozyum düzenlemek ve düzenlenen kongrelere TOTBİD onayı ile bilimsel destekte bulunmak.
- 3.3.** Ülkemizde Geriatrik Ortopedi konusunda bilimsel araştırma yapmak veya yapılan araştırmalara destek vermek,
- 3.4.** Geriatrik Ortopedi konusunda kitap veya hasta bilgilendirme broşürleri hazırlamak
- 3.5.** Toplumun Geriatrik Ortopedi konusunda bilgilendirilmesini amaçlayan etkinliklerde bulunmak
- 3.6.** Yurt içinde ve dışında benzer amaçlar için çalışan bilimsel kurul ve derneklerle işbirliği olanaklarını araştırmak ve TOTBİD onayıyla TOTBİD adına iş birliğinde bulunmak

4. Kurulun Oluşumu

- 4.1.** Kurul, TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen en az 5, en fazla 8 kişiden oluşur.
- 4.2.** Kurulda, en az bir TOTBİD Yönetim Kurulu üyesi yer alır. Bu üye, kurul ile Yönetim Kurulu arasındaki koordinasyonu sağlamakla görevlidir.
- 4.3.** Kurul Başkanı, aıdat borcu bulunmayan ve son iki yıl içinde TOTBİD Etik Kurulu'ndan ceza almamış olan TOTBİD üyeleri arasından TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından, iki



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD GERİATRİK ORTOPEDİ KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.09
Tarih: 25.08.2019
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 24.10.2025

yıllık bir süre için seçilir.

- 4.4. Kurul üyeleri, Kurul Başkanının önerileri de dikkate alınarak TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından atanır. Üyelerin görev süresi iki yıldır. Süresi dolan üyeler yeniden görevlendirilebilir veya yeni seçilen Yönetim Kurulu tarafından yeni üyeler atanabilir.
- 4.5. Kurul üyesi olabilmek için, TOTBİD asıl üyesi olmak, aidat borcu bulunmamak ve son iki yıl içinde TOTBİD Etik Kurulu'ndan ceza almamış olmak gereklidir.
- 4.6. Kurul, gerekli gördüğü durumlarda, alanında uzman dış danışmanlardan görüş alabilir.

5. Çalışma Usul ve Esasları:

- 5.1. Kurul, en az bir kez TOTBİD genel merkez binasında toplanır. Gerektiğinde fiziki katılımın olamayacağı durumlarda çevrimiçi toplantı yapılabilir.
- 5.2. Kurul toplantılarının çağrısı, gündem hazırlanması, yazışmaların yürütülmesi ve toplantı koordinasyonu TOTBİD genel merkez personeli katkılarıyla Kurul Başkanı tarafından yürütülür.
- 5.3. Kurul üyeleri gönüllülük esasına göre çalışır, ayrıca bir ücret ödenmez.
- 5.4. Kurul görüş ve kararları tavsiye niteliğinde olup, TOTBİD Yönetim Kurulu'nca onaylanmadan geçerlilik kazanmaz.
- 5.5. TOTBİD Yönetim Kurulu, kurul kararları üzerinde her türlü değişikliği yapmaya yetkilidir.
- 5.6. Kurul başkanı alınan kararların zamanında tamamlanmasından, çalışmaların takibinden ve kontrolünden sorumludur.
- 5.7. Kurul üyeleri, üst üste iki toplantıya mazeretsiz olarak katılmadıkları takdirde; Kurul Başkanı ise üst üste iki toplantıya katılmadığında, durum TOTBİD Yönetim Kurulu'na bildirilir ve üyelik, Yönetim Kurulu kararıyla sonlandırılabilir.

6. Yükümlülükler:

Ankara dışında bulunan kurul üyelerinin dernek genel merkezinde gerçekleştirecekleri toplantıya ilişkin sadece ulaşım giderleri yılda en fazla bir defa TOTBİD tarafından karşılanır.

7. Yürürlük

Bu yönerge, TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD DEPREM VE AFET KOORDİNASYON KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.10
Tarih: 24.12.2023
Rev.:
Rev. Tarihi:

1. Amaç:

Deprem ve Afet Koordinasyon Kurulu; deprem ve benzeri afetler öncesi, esnası ve sonrasında ortopedi ve travmatoloji müdahalelerindeki eksilikler ve iyileştirilmesi gereken durumları araştırmak ve rehberlik etmek; afet durumlarında gönüllü ortopedi ve travmatoloji sağlık hizmetlerini planlamak ve koordine etmek amacıyla oluşturulmuş bir çalışma kuruludur.

2. Faaliyetler:

Deprem Kurulu; düzenli toplantılar yaparak deprem ve benzeri afetler öncesi hazırlıklar, deprem veya afet sonrasındaki acil müdahaleler ve sonrasındaki rehabilitasyon süreçlerine ilişkin öneriler geliştirir. Bu amaçla

a) Deprem ve afet öncesi:

2.1.1 Deprem ve afet farkındalığının artırılması yönünde çalışma yapmak

2.1.2 Acil durum planları oluşturulması,

2.1.3 Ekipmanların gerekliliklerinin belirlenmesi,

2.1.4 Eğitim programlarının düzenlenmesi.

b) Deprem ve afet esnası:

2.2.1 Gönüllü acil müdahale ekiplerinin aktive edilmesi, koordinasyonunun sağlanması

2.2.2 Hastane ve saha koordinasyonunun sağlanması,

2.2.3 Yardım tıbbi malzeme ve personel yönetimi.

c) Deprem ve afet sonrası:

2.3.1 Yaralıların tedavisi ve rehabilitasyon süreçlerinin planlanması konusunda öneriler geliştirilmesi

3. Sorumlu(lar):

Kararların alınması ve takip edilmesinden kurul başkanı, uygulanmasından ve yürütülmesinden kurul üyeleri sorumludur.

4. Kurul Üyeleri'nin Seçilmesi ve Görev Süreleri:

a) Kurul başkan ve üyeleri TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından üyeleri arasından veya Afet ve deprem konusunda kurul çalışmalarına destek olacak diğer branş veya disiplin uzmanları arasından seçilir. Kurul Başkanı seçiminde alanında en az 5 yıl deneyime sahip ve afet yönetimi konusunda bilgi sahibi olması tercih sebebi olacaktır.

b) İki yıl süre ile seçilen kurul üyelerinin görev süresi atama yapan TOTBİD Yönetim Kurulu'nun görev süresinin sona ermesi ile birlikte sona erer. Bir sonraki yönetim kurulu tarafından tekrar atama yapılır.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD DEPREM VE AFET KOORDİNASYON KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.10
Tarih: 24.12.2023
Rev.:
Rev. Tarihi:

5. Çalışma Usul ve Esasları:

- Kurul Başkan dahil en fazla 14 kişiden oluşur ve ilk toplantısında kurul sekreterini seçer.
- Kurul başkanın çağrısıyla ve salt çoğunlukla TOTBİD Ulusal Kongrelerinde ve gerektiğinde kurul başkanının belirleyeceği gün, saat ve usul ile toplanır.
- Salt çoğunlukla alınan tavsiye niteliğindeki kurul kararları TOTBİD Yönetim Kurulu'na onaylanmadan geçerlilik kazanmaz.
- TOTBİD Yönetim Kurulu, Kurul kararları üzerinde her türlü değişikliği yapmaya yetkilidir.
- Kurul Başkanı alınan kararların zamanında tamamlanmasından, çalışmaların takibinden ve kontrolünden sorumludur.
- Kurul, çalışmalarını kurul sekreteri aracılığıyla TOTBİD Yönetim Kuruluna yılda en az iki kez raporlar.
- Kurul çalışma ve toplantılarının koordinasyonu ve yazışmaları, TOTBİD Genel Merkez personeli katkılarıyla yürütülür.
- Kurul üyeleri gönüllülük esasına göre çalışır, ayrıca bir ücret ödenmez.

6. Yükümlülükler:

- Hukuki Yükümlülükler;** Her türlü hukuki yükümlülük TOTBİD Yönetim Kuruluna aittir.
- Mali Yükümlülükler;** Gerekmesi halinde kurul üyelerinin sadece ulaşım giderleri TOTBİD tarafından finanse edilir.
- Genel Merkeze Yükümlülükleri;** Yapılması planlanan her türlü etkinlikle ilgili TOTBİD Yönetim Kurulunun onayını almak ve sonucunda TOTBİD Yönetim Kuruluna raporlamakla yükümlüdür.

7. Kurul Yönergesinin Yürürlülük Tarihi;

24 Aralık 2023



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD RESMİ KURUMLAR İLE İLİŞKİLER KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.11
Tarih: 24.12.2023
Rev.:
Rev. Tarihi:

1. Amaç:

TOTBİD adına ve TOTBİD Yönetim Kurulu bilgisinde,

- TOTBİD'in amaç ve ihtiyaçları doğrultusunda kamu kuruluşları ile ilişkilerin düzenlenmesi,
- Derneğimiz, ülkemiz ve branşımız lehine karşılıklı görüşmeler ve ilerlemeler sağlamak,
- Üyelerimizin özlük haklarının korunması ve branşımıza ilişkin sorunlarda kamu kurum ve kanun koyucular ile iletişimde bulunmak

2. Sorumlu(lar):

Kararların alınması ve takip edilmesinden Kurul Başkanı, uygulanmasından ve yürütülmesinden Kurul Üyeleri sorumludur.

3. Kurul Koordinatörü;

TOTBİD Yönetim Kurulu Başkanıdır.

4. Kurul Üyeleri Seçme Kriterleri:

Tercihen;

- Her TOTBİD üyesi Kurul üyesi seçilebilir
- Çeşitli devlet kurumlarında üst düzey görev almış deneyim sahibi TOTBİD üyesi ortopedi ve travmatoloji hekimleri
- TOTBİD Yönetim Kurulu'nun uygun gördüğü üyeler

5. Çalışma Usul ve Esasları:

- Kurul Koordinatörü TOTBİD Yönetim Kurulu Başkanıdır.
- Tüm Kurul üyeleri 2 yıl süreyle görev yaparlar. TOTBİD Yönetim Kurulu görev süresi sona erdiğinde kurul üyelerinin de görevleri sona erer; bir sonraki yönetim kurulu tarafından tekrar atama yapılır.
- Kurul Üyelerinin sayısı en az 7, en fazla 15 kişiden oluşur. Kurul salt çoğunlukla toplanır.
- Kurul Koordinatörü alınan kararların zamanında tamamlanmasından, çalışmaların takibinden ve kontrolünden sorumludur.
- Kurul, çalışmalarını TOTBİD Yönetim Kuruluna yılda iki kez raporlar.
- Salt çoğunlukla alınan kurul kararları tavsiye niteliğinde olup, TOTBİD Yönetim Kurulu'nca onaylanmadan geçerlilik kazanmaz.
- TOTBİD Yönetim Kurulu, Kurul kararları üzerinde her türlü değişikliği yapmaya yetkilidir.
- Toplantı maliyetlerini düşürmek açısından; Kurul, kurul koordinatörünün çağrısı ile TOTBİD ulusal Kongrelerinde ve bunların dışında yılda en az bir kez üyelerinin çoğunun katıldığı bir kongrede olmak üzere yılda iki kez toplanır. Buna ek olarak gerektiğinde TOTBİD Genel Merkez binasında toplantı yapmaları önerilir.
- Kurul çalışma ve toplantılarının koordinasyonu ve yazışmaları, TOTBİD Genel Merkez personeli katkılarıyla yürütülür.
- Kurul üyeleri gönüllülük esasına göre çalışır, ayrıca bir ücret ödenmez.

ONAYLAYAN

TOTBİD YÖNETİM KURULU



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD RESMİ KURUMLAR İLE İLİŞKİLER KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.11
Tarih: 24.12.2023
Rev.:
Rev. Tarihi:

6. Yükümlülükler:

- a) **Hukuki Yükümlülükler;** Her türlü hukuki yükümlülüğü TOTBİD Yönetim Kuruluna aittir.
- b) **Mali Yükümlülükler;** Kurul üyelerinin sadece ulaşım giderleri TOTBİD tarafından finanse edilir.
- c) **Genel Merkeze Yükümlülükleri;** Yapılması planlanan her türlü etkinlikle ilgili TOTBİD Yönetim Kurulunun onayını almak ve sonucunda TOTBİD Yönetim Kuruluna raporlamakla yükümlüdür.

7. Kurul Yönergesinin Yürürlülük Tarihi;

24 Aralık 2023



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ÜYELİK KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.12
Tarih: 24.12.2023
Rev.:
Rev. Tarihi:

1. Amaç:

TOTBİD adına ve TOTBİD Yönetim Kurulu bilgisinde,

- TOTBİD'in üyeleri ile iletişiminin güçlendirilmesi ve yeni üyelerin kazandırılması için çalışmalar yapmak
- Yeni uzman olan Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlarını üye olunması konusunda bilgilendirmelerine yönelik yöntemleri belirlemek üzere çalışmalar yapmak.
- TOTBİD üyelerine düzenli e-bülten, e-posta, sms vs. gibi bilgilendirmelerin aktif olarak yürütülmesi konusunda bilgilendirmelerine yönelik yöntemleri belirlemek üzere çalışmalar yapmak.
- TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından kurul amaçlarıyla ilgili hususlarda talep edilecek konularda görüş bildirmek.

2. Sorumlu(lar):

Kararların alınması ve takip edilmesinden Kurul Başkanı, uygulanmasından ve yürütülmesinden Kurul Üyeleri sorumludur.

3. Kurul Üyeleri'nin Seçilmesi ve Görev Süreleri:

- Kurul başkan ve üyeleri TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından üyeleri arasından iki yıl süre ile seçilirler.
- Kurul üyelerinin görev süresi atama yapan TOTBİD Yönetim Kurulu'nun görev süresinin sona ermesi ile birlikte sona erer. Bir sonraki yönetim kurulu tarafından tekrar atama yapılır.

4. Çalışma Usul ve Esasları:

- Kurul en az 5, en fazla 7 kişiden oluşur.
- Kurul başkanın çağrısıyla ve salt çoğunlukla TOTBİD ulusal Kongrelerinde ve gerektiğinde TOTBİD Genel Merkez binasında toplanır.
- Salt çoğunlukla alınan tavsiye niteliğindeki kurul kararları TOTBİD Yönetim Kurulu'nca onaylanmadan geçerlilik kazanmaz.
- TOTBİD Yönetim Kurulu, Kurul kararları üzerinde her türlü değişikliği yapmaya yetkilidir.
- Kurul Başkanı alınan kararların zamanında tamamlanmasından, çalışmaların takibinden ve kontrolünden sorumludur.
- Kurul, çalışmalarını TOTBİD Yönetim Kuruluna yılda en az iki kez raporlar.
- Kurul çalışma ve toplantılarının koordinasyonu ve yazışmaları, TOTBİD Genel Merkez personeli katkılarıyla yürütülür.
- Kurul üyeleri gönüllülük esasına göre çalışır, ayrıca bir ücret ödenmez.

5. Yükümlülükler:

- Hukuki Yükümlülükler;** Her türlü hukuki yükümlülük TOTBİD Yönetim Kuruluna aittir.
- Mali Yükümlülükler;** Gerekmesi halinde kurul üyelerinin sadece ulaşım giderleri TOTBİD tarafından finanse edilir.

ONAYLAYAN
TOTBİD YÖNETİM KURULU



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ÜYELİK KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.12
Tarih: 24.12.2023
Rev.:
Rev. Tarihi:

c) **Genel Merkeze Yükümlülükleri;** Yapılması planlanan her türlü etkinlikle ilgili TOTBİD Yönetim Kurulunun onayını almak ve sonucunda TOTBİD Yönetim Kuruluna raporlamakla yükümlüdür.

6. **Kurul Yönergesinin Yürürlülük Tarihi;**

24 Aralık 2023

ONAYLAYAN
TOTBİD YÖNETİM KURULU



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ULUSAL DANIŞMA KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.13
Tarih: 24.12.2023
Rev.:
Rev. Tarihi:

1. Amaç:

TOTBİD tarafından yürütülmekte olan faaliyetler ile ilgili olarak tavsiye niteliğinde öneriler oluşturmak ve TOTBİD Yönetim Kurulu'na iletmek.

2. Sorumlu(lar):

Kararların alınması ve takip edilmesinden Kurul Koordinatörü, uygulanmasından ve yürütülmesinden Kurul Üyeleri sorumludur. TOTBİD Genel Sekreteri de kurul önerilerini TOTBİD Yönetim Kurulu'na raporlar.

3. Kurul Başkanı

TOTBİD Yönetim Kurulu Başkanıdır.

4. Kurul Üyeleri

Kurul, TOTBİD Önceki Yönetim Kurulu Başkanları'ndan ve görevde olan TOTBİD Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Yardımcısı ve Genel Sekreteri'nden oluşur.

5. Çalışma Usul ve Esasları:

- Kurul Koordinatörü TOTBİD Yönetim Kurulu Başkanıdır.
- Kurul, çalışmalarını TOTBİD Yönetim Kuruluna yılda en az bir kez raporlar.
- Salt çoğunlukla alınan kurul kararları tavsiye niteliğinde olup, TOTBİD Yönetim Kurulu'nca onaylanmadan geçerlilik kazanmaz.
- TOTBİD Yönetim Kurulu, Kurul kararları üzerinde her türlü değişikliği yapmaya yetkilidir.
- Kurul, kurul koordinatörünün çağrısı ile her yıl TOTBİD Ulusal Kongrelerinde ve yine kurul koordinatörünün çağrısı ile TOTBİD Genel Merkez binasında koordinatörün belirlediği saat ve yerde toplanır.
- Kurul çalışma ve toplantılarının koordinasyonu ve yazışmaları, TOTBİD Genel Merkez personeli katkılarıyla yürütülür.

6. Yükümlülükler:

- Hukuki Yükümlülükler;** Her türlü hukuki yükümlülük TOTBİD Yönetim Kuruluna aittir.
- Mali Yükümlülükler;** Gerektiğinde kurul üyelerinin sadece ulaşım giderleri TOTBİD tarafından finanse edilir.

7. Kurul Yönergesinin Yürürlülük Tarihi;

24 Aralık 2023

ONAYLAYAN
TOTBİD YÖNETİM KURULU



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ULUSLARASI DANIŞMA KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.14
Tarih: 24.12.2023
Rev.:
Rev. Tarihi:

1. Amaç:

- TOTBİD ve Şubelerinin, uluslararası ilişkileri konusunda TOTBİD Yönetim Kurulu'na tavsiye niteliğinde görüş ve önerilerini iletmek.
- TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından kurul amaçlarıyla ilgili hususlarda talep edilecek konularda görüş bildirmek.

2. Sorumlu(lar):

Kararların alınması ve takip edilmesinden Kurul Koordinatörü, uygulanmasından ve yürütülmesinden Kurul Üyeleri sorumludur. TOTBİD Genel Sekreteri de kurul önerilerini TOTBİD Yönetim Kurulu'na raporlar.

3. Kurul Koordinatörü

TOTBİD Yönetim Kurulu Başkanıdır.

4. Kurul Üyeleri Seçme Kriterleri:

Tercihen;

TOTBİD üyeleri arasında geçmişte ve/veya halihazırda Avrupa branş derneklerinde ve EFORT, APOA gibi federasyon ve derneklerde başkanlık yapmış kişilerden oluşur. Ayrıca TOTBİD Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Yardımcısı ve Genel Sekreteri de bu kurulda görev yapar.

5. Çalışma Usul ve Esasları:

- Kurul Koordinatörü TOTBİD Yönetim Kurulu Başkanıdır.
- Kurul, çalışmalarını TOTBİD Yönetim Kuruluna yılda en az bir kez raporlar.
- Salt çoğunlukla alınan kurul kararları tavsiye niteliğinde olup, TOTBİD Yönetim Kurulu'na onaylanmadan geçerlilik kazanmaz.
- TOTBİD Yönetim Kurulu, Kurul kararları üzerinde her türlü değişikliği yapmaya yetkilidir.
- Kurul, kurul koordinatörünün çağrısı ile her yıl TOTBİD Ulusal Kongrelerinde ve yine kurul koordinatörünün çağrısı ile TOTBİD Genel Merkez binasında koordinatörün belirlediği saat ve yerde toplanır.
- Kurul çalışma ve toplantılarının koordinasyonu ve yazışmaları, TOTBİD Genel Merkez personeli katkılarıyla yürütülür.

6. Yükümlülükler:

- Hukuki Yükümlülükler;** Her türlü hukuki yükümlülük TOTBİD Yönetim Kuruluna aittir.
- Mali Yükümlülükler;** Gerekliğinde kurul üyelerinin sadece ulaşım giderleri TOTBİD tarafından finanse edilir.

7. Kurul Yönergesinin Yürürlülük Tarihi;

24 Aralık 2023

ONAYLAYAN

TOTBİD YÖNETİM KURULU



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ORTOBİYOLOJİ KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.15
Tarih: 31.05.2024
Rev.:
Rev. Tarihi:

1. Konu :

Otobiyoloji Kurulu; Bu yönerge, TOTBİD bünyesinde oluşturulmuş olan Ortobiyoloji Kurulu'nun amaç, oluşma şekli ve çalışma ilkelerini belirlemek için hazırlanmıştır.

2. Tanım ve Kısaltmalar:

Ortobiyolojik: Doku iyileşmesinde hücresel ve moleküler olayları olumlu yönde etkileyebilecek tedavi destekleyici metotlar olarak.

Ortobiyolojik tedaviler: Ortobiyolojik tedaviler arasında trombositten zengin plazma (PRP) gibi otolog kandan türetilen ürünler ve kemik iliği, yağ dokusu ve amniyotik membran, plasenta ve göbek kordonu gibi perinatal kaynaklardan türetilen hücreleri içeren otolog serum ve hücre tedavisi preparatları bulunur.

TOTBİD: Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği

Kurul: TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından seçilen "Ortobiyoloji Kurulu"

3. Amaç

- Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlık alanında kas-iskelet sisteminde kullanılan biyolojik, rejeneratif veya kimyasal ajanların (Ortobiyolojik ajanlar: PRP, Kök hücre, Ozon, hyalüronik asid, Hidrojel, ve diğerleri (ASA = amniotic suspension allograft, SVF = stromal vascular fraction, BMAC = bone marrow aspirate concentrate) vb.) kullanımı ile ilgili güncel gelişmeleri takip etmek ve hazırlayacağı raporlar ile üyelerine duyurmak,
- Ortobiyoloji konularında Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlarının duyarlılığını arttırmak, bu amaçla anketler hazırlamak ve uygulamak, derleme/sistemik derlemeler hazırlamak, var olan literatür üzerinde uzlaşma raporları hazırlamak,
- TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından kendisine sevk edilecek konularda raporlar hazırlamak,
- Ortobiyoloji konusunda hasta bilgilendirme broşürleri hazırlamak,
- Yurt içinde ve yurt dışında benzer amaçlar için çalışan dernek bilimsel kurulları ve derneklerle iş birliği olanaklarını araştırmak, TOTBİD Yönetim Kurulu kararıyla TOTBİD adına iş birliğinde bulunmak, ortak uzlaşma raporları hazırlamak, raporların TOTBİD aracılığı ile üyelerimize duyurulması için TOTBİD yönetim kuruluna sunmak.

4. Kurul Başkan ve Üyeleri'nin Seçilmesi ve Görev Süreleri:

Kurul bir başkan ve en az sekiz en fazla on üyeden oluşur.

4.1. Kurul Başkanı; TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından aşağıda yer alan kriterler de dikkate alınarak seçilir. Kurul Başkanı seçme kriterleri;

- TOTBİD'de veya çalıştığı kurumlarda konu ile ilgili görevler almış olmak,
- Uluslararası meslek derneklerinde deneyim sahibi olmak,
- Kurulu temsil edebilecek sunum becerisine sahip olmak,



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ORTOBİYOLOJİ KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.15
Tarih: 31.05.2024
Rev.:
Rev. Tarihi:

- d. Literatür okuma ve makale değerlendirme becerisine sahip olmalı veya Ortopedi ve Travmatoloji alanında yayın yapan dergilerde yardımcı editörlük, baş editörlük görevlerinde çalışmış olmak.
- e. TOTBİD Etik Kurulu'ndan son iki yıl içinde ceza almamış olmak,

4.2. Kurul üyeleri; TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildikten sonra Kurul Başkanı tarafından aşağıda yer alan kriterler de dikkate alarak seçer ve TOTBİD Yönetim Kurulu'nun onayına sunar. TOTBİD Yönetim Kurulu bildirilen adaylar arasından Kurul üyelerini seçer.

Kurul üyeleri seçme kriterleri

- a. Kurulun ortopedi ve travmatoloji uzmanı üyeleri için TOTBİD üyesi olmak
- b. Takım üyesi olarak çalışmayı benimsemiş olmak,
- c. Çalışma konuları ile ilgili yayınları olmak,
- d. TOTBİD Etik Kurulu'ndan son iki yıl içinde ceza almamış olmak,
- e. Kurul üyeliği süresince çıkar çatışma formunu imzalamış olmak.

4.3. Kurul Başkan ve üyeleri 2 yıllık süre için seçilirler. Görev süresi dolanlar tekrar seçilebilirler.

5. Çalışma usul ve esasları

- a. Kurul Başkanı gerekli bulduğu zamanlarda uzaktan veya yüz yüze toplantıları düzenlemek ve yürütmekten, görev dağılımı yapmak ve izlemekten, verilen görevlerin zamanında tamamlanması için gerekli düzenlemeleri yapmaktan sorumludur.
- b. Kurul salt çoğunlukla toplanır ve toplantıya katılanların salt çoğunluğuyla karar alır. Eşitlik halinde başkanın görüşü doğrultusunda karar alınmış sayılır.
- c. Kurul ihtiyaç duyduğu konularda farklı disiplin kollarında uzmanları toplantılarına davet ederek, görüşlerine başvurabilir.
- d. Kurul yılda en az iki kez TOTBİD Yönetim Kuruluna çalışma takvimini ve ilerleme raporunu sunmakla yükümlüdür.
- e. Kurulun hazırlayacağı raporlar bilimsel derleme makale, konsensüs raporu şeklinde Acta Orthopaedica et Traumatologica Turcica dergisine gönderilir, kabulü halinde makale işletim ücreti (APC) TOTBİD tarafından karşılanır.
- f. Kurul çalışma ve toplantılarının eşgüdümü ve yazışmaları TOTBİD genel merkez personeli katkıları ile yürütülür.
- g. Kurul başkanı ve kurul üyeleri çalışmalarını gönüllülük üzerine yürütür, kendilerine ayrıca bir ücret ödenmez.
- h. Kurul tarafından çalıştay, yüz yüze toplantı vb. organizasyonlar düzenlemek istemesi halinde planlanan etkinlik ve detayları TOTBİD Yönetim Kurulu onayına sunulur.

6. Sorumlular

Kararların alınması ve izlenmesinden Kurul Başkanı, uygulaması ve yürütülmesinden kurul üyeleri sorumludur.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ORTOBİYOLOJİ KURULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.02.15
Tarih: 31.05.2024
Rev.:
Rev. Tarihi:

7. Yükümlülükler

- Hukuki:** Her türlü hukuki yükümlülük TOTBİD yönetim kuruluna aittir
- Mali:** Kurul üyelerinin ulusal kongrede yapılacak toplantıları hariç yılda en fazla iki defa kurul toplantılarına katılabilmeleri için sadece ulaşım giderleri TOTBİD tarafından karşılanır.
- Genel merkeze karşı yükümlülükler:** Yapılması planlanan her türlü etkinlikle ilgili TOTBİD yönetim kurulunun onayını almak ve sonucunda TOTBİD yönetim kuruluna rapor vermekle yükümlüdür.

8. Yürürlük Tarihi

İşbu yönerge TOTBİD Yönetim Kurulu'nun 31/05/2024 tarihli toplantısında kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

PROF. DR. RIDVAN EGE BİLİMSEL YAYIN ÖDÜLÜ YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.03.01.
Tarih:	28.01.2010
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	05.09.2021
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	20.04.2024
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	24.10.2025

1. Amaç

Bu ödül, kurucumuz Prof. Dr. Rıdvan Ege'ye sadakat ve minnetimizin göstergesi olarak genç TOTBİD üyelerimize verilmektedir. Prof. Dr. Rıdvan Ege Bilimsel Yayın Ödülü Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği'nin en prestijli ödülüdür.

2. Aday Başvuru Kriterleri

Bu ödül, ödülün derneğimiz kurucu başkanı Prof. Dr. Rıdvan Ege ismini taşıması hasebiyle ödülü kazanacak kişinin camiamıza ve derneğimize liyakatı dikkate alınır. Ödül, verileceği yılın 1 Ocak tarihinde 50 yaşını doldurmamış Ortopedi ve Travmatoloji uzmanları arasından, web of science indeksinde en az altı (6) ve üstü değere sahip olan, ülkemizi uluslararası platformlarda en iyi şekilde temsil etmiş ve etik değerlere bağlı, iyi hekimlik uygulamaları göstermiş TOTBİD üyelerine verilir. Kişisel başvuru kabul edilmez. Adayların kriterlere uygunluğuyla ilgili araştırmayı yapmak jürinin sorumluluğundadır.

2. Başvuru Süreci

TOTBİD Yönetim Kurulu üyeliği yapmış kişiler ve hala yönetim kurulunda görev alan üyeler (jüri üyeleri hariç), TOTBİD Eşgüdüm Kurulu'na üye dernek ve şube başkanları, üniversite (devlet-vakıf) ortopedi ve travmatoloji anabilim dalı başkanları aday gösterebilir. Aday önerileri, her yıl 1 Haziran tarihine kadar kabul edilir. Adayların özgeçmiş dosyaları e-posta olarak TOTBİD'e iletilir. Jüri gerekli gördüğü takdirde adaylardan yayınlarının tam metinlerini ve TOTBİD tarafından gerekli görülen belgeleri talep edebilir. Jüri seçtiği aday önerilerini Temmuz ayı sonuna kadar TOTBİD Yönetim Kurulu'na iletir. TOTBİD Yönetim Kurulu kazanan adayı belirler. Değerlendirme sonucu adayların hiçbirisi ödüle layık görülmezse, o yıl ödül verilmez.

3. Jüri Heyeti'nin Oluşumu ve Başvuru Değerlendirme Süreci

TOTBİD Yönetim Kurulu, Ufuk Üniversitesi Tıp Fakültesi Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı, Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı ve Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı'ndan birer üyeyi ve daha önce TOTBİD Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmış 2 üyeyi jüri olarak görevlendirir. Prof. Dr. Rıdvan Ege veresei tarafından görevlendirilen bir kişi, dilerse bu jürinin doğal üyesi olarak çalışmalara katılır.

4. Ödül'ün Niteliği ve Takdimi

TOTBİD, ödülü kazanan adaya ödül sertifikasını Ulusal Kongre sırasında Dernek Başkanı ve Prof. Dr. Rıdvan Ege'nin temsilcisi huzurunda takdim eder. Ödül yaşam boyu sadece bir kez alınabilir.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

PROF. DR. AKİF ŞAKİR ŞAKAR EN İYİ UZMANLIK TEZİ ÖDÜLÜYÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.03.02
Tarih:	21.07.2019
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	22.05.2022
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	24.10.2025

1. Amaç ve Hedefler

Bu ödül, Türk Ortopedisi'nin kurucularından Prof. Dr. Akif Şakir Şakar'ın aziz hatırasını canlı tutmak; onun ilke ve prensiplerini yetişmekte olan genç ortopedistlere aktarmak; eğiticilik yaşamı boyunca çok önem verdiği uzmanlık tezlerinin kalitesinin yükseltilerek uluslararası standartlara ulaştırılabilmesini teşvik etmek amacıyla, İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesi Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı tarafından verilmektedir.

2. Başvuru Kriterleri

- 2.1. 1 Nisan'dan itibaren geriye doğru bir yıl içinde (önceki yılın 1 Nisan – başvuru yılının 1 Nisan tarihleri arasında) tamamlanarak yayımlanmış uzmanlık tezleri, bu ödül kapsamında değerlendirilir.
- 2.2. Ödüle başvurmak için tezin içeriği, metodolojisi, araştırma yöntemi ile ilgili herhangi bir kısıtlama yoktur.

3. Başvuru Süreci

- 3.1. Başvurular, en geç 1 Nisan tarihine kadar TOTBİD genel merkezine ulaştırılır. (Başvuru mektubu ve tezin online örneği).
- 3.2. Ödül için eğitim birimleri aday gösterebildiği gibi, kişisel başvuru da yapılabilir.

4. Jüri Heyeti'nin Oluşumu ve Başvuru Değerlendirme Süreci

TOTBİD bu tezleri değerlendirmek amacıyla bir jüri oluşturur. Jüri, TOTBİD Yönetim Kurulu'ndan bir kişi, TOTEK Yönetim Kurulu'ndan bir kişi, TOAK Yönetim Kurulu'ndan bir kişi ile İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesi Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı başkanı ve belirleyeceği İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesi Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı'ndan bir Öğretim Üyesinden oluşur.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

**PROF. DR. AKİF ŞAKİR ŞAKAR EN İYİ UZMANLIK
TEZİ ÖDÜLÜYÖNERGESİ**

Doküman No:	YNG.03.02
Tarih:	21.07.2019
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	22.05.2022
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	24.10.2025

5. Ödül'ün Niteliği ve Takdimi

Bu ödül, sadece en iyi birinci tez sahibine verilir. TOTBİD, ödül almaya hak kazanan adaya ait ödül sertifikasını Ulusal Türk Ortopedi ve Travmatoloji Kongresi esnasında, Dernek Başkanı ile İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesi Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı'nca belirlenecek bir öğretim üyesinin huzurunda takdim eder.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

Ulusal Kongre Bildiri Ödülleri Yönergesi

Doküman No: YNG.03.03
Tarih: 24.10.2025
Rev.:
Rev. Tarihi:

1. Amaç

Bu yönergenin amacı, Ulusal Türk Ortopedi ve Travmatoloji Kongresi kapsamında sunulan bildirilerin bilimsel niteliğini teşvik etmek, araştırmacıları desteklemek ve bilimsel üretkenliği ödüllendirmek amacıyla verilen “Ulusal Kongre Bilimsel Bildiri Ödülleri”nin esaslarını belirlemektir.

2. Kapsam

Yönerge, Ulusal Kongre kapsamında sözlü ve poster bildiri olarak sunulan tüm bilimsel çalışmaların değerlendirilmesini, ödül kategorilerini, jüri oluşturulmasını ve ödül takdim süreçlerini kapsar.

3. Ödülün Takdimi

Ulusal Kongre Bilimsel Ödülleri, her yıl düzenlenen Ulusal Türk Ortopedi ve Travmatoloji Kongresi’nin **son günü kapanış oturumu sırasında** takdim edilir.

4. Ödül Kategorileri

4.1. En İyi Sözlü Bildiri Ödülü (*aşağıdaki alanlarda ayrı ayrı verilir*):

- Genel Ortopedi
- Ortopedik Travma
- Artroplasti
- Artroskopi ve Diz Cerrahisi
- Çocuk Ortopedisi
- Kemik ve Yumuşak Doku Tümörleri
- Ayak ve Ayak Bileği Cerrahisi
- El ve Üst Ekstremité Cerrahisi
- Omurga
- Omuz ve Dirsek Cerrahisi
- İlizarov ve Uzatma Yöntemleri

4.2. En İyi Poster Bildiri Ödülü

Yukarıda belirtilen her branş için ayrı ayrı verilir.

5. Değerlendirme Usulü

- Kongre Düzenleme Kurulu, her ödül kategorisi için **ayrı bir jüri** oluşturur.
- Her jüri, ilgili branşa özgü bildirileri bilimsel içerik, sunum kalitesi ve katkı düzeyi açısından değerlendirir.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

Ulusal Kongre Bildiri Ödülleri Yönergesi

Doküman No: YNG.03.03
Tarih: 24.10.2025
Rev.:
Rev. Tarihi:

5.3. Her kategoride en yüksek puanı alan çalışma ödüle layık görülür.

5.4. Aynı kategoride birden fazla çalışmanın eşit puan alması halinde, ödül en fazla **iki çalışma arasında paylaştırılabilir.**

6. Yürürlük

Bu yönerge, TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı tarihte yürürlüğe girer.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

PROF. DR. ZEKİ KORKUSUZ TEMELBİLİMLER ARAŞTIRMA ÖDÜLÜ YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.03.04
Tarih: 28.08.2015
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 20.04.2024
Rev.: 2
Rev. Tarihi: 24.10.2025

1. Amaç:

Bu yönergenin amacı, Türk Ortopedi ve Travmatoloji camiasına değerli katkılarda bulunmuş olan Prof. Dr. Zeki Korkusuz'un anısını yaşatmak; temel bilimler alanında yürütülen yüksek nitelikli bilimsel yayınları teşvik etmek, bu yayınların tanıtımını sağlamak ve alandaki araştırmaları desteklemektir.

2. Adaylık Başvuru Kriterleri

Kas-iskelet sistemi konularında (Biyomekanik, Biyomalzeme, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Hareket Analizi vb.) kanıt değeri yüksek, arka planı, gerekçesi, araştırma sorusu açık ve anlaşılır, tasarımı, örnekleme, yöntemi geçerli ve güvenilir, etik kurul izni alınmış, istatistik yöntemi doğru seçilmiş ve gerçekleştirilmiş, sonuçları iyi tartışılmış, orjinal araştırma olup Ulusal Kongreye bildirisi kabul edilmiş, 50 yaşını doldurmamış, Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği (TOTBİD) üye veya aday üyesi olanlar, Prof. Dr. Zeki Korkusuz Temel Bilimler Araştırma Ödülüne başvurabilir.

3. Başvuru Süreci

Araştırmacı ödüle aday olduğunu Ulusal Kongre bildirisini gönderirken beyan eder. Aynı anda birden fazla ödüle başvurulamaz. Araştırmacı ödülü bir kez alabilir.

4. Değerlendirme ve Jüri

TOTBİD başvuran makaleleri değerlendirmek için bir jüri oluşturur. Jüri; TOTBİD Yönetim Kurulundan bir kişi, TOAK Yönetim Kurulundan iki, TOTEK Yönetim Kurulundan bir kişi ile ödülün adına verileceği aile adına temsil yetkisindeki kişilerden birinden oluşur.

Ödül kazanan araştırmanın tam metni, Clinical Orthopaedics and Related Research dergisinde akran danışman değerlendirmesinden geçerek yayınlanmak üzere bir ay içerisinde davet edilir.

5. Ödülün Niteliği ve Takdimi

Ödül Ulusal Kongrede diğer ödüllerle birlikte Türk Ortopedik Araştırma Konseyi (TOAK) Başkanı tarafından takdim edilir.

Ödülün maddi değerini belirleme yetkisi Korkusuz Ailesi mensuplarına aittir.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD YURTDIŞI ARAŞTIRMA BURSUYÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.03.05
Tarih:	28.01.2010
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	19.02.2022
Rev.:	5
Rev. Tarihi:	20.04.2024

AMAÇ

Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlarının yurt dışında Ortopedi ve Travmatoloji ile ilgili alanlarda araştırma yapabilmelerini desteklemek için TOTBİD tarafından verilecek burslara ilişkin kaynak, usul, ilke ve esasların belirlenmesi işbu yönergenin amacını oluşturmaktadır.

BAŞVURU KOŞULLARI

1. T.C. vatandaşı olmak
2. TOTBİD asıl üyesi olmak
3. TOTBİD Etik Kurulu'ndan son 2 yıl içinde ceza almamış olmak
4. Araştırmayı yürüteceği kurum tarafından davet edilmiş olmak
5. Planlanan çalışmada kullanılan yabancı dili, araştırmayı yürütecek düzeyde bildiğini belgelendirmek
6. Bu burstan daha önce yararlanmamış olmak.
7. Son üç yıl içinde TÜBİTAK veya YÖK Yurt Dışı Araştırma Bursu almamış veya almıyor olmak.

SÜRESİ

Burs süresi; 6 ayı aşmamak koşuluyla, TOTBİD yönetim kurulunun belirleyeceği süre kadardır.

BURS FONU

TOTBİD burs ve araştırma projelerine kaynak olmak üzere oluşturulmuş bulunan "Burs ve Araştırma Projeleri Fonu"na her yıl gerçekleştirilen Ulusal Türk Ortopedi ve Travmatoloji Kongresi'nin vergiler sonrası net karının %5'ine kadar, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek miktarı aktarılacaktır. Anılan fonun %80'lik kısmı işbu Yönerge amacının gerçekleştirilmesi için kullanılacaktır. TOTBİD Yönetim Kurulu burs fonunun amaç ve ihtiyaçları doğrultusunda Ulusal Kongre gelirlerinden ayrılacak tahsis oranını yıllık bazda uygun göreceği şekilde değiştirmeye yetkilidir. Fonun kullanımı yetkisi TOTBİD Yönetim Kuruludur.

BURS MİKTARI- ÖDEME ŞEKLİ

Bir takvim yılı içinde en fazla üç uzman hekime verilebilecek olan Yurtdışı Araştırma Bursu aylık en fazla 1.000 Euro olup; destek miktarı her takvim yılı başında TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Ödemeler aylık olarak yapılır.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD YURTDIŞI ARAŞTIRMA BURSUYÖNERGESİ

Doküman No: YNG.03.05
Tarih: 28.01.2010
Rev.: 4
Rev. Tarihi: 19.02.2022
Rev.: 5
Rev. Tarihi: 20.04.2024

ALINAN DİĞER DESTEKLER

Araştırmacı, yurt içinde veya dışında başka bir kuruluştan destek aldığı takdirde TOTBİD'e bilgi vermekle yükümlüdür. Başka kurumdan burs aldığı ve TOTBİD'e bilgi vermediği saptanan araştırmacının verilen burs miktarı yasal faizi ile tahsil edilir.

BAŞVURU FORMUNA EKLENECEK BELGELER

1. Başvuru dilekçesi
2. Adayın özgeçmişi ve yayınlarının listesi
3. Araştırmanın yapılacağı kurumdan davet mektubu
4. YDS, ÜDS, KPDS veya YÖKDİL' den İngilizce veya gideceği ülkenin yabancı dilinden en az 60 almış olmak ya da IELTS, TOEFL gibi sınavlardan karşılık gelen puanı aldığını belgelendirmek
5. Adayın ayrıntılı araştırma projesi ve çalışma akış planı
6. Adayın araştırma süresince görevli veya izinli sayılacağını belirten, kurumu tarafından düzenlenmiş belge
7. Adayın bilimsel çalışmaları ve akademik nitelikleri hakkında görüş belirten iki referans mektubu (Mektuplardan biri Bölüm/Anabilim dalı başkanı, Başhekim veya Eğitim Sorumlusundan alınmış olmalıdır)
8. KVKK aydınlatma ve açık rıza belgeleri

BAŞVURU TARİHLERİ

Başvurular her yıl 1-31 Mart ve 1-30 Eylül tarihleri arasında yapılır.

BAŞVURU DEĞERLENDİRME VE KARAR ALMA YÖNTEMİ

Burs başvuruları ön değerlendirmesi, TOTBİD Yönetim Kurulunun tayin edeceği; bir üyesi TOTBİD Yönetim Kurulu üyesi, diğer iki üyesi ise TOTEK Yönetim Kurulu üyesi olan Değerlendirme Jürisi tarafından gerçekleştirilir.

Başvurular Değerlendirme Jürisi tarafından incelenerek, gerekli görülmesi halinde bursiyer adayları ile yapılan mülakat sonucu oluşturulan değerlendirme sonuç önerileri son karar mercii olan TOTBİD Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirilir.

BURSLARIN BAŞLATILMASI, DEVAMI VE EK SÜRE VERİLMESİ

Adayların bursları, yönetim kurulu tarafından onaylanması, imzalı ve noter onaylı yüklenme ve kefalet senedini getirmesinden itibaren yürürlüğe girer ve çalışmaya başlamasını takip eden ay ilk ödemesi gerçekleşir.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD YURTDIŞI ARAŞTIRMA BURSUYÖNERGESİ

Doküman No: YNG.03.05
Tarih: 28.01.2010
Rev.: 4
Rev. Tarihi: 19.02.2022
Rev.: 5
Rev. Tarihi: 20.04.2024

1. Bursiyer, tahsis edilen bursu onay tarihinden itibaren bir yıl içinde başlatmak zorundadır. Bursunu bu süre içinde kullanmayan bursiyer hiçbir hak talebinde bulunamaz.
2. Burs süresi, adaya TOTBİD tarafından tahsis edildiği kadardır. Bursiyerin araştırmasını ilettiği proje süresinde bitirmesi esastır. Bursiyerin aşağıdaki belgelerle ek süre talebinde bulunması halinde talebi Yönetim Kurulunca ayrıca değerlendirilecektir. Bu süre toplamda ayrılan fon çerçevesinde 18 aydan fazla olamaz.

Ek Süre Talep Belgeleri

- a) Bursiyerin gerekçeli dilekçesi.
- b) Yurt dışında çalışacağı kurumun eğitim sorumlusunun yazısı.
- c) Türkiye'de çalıştığına dair kurum yazısı.
- d) Yurt dışında yaptığı çalışmanın ayrıntılı raporu.

BURSIYERİN KURUMA KARŞI YÜKÜMLÜLÜKLERİ

1. Araştırmacı, burs çalışmalarını tamamladıktan sonra en geç 3 ay içinde çalışma raporlarını TOTBİD Yönetim Kuruluna sunmak, burs sürecinin tamamlanmasını takip eden ilk ulusal kongreye sözlü bildiri hazırlamak, iki yıl içerisinde de SCI ya da SCI Expanded'da indekslenen bir dergide söz konusu araştırma ile ilgili bir yayın yapmak zorundadır. Aksi halde kendisi için yapılmış olan tüm ödemeleri TOTBİD kararı ile verilen para cinsinden ve yasal faizi ile geri ödemekle yükümlüdür.
2. Yapılan sözlü bildiri ve yayında ilgili araştırmanın TOTBİD'in Burs ve Araştırma Projeleri Fonu ile desteklendiği yazının teşekkür kısmında belirtilmelidir.
3. Araştırmacı, TOTBİD 'in bilgisi dışında, kendisine tahsis edilen bursu, başvurusunda belirttiği yerden başka bir yerde kullanamaz. Aksi halde bursu kesilir, kendisi için yapılmış tüm ödemeler geri alınır.
4. Bursiyer yurt içinde (yukarıda adı geçen TUBİTAK, YÖK veya başka bir resmi kuruluş dışında) veya dışında başka bir kuruluştan destek alıyorsa başvuru esnasında, daha sonra destek almaya başlaması halinde 15 gün içinde TOTBİD'e bilgi vermekle yükümlüdür. Bursiyer yurt içinde veya yurt dışında başka bir kuruluştan destek aldığı (kısmi destek sağladığı) takdirde, bursiyere TOTBİD tarafından verilecek destek kesilebilir veya azaltılabilir.

DİĞER

1. Bu belgede belirtilmeyen özel durumlarda, TOTBİD Yönetim Kurulu'nun kararları uygulanır.
2. Araştırmacının yükümlülüklerinin ihlali veya gelişme raporlarının yetersiz bulunması durumunda verilen burs TOTBİD Yönetim Kurulu kararı ile iptal edilebilir.

ONAYLAYAN
TOTBİD YÖNETİM KURULU



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD YURTDIŞI ARAŞTIRMA BURSUYÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.03.05
Tarih:	28.01.2010
Rev.:	4
Rev. Tarihi:	19.02.2022
Rev.:	5
Rev. Tarihi:	20.04.2024

- Araştırmacı, yükümlölüklerin yerine gelmemesi halinde kullanılmak üzere, “Yüklenme senedi ve Müşterek Borçlu ve Müteselsil Kefalet Senedi” imzalar.
- Yükümlölüklerin ihlali halinde düzenlemiş olan “Yüklenme senedi ve Müşterek Borçlu ve Müteselsil Kefalet Senedi” hükümleri uygulanır.
- Başvuru koşullarından herhangi birini sağlamayan, belgeleri tam olmayan ve son başvuru günü mesai bitiminden sonra gelen başvurular işleme konulmaz.
- Başvuru formu ve eklerin dosya halinde, son başvuru tarihine kadar TOTBİD ’e ulaştırılması gerekmektedir.

NOT: Başvuru koşullarından herhangi birini sağlamayan, belgeleri tam olmayan ve son başvuru günü mesai bitiminden sonra gelen başvurular işleme alınmaz



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ARAŞTIRMA PROJELERİ DESTEKLEME YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.03.06
Tarih: 30.05.2021
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 20.04.2024

Amaç ve içerik

Madde 1

Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği tarafından aşağıdaki şartları sağlayan araştırma projelerine, hakem değerlendirmesi sonucuna göre mali destek verilecektir. Bu yönergenin amacı projeye destek verilmesi sürecindeki ilke ve esasları tanımlamaktır.

Projenin Konusu

Madde 2

- Projenin konusu ağırlıklı olarak ortopedi ve travmatoloji anabilim dalı ile ilgili kas iskelet sistemini ilgilendiren temel bilimler alanlarındaki araştırmalar üzerine olmalıdır.
- Ülkemiz için önemli konulardaki yeterli takip süreli ortopedi ve travmatoloji ile ilgili klinik araştırmalar için de proje desteği verilebilir. Çok merkezli, ileriye yönelik (prospektif), randomize kontrol grubu içeren klinik çalışmalara öncelik tanınacaktır.
- Projenin orijinal olması, daha önce herhangi bir dergide yayımlanmamış ya da bir kongrede sunulmamış olması gerekmektedir. Projenin ana fikrini doğuran öncül bir çalışma haline gelmiş yayınlar başvuruda detayıyla anlatılmalıdır.

Projenin Yürütücüsü ve Araştırmacılar

Madde 3

- Projelerin desteklenmesinde belli bir yaş sınırlaması olmamakla birlikte, 40 yaş altındaki genç araştırmacılara öncelik verilecektir.
- Projenin Türkiye’de yapılması gerekmektedir. Çalışmanın araştırmacıları arasında yurtdışından isimler olabilir ancak proje yürütücüsü TOTBİD üyesi olmalı ve aidat borcu olmamalıdır.
- Proje yürütücüsü dışındaki diğer ortopedi ve travmatoloji uzmanları ve araştırma görevlisi araştırmacılar da TOTBİD üyesi ya da TOTBİD aday üyesi olmalı ve aidat borçları olmamalıdır. (varsa yurtdışı araştırmacılar hariç)
- Bir proje yöneticisinin aynı anda birden fazla projesine destek verilmez.
- Proje yürütücüsü, proje destek süreci boyunca TOTBİD e karşı sorumlu olacaktır.
- Projesi kabul edilen ve TOTBİD desteği alan araştırmacılar bu şartları kabul ettiklerini belirten bir sözleşme imzalamakla yükümlüdür.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ARAŞTIRMA PROJELERİ DESTEKLEME YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.03.06
Tarih: 30.05.2021
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 20.04.2024

Proje Başvurusu

Madde 4

- Proje başvuruları TOTBİD - TOAK internet sitesinden elde edilecek "Proje Başvuru Formu"nın doldurulması ile ilgili takvim yılının başlangıcından Mart ayının son gününe kadar yapılır.
- Değerlendirme süreci, doldurulmuş ve ıslak imza atılmış "Proje Başvuru Formu" ve proje için alınmış olan "Etik Kurul Onay Raporu"nın TOTBİD Genel Merkezi'ne ulaştırılmasından sonra başlar.
- Başvuru esnasında bütçeyi açıklamaya katkı verecek her türlü proforma fatura başvuruya eklenmelidir.
- Projeler TOTBİD – TOAK tarafından belirlenen üç hakem tarafından değerlendirilecektir. Hakemlerin AOTT hakemleri arasından olması tercih sebebidir. TOAK Yönetim Kurulu kararı TOTBİD Yönetim Kurulu'na bildirir, TOTBİD Yönetim Kurulu son kararı verdikten sonra sonuçlar başvuru sahiplerine bildirilir. Ödemelerin nasıl yapılacağı TOTBİD Yönetim Kurulu'na kararlaştırılır.
- Proje sonu raporunun TOTBİD - TOAK Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilir ve projenin sonuçlanması kararı aynı kurul tarafından verilir. Proje süresi başvuruda belirtilmeli ve proje süresi maksimum 24 aylık bir süreyi kapsamalıdır. Süre TOTBİD ve TOAK Yönetim Kurulları'nın kabulünden sonra başlar.
- Proje başvuru adresi; Bayraktar Mah. İkizdere Sok. No:21/12 Gaziosmanpaşa-Ankara, E-posta :toak@totbid.org.tr dir.

Destek Miktarı ve Burs Fonu

Madde 5

- TOTBİD burs ve araştırma projelerine kaynak olmak üzere oluşturulmuş bulunan "Burs ve Araştırma Projeleri Fonu"na her yıl gerçekleştirilen Ulusal Türk Ortopedi ve Travmatoloji Kongresi'nin vergiler sonrası net karının %5'ine kadar, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek miktarı aktarılacaktır. Anılan fonun %20'lik kısmı işbu Yönerge amacının gerçekleştirilmesi için kullanılacaktır. TOTBİD Yönetim Kurulu burs fonunun amaç ve ihtiyaçları doğrultusunda Ulusal Kongre gelirlerinden ayrılacak tahsis oranını yıllık bazda uygun göreceği şekilde değiştirmeye yetkilidir. Fonun kullanımı yetkisi TOTBİD Yönetim Kuruluna aittir.
- Projelere yapılacak destek miktarı TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Başvuranlara verilecek destek miktarı başvuran herhangi bir kişi için fonun işbu yönerge için özgülünen %20'lik kısmının %50'sini geçemez.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ARAŞTIRMA PROJELERİ DESTEKLEME YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.03.06
Tarih: 30.05.2021
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 20.04.2024

Desteklerin ödenmesi

Madde 6

- Projelerde başvuru sırasında belirtilen çalışma takvimine uyulması proje desteğinin devamı için şarttır.
- Proje destekleri tek seferde ödenmeyip çalışmanın içeriğine ve çalışma takvimine göre belirlenen ödeme planına bağlı kalınarak ödenecektir. Bu nedenle başvuruda belirtilen çalışma takvimi iyi kurgulanmalıdır.
- Ödemeler için fatura ibrazı en temel gerekliliktir.
- Proje Sonlandırma Raporuna kadar tüm destek miktarının %90'ı ödenir
- Destek miktarının %10'u Proje Sonlandırma Raporundan sonra ödenecektir.
- Araştırmacı, burs çalışmalarını tamamladıktan sonra en geç 3 ay içinde çalışma raporlarını TOTBİD Yönetim Kuruluna sunmak, araştırma sürecinin tamamlanmasını takip eden ilk ulusal kongreye sözlü bildiri hazırlamak, projenin sonlanmasından sonraki iki yıl içerisinde de SCI ya da SCI Expandad'da indekslenen bir dergide söz konusu araştırma ile ilgili bir yayın yapmak zorundadır. Aksi halde kendisi için yapılmış olan tüm ödemeleri TOTBİD kararı ile verilen para cinsinden ve yasal faizi ile geri ödemekle yükümlüdür. Bu konudaki taahhünameyi araştırma projesi başvurusu ile birlikte imzalayıp, göndermesi gerekmektedir.
- Yapılan sözlü bildiri ve yayında ilgili araştırmanın TOTBİD'in Burs ve Araştırma Projeleri Fonu ile desteklendiği yazının teşekkür kısmında belirtilmelidir.
- TOTBİD - TOAK destek verilen projelerin denetiminden sorumlu olacak, proje sahiplerinden ara raporlar istenecek, çalışma programına uymayan projelerin desteği kesilecektir. Bu konudaki denetleyici TOTBİD ve TOAK Yönetim Kurulları'dır.

Diğer Hususlar

Madde 7

- Proje olarak sunulan çalışma, süresi içerisinde tamamlanmadığı ya da proje desteği kesildiği takdirde projede adı geçen tüm proje sahipleri, tespit tarihinden itibaren 3 yıl süre ile yeni proje desteği için başvuramazlar.
- Daha önce TOTBİD' den proje desteği alan, bu projeyi zamanında tamamlayan SCI ve SCI - Exp dergilerde bu çalışmayı yayınlayan proje sahiplerine bir sonraki proje başvurusunda öncelik tanınacaktır.
- Proje Başvuru Formunu imzalayan proje sahipleri bu yönergede bahsedilen şartları ve yaptırımları okuduğunu bu şartlara eksiksiz uymayı, uymadığı takdirde karşılaşacağı yaptırımları yerine getirmeyi kabul eder.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD EĞİTİM BURSUYÖNERGESİ

Doküman No: YNG.03.07
Tarih: 20.04.2024
Rev.:
Rev. Tarihi:

1. Amaç ve Dayanak:

TOTBİD Tüzüğü'nün "Dernek Amaç ve Hizmet Konuları" başlıklı 2. Maddesi (d) bendinde yer alan "Vefat eden veya başka nedenlerle iş göremez hale gelen TOTBİD üyelerinin ihtiyaç sahibi öğrenci çocuklarına yönetim kurulu tarafından, gelirler arasından yaratılacak olan kaynaktan karşılıklı veya karşılıksız eğitim bursu vermek" düzenlemesi kapsamında karşılıksız eğitim burslarının verilmesine ilişkin kaynak, usul, ilke ve esasların belirlenmesi işbu yönergenin amacını oluşturmaktadır.

2. Burs Fonu:

Yönerge amacının gerçekleştirilebilmesi için özel bir "Burs Fonu" oluşturulmuştur. Her yıl gerçekleştirilen Ulusal Türk Ortopedi ve Travmatoloji Kongresi'nin vergiler sonrası net karının %2'si anılan fona aktarılacaktır. TOTBİD Yönetim Kurulu burs fonunun amaç ve ihtiyaçları doğrultusunda Ulusal Kongre gelirlerinden ayrılacak tahsis oranını yıllık bazda uygun göreceği şekilde değiştirmeye yetkilidir. Fonun kullanımı yetkisi TOTBİD Yönetim Kuruludur.

3. Bursun Kapsam ve Ödemesine İlişkin Koşullar:

- 3.1. Vefat eden veya başka nedenlerle iş göremez hale gelen TOTBİD üyelerinin ihtiyaç sahibi her eğitim-öğretim kademesindeki öğrenci çocuklarına verilecek olan burs karşılıksızdır.
- 3.2. Burs başvurusu 18 yaşından küçük çocuklar için veli veya vasisi, 18 yaşını doldurmuş burs talebinde bulunan çocukların kendisi tarafından gerekli form ve belgelerle Dernek Merkezine yapılır.
- 3.3. Burs başvurusu sırasında öğrenci kayıt belgesi, ihtiyacın miktarını gösterir ilgili eğitim kurumundan alınan resmi aylık ya da yıllık eğitim ücretini gösterir belge yanında TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek başkaca belgeler de talep edilebilir.
- 3.4. Kabulü halinde verilecek olan burs her eğitim yılı özelinde verilecek olup; takip eden yıllarda eğitim giderlerine dayalı ihtiyacın devam etmesi halinde belirtilen ve talep edilebilecek belgelerle birlikte yeniden başvuru yapılması gerekmektedir.
- 3.5. Eğitim giderlerine yönelik burs başvurusunun kabul edilip edilmeyeceği ya da hangi oranda burs ödemesi yapılacağına ilişkin değerlendirme ve karar verme yetkisi TOTBİD Yönetim Kurulu'na aittir.

4. Yönergenin Yürürlük Tarihi:

20 Nisan 2024



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

PROF. DR. ÖNDER KILIÇOĞLU EN İYİ YAYIN ÖDÜLÜ YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.03.08
Tarih: 03.05.2025
Rev.:
Rev. Tarihi:

1. Amaç ve Hedefler

Bu yönergenin amacı, Türk Ortopedi ve Travmatoloji camiasına değerli katkılarda bulunmuş olan Prof. Dr. Önder Kılıçoğlu'nun anısını yaşatmak üzere; Ayak ve Ayak Bileği Cerrahisi alanında yüksek nitelikli bilimsel yayınları teşvik etmeyi, tanıtmayı ve bu alandaki araştırmaları desteklemeyi hedefleyen ve TOTBİD Üsküdar (Ayak ve Ayak Bileği Cerrahisi) Şubesi tarafından oluşturulan bilimsel yayın ödülüne ilişkin esasların belirlenmesidir.

2. Başvuru Kriterleri

Ödül için yapılan başvuruya konu yayınların aşağıdaki kriterleri karşılaması gerekmektedir:

- **Yayın Tarihi:** Başvuru konusu çalışmanın tam metninin, ödülün verileceği veya bir önceki takvim yılı içerisinde yayınlanmış bir dergide basılmış ya da derginin ana sayfasında tam metnine ulaşılabilir olması
- **Dergi Özellikleri:** Yayının, uluslararası indekslerde (örn. SCI, SCI-Expanded) taranan ve ilk iki çeyreklik dilimde (Q1, Q2) yer alan bir dergide veya AOTT dergisinde yayınlanmış olması gerekmektedir.
- **Yazarlar:** Birinci isim yazarın Türkiye'de aktif olarak çalışan bir TOTBİD üyesi veya TOTBİD AGUH Konseyi üyesi olması gerekmektedir.
- **Yayın niteliği:** Nitelik olarak Prof. Dr. Önder Kılıçoğlu'nun başlıca uğraşı alanı olan ayak ve ayak bileği hastalıkları ile ilgili Ortopedi ve Travmatoloji dalında yapılmış yayınlar değerlendirmeye alınacaktır.
- **Başvuru Süreci**
 - Başvurular, TOTBİD Üsküdar (Ayak ve Ayak Bileği) Şubesi'ne, çalışmanın yazarlarından biri tarafından, diğer yazarların imzalı onayı alınarak bireysel olarak bizzat yapılmalıdır.
 - Başvuru sırasında yayının basılmış örneği, etki faktörünü ve çeyreklik dilimini gösteren web-of-science çıktısı (<https://www.webofscience.com/wos/>), başvuru dilekçesi ve diğer yazarların onay belgesi ile sunulmalıdır.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

PROF. DR. ÖNDER KILIÇOĞLU EN İYİ YAYIN ÖDÜLÜ YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.03.08
Tarih: 03.05.2025
Rev.:
Rev. Tarihi:

- Başvuru süresi TOTBİD Ulusal Kongresi sözlü bildiri başvuruları için ilan edilen tarihte başlar ve sözlü bildirilerin gönderim süresi için belirlenmiş son tarihte sona erer.

3. Jüri Heyeti'nin Oluşumu ve Başvuru Değerlendirme Süreci

Başvuruları değerlendirecek olan Jüri Heyeti aşağıdaki şekilde oluşturulur;

- Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği (TOTBİD) Yönetim Kurulu'nun kendi içinden belirleyeceği iki üye
- Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi (TOTEK) Yönetim Kurulu'nun kendi içinden belirleyeceği bir üye
- TOTBİD Üsküdar (Ayak ve Ayak Bileği Cerrahisi) Şubesi Başkanı
- TOTBİD Üsküdar (Ayak ve Ayak Bileği Cerrahisi) Şubesi Yönetim Kurulu'nun kendi içinden belirleyeceği bir üye

Başvuruların değerlendirilme süreci:

İşleyiş	Tarih
Başvuru son günü	Ulusal kongre bildiri gönderiminin son günü
Ön incelemelerin sonlanması	2 Hafta
Eksik belgeler için tanınan sürenin sonu	1 Hafta
Jüri üyelerine başvuruların gönderilmesi	2 Hafta
Bireysel jüri raporlarının TOTBİD Sekreteryasına ulaştırılması için son tarih	4 Hafta
TOTBİD Üsküdar (Ayak ve Ayak Bileği Cerrahisi) Şubesi'nin TOTBİD Yönetim Kurulu'na bildirim için son tarih	4 Hafta

ONAYLAYAN
TOTBİD YÖNETİM KURULU



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

PROF. DR. ÖNDER KILIÇOĞLU EN İYİ YAYIN ÖDÜLÜ YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.03.08
Tarih: 03.05.2025
Rev.:
Rev. Tarihi:

Jüri Heyeti'nin bildireceği adayın TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından onaylanması ile değerlendirme süreci sona erer.

4. Ödül'ün Niteliği ve Takdimi

Ödül sertifikası, ödüle layık görülen adaya ilgili yılda gerçekleştirilecek olan Ulusal Türk Ortopedi ve Travmatoloji Kongresi sırasında belirlenecek bir gün ve saatte TOTBİD Başkanı ve/veya TOTBİD Üsküdar (Ayak ve Ayak Bileği Cerrahisi) Şubesi Başkanı tarafından takdim edilir.



Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

KURUM AKREDİTASYON KURULU YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.04.01
Tarih:	
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
	2
	30.05.2021
	3
	22.05.2022
	4
	16.04.2023
	5
	27.07.2025

Bu yönerge, Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu, Ulusal Yeterlik Kurulu yönergesi ile TTB- UDEK/UYEK “eğitim kurumlarını ziyaret programı” esaslarının ilgili hükümlerine dayandırılarak hazırlanmış olup, mevcut mevzuat ile uyumludur.

Amaç:

İşbu Yönergenin amacı; TOTEK bünyesinde faaliyet gösteren Kurum Ziyaretleri ve Akreditasyon Komisyonu’nun çalışma esaslarının belirlenmesi ve Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlık eğitimi veren kurumların eğitim programlarında bulunması gereken standart koşulların tespiti ile kurumların eğitim altyapılarının değerlendirilmesine yönelik çalışma esaslarının tanımlanmasıdır.

Tanım ve Kısaltmalar:

TTB: Türk Tabipleri Birliği

TTB-UDEK: Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu

TUYEK: Tıpta Uzmanlık Yeterlik Kurulu

TOTBİD: Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği

TOTBİD-YK: Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği Yönetim Kurulu

TOTEK: Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi

TOTEK-YK: Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi Yönetim Kurulu

AGUH YK: Asistan ve Genç Uzman Hekimler Konseyi Yönetim Kurulu

Komisyon: TOTEK Kurum Ziyaretleri ve Akreditasyon Komisyonu.

ÖDR: Öz değerlendirme raporu (Başvuran kurum tarafından hazırlanır)

AGR: Ara gelişim raporu (Akreditasyon Komisyonu tarafından hazırlanır)

Kurum: Ziyaret ve değerlendirme amacı ile başvuruda bulunan ve Ortopedi ve Travmatoloji alanında uzmanlık eğitimi veren üniversite veya eğitim-araştırma hastanesinin Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı’nı veya Kliniği’ni ifade eder.

Hedefler:

1. Türkiye’deki eğitim, öğretim ve araştırma standartlarını evrensel ölçütler doğrultusunda sürekli geliştirerek, daha iyi yetişmiş ve niteliği yükseltilmiş Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlarının yetişmesini sağlamak, aynı zamanda bu sürece yönlendirici bir rol oynamak.
2. Türkiye’de Ortopedi ve Travmatoloji eğitimi veren kurumları ziyaret ederek, verilen eğitimin belirlenmiş standartlara ve ulusal çekirdek eğitim programına uygunluğunu değerlendirmek

ONAYLAYAN

TOTBİD YÖNETİM KURULU



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

KURUM AKREDİTASYON KURULU YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.04.01
Tarih:	
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
	2
	30.05.2021
	3
	22.05.2022
	4
	16.04.2023
	5
	27.07.2025

İşleyiş ve Diğer Hususlar:

Komisyon:

1. TTB-UDEK/UYEK ve TOTBİD-TOTEK YK önerileri doğrultusunda, eşgüdüm içinde çalışır.
2. Türkiye'deki Ortopedi ve Travmatoloji eğitiminin akreditasyonu için gerekli koşulları ve standartları belirleyerek, TOTEK YK ile ölçüt olarak kullanılacak eşik değerleri oluşturur ve TOTBİD YK onayına sunar. Bu eşik değerleri her beş yılda bir güncellenir.
3. Gönüllülük esasıyla başvuruda bulunan ve öz değerlendirme raporları (Ek 1: Eğitici formu, Ek 2: Tıpta Uzmanlık Öğrencisi temsilcisi formu) ile gerekli belgeleri (Ek 1-A) sağlayan kurumlar, "Akreditasyon Adayı" statüsü kazanır.
4. Kurum ziyareti öncesindeki hazırlıklar ve yazışmalar, TTB-UDEK/UYEK eğitim kurumları ziyaret programı esaslarına uygun şekilde yürütülür (Ek 3: Ziyaret öncesi süreç).
5. Komisyon, kurum ziyaret ekibini oluşturur. Ziyaret ekibi;
 - o 5 TOTEK Yönetim Kurulu üyesi,
 - o 1 TTB-UDEK'i temsilen katılan gözlemci,
 - o TOTBİD-AGUH Konseyi Yönetim Kurulu'nu temsilen katılan gözlemciden oluşur
6. Komisyonun ziyaret sürecinde uyması gereken kurallar, eğitimciler ve araştırma görevlileri ile yapılan birebir görüşmelerin esasları ve akış planı Ek 4'te belirtilmiştir (Ziyaretin gerçekleştirilmesi).
7. Ziyaret sırasında toplanan veriler, "TOTEK Kurum Ziyaretleri ve Akreditasyon Programı Esasları ve Akreditasyon Standartları" çerçevesinde değerlendirilir (Ek 5). Araştırma görevlileri ile yapılan birebir görüşmelere ek olarak, ziyaret başında dağıtılan ve sonunda toplanan TOTEK-AGUH Memnuniyet Anketi (Ek 6) aracılığıyla kurum değerlendirmesi yapılır. Değerlendirme sonucunda alınan puan doğrultusunda akreditasyon süreci tamamlanır.
8. Ziyaret raporu, kurum ziyaretinden en geç iki ay içinde hazırlanarak TOTEK YK, TOTBİD YK ve TTB-UDEK'in onayına sunulur. Onaylanması halinde, başvuran kurum akreditasyon hakkı kazanır ve hazırlanan "Kurum Uzmanlık Eğitimi Yeterlik Belgesi" ilgili anabilim dalı başkanına veya eğitim sorumlusuna gönderilir (Ek 8: Ziyaret sonrası süreç).
9. Akreditasyon Süreci: Akreditasyon süreci üç farklı şekilde tamamlanabilir:
 - a) Tam Akreditasyon (75 puan üzeri): Eğitim programının tüm temel standartları karşıladığının belirlenmesi durumunda verilen statüdür ve altı yıl süreyle geçerlidir. • Statüye uygun bulunan kurumlara, eğitim programına ilişkin "Akreditasyon Sonuç Raporu" hazırlanarak geri bildirim sağlanır. • Kararın alındığı tarihten itibaren üçüncü



Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

KURUM AKREDİTASYON KURULU YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.04.01
Tarih:	1
Rev.:	21.07.2019
Rev. Tarihi:	2
	30.05.2021
	3
	22.05.2022
	4
	16.04.2023
	5
	27.07.2025

yılda, kurum tarafından ÖDR'nin TOTEK'e sunulması gerekmektedir. • Üçüncü yılda yapılan ara değerlendirme, 10. madde kapsamında ele alınır ve tespit edilen eksiklikler rapor halinde kuruma iletilir. • Akredite programlarda statünün kesintisiz devamı için beşinci yılın sonunda yeniden başvurulması gereklidir.

b) Koşullu Akreditasyon (50-75 puan): Eğitim programının temel standartları sınırdan karşılandığında ve 18 ay içinde eksikliklerin tamamlanabileceği öngörüldüğünde verilen statüdür.

- Koşullu akreditasyon sonrası kuruma yapılacak ara değerlendirme, kararın alınmasından 18 ay sonra gerçekleştirilir.
- Ara değerlendirme şu üç yöntemden biriyle yapılır:

1. Sadece kanıt içeren ek rapor sunulması
2. Eksikliklerin raportör ve başkanın yer aldığı ziyaret ekibi tarafından değerlendirilmesi
3. Kanıt içeren ek rapor ile raportör ve başkanın yer aldığı ziyaret ekibi tarafından değerlendirilmesi

• Koşullu akreditasyon süresi uzatılamaz. Kurumun tam akreditasyon statüsüne geçmesi durumunda, akreditasyon süresi altı yıl olarak belirlenir ve üçüncü yılın sonunda öz değerlendirme raporu sunulmalıdır.

• Yapılan ara değerlendirme sonucunda, belirtilen koşulların 18 ay sonunda yerine getirilmemesi halinde kurumun koşullu akreditasyon statüsü sonlandırılır. Kurumun akreditasyona yeniden başvurabilmesi için sürecin baştan başlatılması gerekmektedir.

c) Akreditasyon İçin Uygun Değil (50 puan altı): Öz Değerlendirme Raporu değerlendirmesi veya kurum ziyareti sonucunda temel standartları karşılamadığı belirlenen eğitim programlarına verilen statüdür.

- Bu kurumların akreditasyon hakkı kazanabilmesi için yeniden başvuru yapması gerekmektedir. Ara Değerlendirme Tam akredite eğitim programlarının üçüncü yılda temel standartları karşılamaya devam edip etmediğini ve önceki Akreditasyon Sonuç Raporu doğrultusunda TOTEK-YK tarafından iletilen önerilerin yerine getirilme durumunu değerlendirmek amacıyla ara değerlendirme yapılır.
- Ara değerlendirme zamanı gelen kurumlara, bir önceki yılın aralık ayında yazılı bilgilendirme yapılır ve öz değerlendirme raporu talep edilir.
- Eğitim kurumu, bilgilendirme yazısının gönderilmesinden itibaren en fazla altı ay içinde ÖDR'yi TOTEK'e iletmelidir.
- TOTEK-YK tarafından yapılan ÖDR incelemesinde ciddi eksiklikler saptanırsa, TOTEK-YK içinden belirlenecek üç üyenin gerçekleştireceği "Ara Kurum Ziyareti" sonrasında tekrar değerlendirme yapılır.
- Üçüncü yılın sonunda Öz Değerlendirme Raporu'nu göndermeyen kurumlar, akreditasyonlarının bitimini takiben iki yıl süreyle yeniden akreditasyon



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

KURUM AKREDİTASYON KURULU YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.04.01
Tarih:	
Rev.:	1
Rev. Tarihi:	21.07.2019
	2
	30.05.2021
	3
	22.05.2022
	4
	16.04.2023
	5
	27.07.2025

başvurusunda bulunamaz.

- Ara kurum ziyaret ekibi, ziyaret sonunda ara değerlendirme raporunu iki ay içinde hazırlayarak TOTEK-YK'ye sunar ve yazılı olarak teslim eder.

Ara Değerlendirme Sonrası Akreditasyon Statüsünün Güncellenmesi Kurum tarafından gönderilecek ÖDR veya ara kurum ziyareti yapılması gereken durumlarda ziyaret ekibinin hazırladığı ara değerlendirme raporu, TOTEK-YK tarafından değerlendirilerek TOTBİD-YK'nın onayına sunulur.

Son karar metinleri şu şekilde olabilir:

- Tam Akreditasyonun Devamı:** Eğitim programının tüm temel standartları karşılamaya devam ettiği durumda verilen statüdür. Akreditasyonun devamını bildiren Sonuç Raporu hazırlanarak kuruma iletilir.
- Statünün Koşullu Akreditasyona Düşürülmesi:** Eğitim programının temel standartlarının büyük ölçüde karşılandığı ancak bazı standartların sınır değerine gerilediğinin tespit edildiği durumlarda verilen statüdür.
 - Ziyaret ekibi, bu standartların 18 ay içinde kurum tarafından tam anlamıyla karşılanabileceği kanaatine varırsa, statü koşullu akreditasyona düşürülür.
 - Kararın alındığı tarihten itibaren en geç 18 ay sonra 9.b'de belirtilen şekilde nihai karar verilir.
- Akreditasyon İçin Uygun Değil Statüsüne Düşürülmesi:** Kurum tarafından gönderilecek ÖDR veya ara kurum ziyareti sonucunda hazırlanan ara değerlendirme raporuna göre, TOTEK tarafından belirlenen temel eğitim gereksinimlerinin artık karşılanmadığı tespit edilirse, kurumun akreditasyon statüsü sonlandırılır.
 - Bu kurumların akredite olabilmesi için yeniden başvuru yapmaları gereklidir.

Diğer Hususlar:

10. Gizlilik:

- Komisyon ve TOTEK-YK, ziyaret raporunun tüm ayrıntılarını saklı tutmakla yükümlüdür.
- Araştırma görevlisi hekimlerle yapılan görüşmelerden elde edilen bilgiler gizli tutulmalıdır (Akreditasyon Komisyonu Gizlilik Sözleşmesini kabul eder).

11. Yıllık Faaliyet Raporu:

Komisyon, her yıl sonunda yıllık faaliyet raporunu TOTEK-YK'ye sunar.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

KURUM AKREDİTASYON KURULU YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.04.01
Tarih:	1
Rev.:	21.07.2019
Rev. Tarihi:	2
	30.05.2021
	3
	22.05.2022
	4
	16.04.2023
	5
	27.07.2025

12. Çalışma Masrafları:

Komisyon ve TTB-UDEK temsilcisinin çalışma masrafları TOTBİD tarafından karşılanır. Mümkünse ziyaret talep eden kurum bu masrafları üstlenir.

EKLER:

Ek 1- Eğitici Formu

Ek 1-A gerekli belgeler listesi

- Hastanenin Kalite Belgesi:** Kurumun sahip olduğu kalite belgeleri örnekleri ile sunulmalıdır.
- Uzman Hekimlerin Bilgileri:** Uzmanlık yılları ve kurumda görev süresi detaylarını içeren, yetkili kişiler tarafından onaylanmış liste (örn. Klinik Şefi, İdari Sorumlu veya ABD Başkanı).
- Sertifika Belgeleri:** TOTEK veya EBOT sertifikası almış kişilerin belge örnekleri.
- Asistan Karnesi:** Eğitim süreçleri ile ilgili belge örneği.
- Ameliyat Sayıları listeleri:**
 - Hastane Bilgi İşlem Merkezinden alınan resmi ameliyat sayısı listesi.
 - Resmi ameliyat defteri kullanılarak Ortopedi Alt Branş Eğitimini gösterecek şekilde alt branş gruplarında hasta sayılarını içeren liste
 - Travma
 - Artroplasti
 - Spor Cerrahisi
 - Pediyatrik Ortopedi
 - Omurga Hastalıkları
 - Ayak, ayak bileği cerrahisi
 - Ortopedik onkoloji
 - El Hastalıkları
- Seminer Programı:** Araştırma görevlileri ile Uzman Hekimlerin birlikte yer aldığı konular ve isimleri yazılı son iki yıla ait seminer programı
- Öz Değerlendirme Raporu:** Kurum tarafından hazırlanan iç analiz ve değerlendirme raporu (Ek 1 A. g kılavuzuna göre hazırlanmalıdır.)

Ek 2- Tıpta Uzmanlık Öğrencisi Formu

Ek 3- Ziyaret öncesi süreç

Ek 4- Ziyaretin gerçekleştirilmesi

Ek 5- TOTEK Kurum Ziyaretleri ve Akreditasyon Programı Esasları ve Akreditasyon Standartları

Ek 6-TOTEK-AGUH Memnuniyet Anketi

Ek 7- Ziyaret raporunun örneği

Ek 8- Akreditasyon sertifikası örneği

ONAYLAYAN

TOTBİD YÖNETİM KURULU



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD – TOTEK UZMANLIK EĞİTİMİ GELİŞİM SINAVI YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.04.02
Tarih:	28.01.2010
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev:	3
Rev. Tarihi:	24.10.2025

1. Amaç

Bu yönergenin amacı, Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlık öğrencilerinin bilgi düzeylerini değerlendirmek, çekirdek eğitim programı ile uyumlu şekilde gelişimlerini izlemek ve uzmanlık eğitiminin ulusal ölçekte standardize edilmesine katkı sağlamak amacıyla düzenlenen TOTBİD – TOTEK Uzmanlık Eğitimi Gelişim Sınavı'nın esaslarını belirlemektir.

2. Kapsam

Bu yönerge, TOTBİD – TOTEK iş birliği ile her yıl düzenlenen gelişim sınavının planlanması, uygulanması, değerlendirilmesi ve sonuçların paylaşılmasına ilişkin süreçleri; sınava katılan uzmanlık öğrencilerini, eğitim sorumlularını ve eğitim birimlerini kapsar.

3. Sınavın Yapısı ve İçeriği

3.1. Sınavdaki soru formatı Doğru/Yanlış/Bilmiyorum cevap şıklarından oluşmaktadır. Şans faktörü kullanımının etkisini azaltmak amacıyla, her bir yanlış yanıt, bir doğru yanıtın kaybına neden olacaktır.

3.2. Sınavda Ortopedi ve Travmatoloji çekirdek eğitim programı kapsamında, TOTEK Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 200 soru sorulur.

3.3. Sınav süresi 90 dakikadır.

3.4. Sınav TOTBİD – TOTEK iş birliğiyle uygulanır.

4. Başvuru ve Katılım Koşulları

4.1. Sınava ilgili eğitim birimindeki Ortopedi ve Travmatoloji araştırma görevlilerinin (il içinde rotasyonda olanlar dahil) katılması esastır. Tam bir katılımın sağlanması ilgili eğitim birimi başkanının sorumluluğundadır.

4.2. Sınavın yapılacağı ve uyulacak kurallar, eğitim sorumlularının onayının ardından o eğitim birimindeki tüm araştırma görevlilerine duyurulur.

5. Sınav Takvimi ve Uygulama

5.1. Sınav, her yıl TOTEK tarafından belirlenen ve TOTBİD tarafından onaylanan gün ve saatte yapılır. Bu yönergeye onay veren Anabilim Dalı Başkanlarının sorumlusu oldukları bütün eğitim birimlerinde eşzamanlı olarak gerçekleştirilir.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD – TOTEK UZMANLIK EĞİTİMİ GELİŞİM SINAVI YÖNERGESİ

Doküman No:	YNG.04.02
Tarih:	28.01.2010
Rev.:	2
Rev. Tarihi:	21.07.2019
Rev.:	3
Rev. Tarihi:	24.10.2025

5.2. Sınav, TOTBİD ve TOTEK in yerel sorumlularının denetiminde ve mümkün olduğunca ilgili eğitim biriminde sınav düzenine uygun bir salonda, yani asistanların sınav için yer değiştirmesi gerekmeyecek şekilde gerçekleştirilir. Sınav sırasında, genel sınav güvenlik ilkelerine uyulur.

5.3. Sınav esnasında ilgili eğitim kurumlarında acil ve servis hizmetlerinin aksamaması için ilgili birimdeki uzmanlar geçici olarak görevlendirilmesi dahil olmak üzere gerekli önlemler eğitim sorumlusu tarafından alınmalıdır.

5.4. Gerekli alt yapı sağlanması durumunda, sınavın online yapılması ve değerlendirilmesinin planlanması ve gerçekleştirilmesi TOTEK Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır.

6. Değerlendirme ve Geri Bildirim

6.1. Sınavın düzenlenmesi, uygulanması, sonuç değerlendirmesi ve bildirimi TOTBİD-TOTEK tarafından gerçekleştirilir.

6.2. Sınavda her eğitim biriminin asistanlarının ve eğitim kurumunun elde etmiş olduğu sonuçlar, TOTEK tarafından, adaya ve yalnızca ilgili eğitim biriminin eğitim sorumlusuna iletilir. Sonuçların gizliliğinin korunması TOTEK 'in sorumluluğu altındadır.

6.3. İlgili eğitim sorumlusuna ve asistanlara, sınava katılan bütün uzmanlık öğrencilerinin elde etmiş olduğu genel ortalamalar, kıdem yıllarına göre ortalamalar ve değişik alt dallarda (travma, pediatrik ortopedi, omurga, temel bilimler gibi) elde edilen ortalamalar da iletilir.

7. Yürürlük

Bu yönerge, TOTBİD Yönetim Kurulu'nun onayıyla yürürlüğe girer.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTEK KİTAP İNCELEME VE DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.04.03
Tarih: 21.07.2019
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 24.10.2025

1. Dayanak:

Bu yönerge, Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği ve Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi çalışma esaslarının ilgili hükümlerine dayanarak ve bu mevzuatla uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Bu yönerge, Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği ve Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi çalışma esaslarının ilgili hükümlerine dayanarak ve bu mevzuatla uyumlu olarak hazırlanmıştır.

2. Tanımlar ve Kısaltmalar:

TOTBİD: Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği

TOTBİD YK: Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği Yönetim Kurulu

TOTEK: Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi

TOTEK YK: Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi Yönetim Kurulu

Kitap: İnceleme ve değerlendirme amacı ile sahiplerinin başvurduğu kitapları ifade eder.

3. Amaç:

Bu yönerge, TOTEK bünyesindeki Kitap İnceleme ve Değerlendirme sürecinin çalışma esaslarını tanımlamak amacıyla hazırlanmıştır. Amaç, Ortopedi ve Travmatoloji alanında TOTBİD desteğiyle yayımlanması planlanan kitapların akademik ve etik standartlara uygunluğunu sağlamak ve bu süreçte kurumsal denetimi tesis etmektir.

4. Hedefler:

- 4.1.Ortopedi ve Travmatoloji alanında TOTBİD' in kurumsal kimliğine yakışır, yüksek niteliklerde ve uluslararası akademik standartlara uygun kitapların yazılmasını sağlamak ve yönlendirici rol oynamak.
- 4.2. Türkiye'de Ortopedi ve Travmatoloji alanında yazılması planlanan kitapların TOTBİD-TOTEK desteği ile yayınlanmasını sağlamak.

5. Değerlendirme Esasları ve İşleyiş

- 5.1.Başvurusu yapılan kitaplar Ortopedi ve Travmatoloji alanında güncel, bilimsel ve eğitime katkı sunacak nitelikte olmalıdır.
- 5.2.Değerlendirme süreci TOTEK Yönetim Kurulu tarafından tarafsızlık, objektiflik ve şeffaflık esas alınarak yapılır.
- 5.3.Başvurusu yapılan kitapların raporları TOTEK Yönetim Kurulu



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTEK KİTAP İNCELEME VE DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.04.03
Tarih: 21.07.2019
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 24.10.2025

tarafından 30 gün içerisinde TOTBİD Yönetim Kurulu'na sunulur.

- 5.4. Değerlendirme sonucu TOTBİD Yönetim Kurulu kararı olarak kitap sahiplerine yazılı olarak bildirilir.
- 5.5. Kitap inceleme ve değerlendirme süreci içerisinde, TOTEK kitap sahiplerinden ek bilgi isteyebilir.
- 5.6. Kitap inceleme ve değerlendirme süreci içerisinde, TOTEK Yönetim Kurulu tarafından kitapta değişiklik ve düzenlemeler istenebilir.
- 5.7. İnceleme ve değerlendirme yapılan kitaplardan istenen değişiklik ve düzenlemelerin yapılıp yapılmadığı TOTEK Yönetim Kurulu tarafından incelenir.
- 5.8. Özel bir konudaki kitaplar söz konusu olduğunda ve konu ile ilgili alt branş derneği de varsa, gerektiğinde TOTEK Yönetim Kurulu bu derneğin görüşünü alabilir.
- 5.9. Kitap, alanında deneyimli ve ulusal düzeyde tanınmış yazarları içermelidir.
- 5.10. Kitap yazarlarının en az % 30'u farklı üniversite veya coğrafi bölgelerden olmalıdır.
- 5.11. Kitap editörlerinden en az biri TOTEK Yeterlik sertifikasına sahip olmalıdır.
- 5.12. Değerlendirme sonucu onay alamayan kitaplar için, başvuru sahipleri gerekli düzeltmeleri yaparak yeniden başvurabilirler.
- 5.13. Yayınlanacak olan kitaplardaki dile getirilen görüşler, kitapların bilimsel niteliği, dili ve benzeri konulardaki sorumluluk yazarlara aittir.
- 5.14. Bu yönerge kurallarına uygun olarak yayımlanmayan ve yazarı tarafından TOTBİD-TOTEK dışında basılmış olan kitapların üzerinde 'TOTBİD' ve/veya 'TOTEK' ismi ve/veya logosu kullanılamaz.
- 5.15. Kitap yazarlarının en az %30'u TOTEK Yeterlik sertifikasına sahip olmalıdır.
- 5.16. Kitap yazarları seçilirken tüm üniversitesi ve eğitim araştırma hastanelerindeki ortopedi kliniklerini kapsamaya çalışmalıdır. Her klinikten sadece bir isim yazar olabilir. Aynı kitap içinde iki bölümde yazarlık yapılıyorsa ikinci isim olarak yazar olabilir.
- 5.17. Kabul edilen kitap en geç bir yıl içerisinde TOTBİD – TOTEK yönetim kuruluna basılmak üzere teslim edilmelidir. Bu sürede hazırlanmayan kitaplara yayın desteği verilmeyecektir.
- 5.18. Kitabın satışı ve dağıtımı tamamen TOTBİD' e ait olup, farklı kurum, kuruluş ve/veya kişiler tarafından TOTBİD' in yazılı izni ve onayı olmaksızın yapılamaz.
- 5.19. Kitabın elektronik ortamda ve/veya basılı olarak yayınlanması TOTBİD yönetim kurulunun kararına bağlıdır. Editör bu konuda başvuru aşamasında



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTEK KİTAP İNCELEME VE DEĞERLENDİRME YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.04.03
Tarih: 21.07.2019
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 24.10.2025

bilgilendirilir.

- 5.20. TOTBİD Etik Kurul'u tarafından ceza verilmiş kişiler yazar olarak kitapta yer alamazlar.
- 5.21. Başvuru esnasındaki belgelere editör ve tüm yazarların imzalı onay formu eklenmelidir.

6. Yürürlük

Bu yönerge, TOTBİD Yönetim Kurulu' nda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TEMEL BİLİMLER VE ARAŞTIRMA OKULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.04.04
Tarih: 27.10.2022
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 24.10.2025

Dayanak

Madde 1. Bu yönerge, Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği Tüzüğü'nün 15. maddesi uyarınca, Türkiye'de Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlık eğitiminin kalitesinin artırılması ve eğitim birimleri arasında standardizasyonun sağlanması amacıyla oluşturulan Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi (TOTEK) bünyesindeki Temel Bilimler ve Araştırma Okulu (TBAO) ile ilgili amaç, yapı, görev ve işleyiş esaslarını belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Tanımlar ve Kısaltmalar

Madde 2. İşbu yönergede geçen;

- a) TOTBİD; Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği'ni,
- b) TOTEK; Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi'ni,
- c) TBAO; Temel Bilimler ve Araştırma Okulu'nu
- d) Başkan; Temel Bilimler ve Araştırma Okulu Başkanı'nı
- e) Eğitici; Temel Bilimler Araştırma Okulu'nda ders vermek üzere davet edilmiş uzman kişiyi
- f) Uzmanlık Öğrencisi; Üniversitelerin Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dallarında ve Sağlık Bakanlığı Eğitim ve Araştırma Hastaneleri'nin Ortopedi ve Travmatoloji Kliniklerinde mesleki eğitimini sürdürmekte olan uzmanlık öğrencilerini tanımlar.

Amaç

Madde 3. TBAO'nun amaçları:

- 3.1. Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlık eğitiminde temel bilimler ve araştırma konularına yönelik alt yapıyı güçlendirmek,
- 3.2. Uzmanlık öğrencilerinin bu alanlardaki bilgi düzeyini yükseltmek,
- 3.3. Ulusal düzeyde standart ve nitelikli eğitim sunmak.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TEMEL BİLİMLER VE ARAŞTIRMA OKULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.04.04
Tarih: 27.10.2022
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 24.10.2025

Çalışma Biçim ve İlkeleri

Madde 4.

- 4.1. TBAO her yıl Ankara ve İstanbul illerinde olmak üzere yılda iki kez Üniversiteler bünyesinde yapılır.
- 4.2. Seçilecek Üniversite'nin amaçlanan katılımı karşılayabilecek kapasitesinin olmasına dikkat edilir.
- 4.3. TBAO'na katılacak uzmanlık öğrencilerinin konaklamaları TOTBİD tarafından karşılanır.

TBAO BAŞKANI ve EĞİTİCİLERİ

TBAO Başkanı

Madde 5. TBAO Başkanlığı görevi dört yıldır. Başkan, TOTEK Yönetim Kurulu tarafından seçilerek TOTBİD Yönetim Kurulunun onayına sunulur. Yeni başkanın seçimi, halihazır başkanın düzenlediği 3. Temel Bilimler ve Araştırma okulu sırasında yapılan TOTBİD-TOTEK ortak yönetim kurulu sırasında yapılır. Yeni seçilen başkan, halihazır başkanın düzenlediği dördüncü TBAO sırasında son okul organizasyonuna eşlik eder.

TBAO Eğiticileri

- Madde 6. 1.** TBAO Eğiticileri TOTEK Belgesi'ne sahip TOTBİD üyesi Ortopedi ve Travmatoloji uzmanları arasından seçilir. Bu özellikleri içermeyen, konusunda derin bilgiye sahip bilim insanları istisna oluşturabilir.
- 6.2.** TBAO'nun yapıldığı il ve eğitim kurumlarında temel bilimler konusunda eğitici desteği alınır.
- 6.3.** TBAO, Ülkenin Ortopedi ve Travmatoloji alanındaki "eğiticilerinin eğitimi" için de bir ortam oluşturur. Her okulda belli oranda genç eğitici, Türkiye'nin Ortopedi ve Travmatoloji Eğitici kadrosuna hazırlanmak üzere görevlendirilir.
- 6.4.** Eğiticilerden sunumları sırasında konuları ile ilgili soru hazırlamaları ve öğrencilere sormaları istenir. Eğiticiler tarafından hazırlanan bu sorular daha sonra TOTEK'in soru bankalarına eklenir ve UEGS, yeterlik sınavında kullanılır.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TEMEL BİLİMLER VE ARAŞTIRMA OKULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.04.04
Tarih: 27.10.2022
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 24.10.2025

TBAO Müfredatı

Madde 7.1. TBAO müfredatı temel bilimler ve araştırma konularını içerir. Amaç uzmanlık öğrencilerinin temel bilimler açısından eğitimini sağlamak ve varolan bilgilerini gözden geçirmektir. Bu amaçla yeniliklere göre güncellenen yerli ve yabancı kaynaklar başvuru kitabı olarak belirlenir. Başvurulacak kitabın seçimi için TOTEK Yönetim Kurulu yetkilidir.

Madde 7.2. TBAO'da anlatılanlar video olarak kaydedilir. TOTEK eğitim materyali olarak arşivlenir ve TOTEK internet sayfasından yayınlanır.

TBAO Öğrencileri;

Madde 8. Öğrencilerin seçimi,

8.1. Türkiye'de Ortopedi ve Travmatoloji uzmanlık eğitimi verilen tüm Anabilim Dalı Başkanı ve Eğitim Araştırma Hastanesi sorumlularından her beş uzmanlık öğrencisi başına bir öğrenci talep edilir. Okulun yapıldığı yerin altyapısı ve TOTBİD'in belirlediği tahmini bütçeye göre öğrenci sayısı en az 110 en fazla 150 olarak belirlenir.

8.2. Toplantı tarihinden üç ay önce, Türk ortopedi grubundan, TOTEK web sayfasından duyuru yapılır. Ayrıca uzmanlık eğitimi verilen tüm Anabilim Dalı Başkanı ve Eğitim Araştırma Hastanesi sorumlularına bilgilendirme yapılarak katılacak uzmanlık öğrencilerinin isimleri istenir. Kişisel başvurular kabul edilmez.

8.3. Katılacak öğrencilerin TOTBİD'e aday üye olması zorunludur.

8.4. TBAO konaklama organizasyonu TOTBİD sekreteryası tarafından yapılır.

SERTİFİKASYONLAR

Madde 9. Eğitim alan uzmanlık öğrencilerinin derslere katılımı zorunludur. Uzmanlık öğrencisi katılacağına ve derse devam edeceğine dair taahhütname imzalar. Derslere katılımında eksikliği olan ve programa uymayan öğrencilere sertifika verilmez. Bu durum uzmanlık öğrencisinin Anabilim Dalı Başkanı veya Klinik Eğitim Sorumlusuna TOTBİD yoluyla bildirilir.



TOTBİD

Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TEMEL BİLİMLER VE ARAŞTIRMA OKULU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.04.04
Tarih: 27.10.2022
Rev.: 1
Rev. Tarihi: 24.10.2025

Yürürlük Tarihi

Madde 10. İşbu yönerge **2.10.2022** tarihli TOTBİD Yönetim Kurulu toplantısındakabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

ONAYLAYAN
TOTBİD YÖNETİM KURULU



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTEK YETERLİK SINAV KOMİSYONU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.04.05
Tarih: 04.06.2023
Rev.: 01
Rev. Tarihi: 24.10.2025

TOTEK Sınav Komisyonu; TOTEK Yeterlik Yazılı Sınavı'nı ve EBOT-TK Sözlü Sınavı'nı düzenleyen, sınav standardizasyonu ile ilgili çalışmaları ve hazırlıkları yapan, TOTEK Yönetim Kurulu'na sınavlar ile ilgili düzenli raporlama sağlayan, içinde TOTEK Yönetim Kurulu dışındaki üyelerin de olduğu, TOTEK'e bağlı çalışan bir komisyondur.

1. TOTEK Sınav Komisyonu'nun görevleri;

1.1. TOTEK Yeterlik Yazılı Sınavı'nın hazırlanmasında kullanılacak olan kaynak kitapların seçimi.

1. TOTEK Yeterlik Yazılı Sınavı için kullanılan soru bankasının gözden geçirilmesi, güncellenmesi ve düzeltilmesi.
2. TOTEK Yeterlik Yazılı Sınavı'nda kullanılacak olan soruların türüne (MCQ ya da doğru/yanlış), sayısına, zorluk derecesine, özgül ağırlıklarına ve alt branş sorularının oranına karar verilmesi.
3. TOTEK Yeterlik Yazılı Sınavı'nda kullanılacak olan soruların hazırlanması ve seçimi.
4. TOTEK Yeterlik Yazılı Sınavı öncesinde, TOTEK'in anlaşmalı olduğu Tıp Fakültesi Tıp Eğitimi ABD gözetiminde, seçilen sorular hakkında düzenlenecek olan kapalı bir toplantıda ön-sınav (mock exam) yapılarak sınav süresi, soru zorluğu, müfredata uygunluk, kaynak kitaplarda soru köklerinin varlığı, geçme notunun karar verilmesine yardımcı olacak sisteme karar verilmesi (Nedelsky, Angoff, Ebel veya bir başkası), geçme notunun kaç olacağı (çan eğrisi veya daha önceden belirlenmiş bir geçme notu) gibi sınav tekniği ile ilgili kararların verilmesi (komisyon üyelerinin en az 2/3'ünün katılımı gerekir) ve sınavın son halinin verilmesi.
5. TOTEK Yeterlik Yazılı Sınavı'nın gerçekleştirilmesi.
6. Sınavdan sonraki 15 gün içerisinde tüm komisyonun toplanarak, TOTEK Yeterlik Yazılı Sınavı sonrası tüm soruların ayıricılık endeksi, soruların işleyip işlemediği gibi parametrelerin değerlendirilmesi, sorulara yapılan itirazların değerlendirilmesi, gerekirse soru iptali ve sonuçların ilanı.
7. EBOT-TK Sözlü Sınavı'nın EBOT-TK Sınav Başkanı'nın başkanlığında ve EBOT Yönetim Kurulu'nun belirlemiş olduğu kurallar çerçevesinde gerçekleştirilmesinde koordinasyonun sağlanması ve EBOT-TK Sınav Başkanı'na ihtiyacı doğrultusunda yardımcı olunması
8. EBOT-TK Sözlü Sınavı'nda görev yapacak olan sınav yapımcıların EBOT-TK Sınav Başkanı gözetimi altında düzenlenecek olan sınav yapımcı kurslarında eğitimi.
9. EBOT-TK Sözlü Sınavı'nın sonuçlarının ilanı



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTEK YETERLİK SINAV KOMİSYONU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.04.05
Tarih: 04.06.2023
Rev.: 01
Rev. Tarihi: 24.10.2025

10. TOTEK Yeterlik Sınavı soru hazırlıkları öncesinde komisyonda yer alan üyelere gizlilik taahhütnamesi imzalatılır.

TOTEK Sınav Komisyonu*:

- TOTEK Yönetim Kurulu Başkanı
- TOTEK Yönetim Kurulu içindeki sınav sorumluları (2 kişi)
- Sınav Komisyon Başkanı
- Sınav Komisyon Sekreteri
- EBOT-TK Sınav Başkanı
- Deneyimli 12 sorumlu üye***

(*** Üyelerin seçim havuzu: AOTT Yardımcı Editörleri, EBOT Sınav Yapıcıları, EBOT Writing Committee üyeleri, yurtdışındaki prestijli dergilerin editöryal kurullarında görev yapan akademisyenler, TOTEK Yönetim Kurulu ve diğer eşgüdüm dernekleri içerisinde yer alan ve komisyona uygun olduğu düşünülen isimler)

* Yukarıda tariflenmiş 18 kişinin dışında, komisyonun ofis dışı üyesi olarak, TOTEK'in anlaşmalı olduğu Tıp Fakültesi

Tıp Eğitimi Anabilim Dalı'ndan bir kişi ekibe dahil olur.

Seçim kriterleri ve çalışma süresi:

- 1. Sınav komisyon başkanı:** TOTEK Yönetim Kurulu tarafından seçilir, TOTBİD Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanır. Başkan, 4+4 yıl ilkesi ile görev yapar.
- 2. Komisyon sekreteri:** TOTEK Yönetim Kurulu tarafından seçilir, TOTBİD Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanır. Sekreter, 4+4 yıl ilkesi ile görev yapar.
- 3. EBOT-TK Sınav Başkanı:** EBOT-TK Sınavı'nın ilk başkanı TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından seçilir ve atanır. Görev süresi 10 yıldır. EBOT-TK Sınav Başkanı'nın 10 yıllık görev süresinin dolmasına 1 yıl kala, bir sonraki dönemde göreve devam edecek olan EBOT-TK Sınav Başkanı'nın atanması veya görevinin uzatılmasına TOTEK Yönetim Kurulu önerisi doğrultusunda TOTBİD Yönetim Kurulu karar verir. Bu karar verilirken o anda görevde olan sınav başkanının da görüşleri alınır.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTEK YETERLİK SINAV KOMİSYONU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.04.05
Tarih: 04.06.2023
Rev.: 01
Rev. Tarihi: 24.10.2025

EBOT-TK Sınav Başkanı, EBOT-TK Sınavı'nda görev alacak olan sınav yapımcıların eğitimi, EBOT-TK Sınavı'ndan bir gün önce tüm sınav yapımcıları ile birlikte ön-sınav (mock exam) yapılarak soruların gözden geçirilmesi, gerekiyorsa sorularda değişiklik yapılması ve sınav yapımcılara sınavda gösterilecek olan tutum ile ilgili önerilerde bulunulması, EBOT-TK Sözlü Sınavı'nın EBOT Yönetim Kurulu'nun belirlemiş olduğu kurallar çerçevesinde düzenlenmesinin sağlanması, EBOT-TK Sözlü Sınavı'ndan hemen sonra tüm sınav yapımcıların olduğu bir toplantıda sonuçların gözden geçirilmesi ve nihai sonuçların ortaya konması, sınava giren adaylara aldıkları sonuçlarla ilgili geri bildirimde bulunulması ve EBOT-TK Sözlü Sınavı'nın genel değerlendirme raporunun TOTEK Yönetim Kurulu, TOTEK Yeterlik Sınavı Komisyonu ve EBOT Yönetim Kurulu'na iletilmesi konularında yetkilidir.

4. TOTEK Sınav Komisyonu Üyeleri'nin Seçimi (12 üye): Yukarıdaki seçim havuzundan, belirlenmiş kriterler dahilinde TOTEK Yönetim Kurulu tarafından seçilir ve TOTBİD Yönetim Kurulu'nun onayı ile atanır.

5. Sınav Komisyonu'nun tüm üyeleri TOTEK sertifikalı olmalıdır ve ulusal ve/veya uluslararası board sınav tecrübesi olmalıdır. Gönüllülük esası gereklidir.

6. Bir seferde komisyon üyelerinin en fazla %50'si değiştirilebilir

TOTEK Sınav Komisyonu Alt Konu Başlıkları:

- Temel Bilimler
- Pediatrik Ortopedi ve Travma
- Erişkin Travma
- Omurga Cerrahisi
- El Cerrahisi
- Omuz – Dirsek
- Ayak – Ayak Bileği
- Kalça – Diz Artroplastisi
- Ekstremité Rekonstrüksiyonu
- Ortopedik Onkoloji
- Spor Yaralanması ve Artroskopik Cerrahi
- Spor Yaralanması ve Artroskopik Cerrahi



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTEK YETERLİK SINAV KOMİSYONU YÖNERGESİ

Doküman No: YNG.04.05
Tarih: 04.06.2023
Rev.: 01
Rev. Tarihi: 24.10.2025

Yukarıdaki branş derneklerinin bildireceği **en fazla** beş kişi, TOTEK Sınav Komisyonu ile beraber çalışır.

Alt branş temsilcileri, TOTEK Sınav Komisyonu Üyeleri'nin sahip olduğu benzer özelliklere sahip olmalıdır. Gönüllülük esasına göre çalışacak, tercihen TOTEK Board sertifikalı, güvenilir, güncel literatüre hâkim adaylar tercih edilmelidir.

Alt branş temsilcilerinin görev süresi 4+4 yıl şeklindedir.

Çalışma şekli:

1. TOTEK Sınav Komisyonu yılda en az dört sefer bir araya gelir.
2. Soru bankasının oluşturulması için ilgili alt branş temsilcilerinden her yıl kasım ve nisan aylarında soru havuzu için yazılı ve sözlü sorusu istenir. Soruların soru hazırlama kılavuzunda belirtildiği şekilde, referansları ile birlikte hazırlanması istenir. Gereğinde her yıl kasım ve nisan aylarında TOTEK Sınav Komisyonu alt branş temsilcileri ile toplantı yapar.
3. Gelen soruların validasyonu sınavdan en az dört ay önce tamamlanır.
4. TOTEK Sınav Komisyonu, ilgili senenin yazılı sınav sorularına TOTEK Yeterlik Yazılı Sınavı'ndan en az bir ay önce son halini verir.
5. Her yıl şubat ayında yazılı ve sözlü sınav tarihleri TOTEK Yönetim Kurulu tarafından ilan edilir.

Sınav Sonrası raporlama:

TOTEK Sınav Komisyonu, sınav sonrası hazırladıkları raporu TOTEK Yönetim Kurulu'na sunar. TOTEK Yönetim Kurulu bu raporu inceler, ek öneriler ve yorumlar ile TOTBİD Yönetim Kurulu'na iletir.

TOTEK Yeterlik Sınavı Komisyonu Yönergesi TOTEK ve TOTBİD Yönetim Kurulları tarafından hazırlanır ve TOTBİD Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girer. Bu yönerge 04.06.2023 tarihli TOTBİD Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır.



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

EŞ GÜDÜM KURULU BRANŞ DERNEKLERİ BİLİMSEL ETKİNLİKLERİNDE KONU ÇAKIŞMASINA YÖNELİK YÖNERGE

Doküman No: YNG.06.01
Tarih: 20.04.2024
Rev.:
Rev. Tarihi:

Eşgüdüm Kurulu üyesi alt branş şube ve bağımsız derneklerin çalışma konularıyla ilgili yürüttükleri eğitim faaliyetleri süreçlerinde verimlilik ve beklenen faydanın en üst düzeyde sağlanması, katılım, sponsorluk ve elde edilecek gelirler bakımından çıkar çatışmalarının engellenmesi amacıyla konu çakışmasının önlenmesi için aşağıdaki prensipler dahilinde planlama yapılması kabul edilmiştir:

1. Eşgüdüm kurulu üyesi derneklerin salt kendi çalışma konuları veya birden fazla dernek çalışma alanına giren konularda (Örn: Total diz protezi – TUSYAD ve KADAD, Dirsek Kırıkları; Üst ekstremitte ve rekonstrüktif Cerrahi Derneği, Omuz Dirsek ve Travma Dernekleri için ana çalışma konusu niteliğindedir) toplantılar düzenlemeleri bu yönerge çerçevesinde uygun olmakla birlikte; derneklerin kendi çalışma alanları dışında kalan konuları ana başlık olarak faaliyet göstermesi uygun bulunmamaktadır. (Pediatrik Ortopedi / Osteoporotik Kırıklar gibi).
2. Bir derneğin kendi çalışma alanına girmeyen ancak bu alanın bilimsel ve klinik açılımında bilgiyi tamamlayan ve bakış açısı getiren konular; bir klinik olgunun kavranması tanı planlanma aşamasında veya aynı etiyoloji içinde farklı tedavi yaklaşımlarında ya da tedavi komplikasyonu olarak gelişen ancak başka derneğin ana ilgi alanına giren konular olarak kabul edilmekte olup Ek-1'deki tabloda gösterilmektedir.

Bu gibi durumlarda konu çakışmalarını en aza indirmek ve eşgüdüm uyumuna katkıda bulunmak için şu yaklaşımlar tanımlanmıştır; Bilimsel toplantı grupları;

1. Grup: Eğitim kurumları içinde yapılan seminer konferans gibi bütçelendirilmeyen (katılım ücreti ve sponsor desteği olmayan, kurum dışı katılımın asgari düzeyde olduğu) tek oturumluk toplantılar.
2. Grup: Eğitim kurumları içinde düzenlenen sponsor olmayan, kayıt gerektirmeyen, bütçesi olmayan İktisadi işletme kapsamında olmayan lokal günlük toplantılar
3. Grup: Ulusal veya geniş anlamda bölgesel düzeyde yapılan bir veya daha fazla gün süren İktisadi İşletme kapsamında bütçeli, kayıt ücretli toplantılar ve kongreler

1 ve 2. Grup kapsamında düzenlenen toplantılarda konu çakışmasına dikkat edilmez, Grup 3 kapsamında düzenlenen toplantılarda eşgüdüm kurulu üye derneklerinden aşağıda işaret edilen şartlara dikkat etmeleri istenir;

2.a. Tüm eşgüdüm kurulu üye dernekleri eşgüdüm kurulu yönergesi çerçevesinde kendi ana konularıyla ilgili toplantı düzenlemekte serbesttir.

2.b. Üye dernekler 3. Grup kapsamındaki kongre ve toplantılara ana çalışma konuları dışında diğer derneklerin ana konusu kabul edilen konularını kongre başlığı veya toplantı başlığı olarak veremezler. Ana konu tanımında bir itiraz ya da şüphe bulunması ve eşgüdüm kurulu üyesi derneklerden en az birisinin yönetim kurulu kararı ile yazılı olarak TOTBİD'e başvurması halinde; TOTBİD Yönetim Kurulu ilgili derneklerin görüşünü alarak ve gerekli görmesi halinde "Eşgüdüm Kurulu Mutabakatlar Yönergesi" kapsamında kurulmuş bulunan "Ortak Çalışma Grubu"ndan

**EŞ GÜDÜM KURULU BRANŞ DERNEKLERİ
BİLİMSEL ETKİNLİKLERİNDE KONU
ÇAKIŞMASINA YÖNELİK YÖNERGE**

Doküman No: YNG.06.01
Tarih: 20.04.2024
Rev.:
Rev. Tarihi:

konuyla ilgili talep edebileceği yazılı raporu da değerlendirerek uzlaşmazlığı karara bağlar. Değerlendirme sürecinin nasıl yürütüleceği, nihai kararın tesisi ve bunun taraflara yazılı olarak bildirilmesi yetkisi münhasıran TOTBİD Yönetim Kurulu'na aittir.

2.c. Eşgüdüm kurulu üyeleri organize ettikleri kongrelerde kendi ana konu başlıkları altında düzenledikleri toplantılarda bilimsel bütünlük açısından çakışan konularda oturum veya tekli konuşma koymak istemeleri halinde ilişkili dernekten konuşmacı çağırmak, ilişkili dernekle toplantı düzenlenmesi konusunda ortak hareket etmek veya görüş almak yöntemlerinden bir veya birkaçını benimsemelidirler. Üye derneklerin kendi ana konularında düzenledikleri toplantılarda öncül patoloji, risk faktörü, profilaksi veya komplikasyonlar sonrası tedavi bahisleri ana konunun uzanımı şeklinde görülebilir, ancak bu bahsin başka bir derneğin çalışma alanına girmesi çakışma nedeni olacaktır. Ek-1'de yer alan tablo bu gibi durumları örnekleyerek açıklamayı hedeflemektedir.

2.d. Ana konu tanımına giren başlıkların yalnızca bir derneğe ait olması kural değildir, aynı başlık iki veya daha fazla dernek için ana konu vasfında olabilir. (Omuz artroskopisi: TUSYAD ve Omuz-Dirsek derneği için, Kalça artroskopisi: TUSYAD ve KEKCD için ortak olması örneklerinde olduğu gibi.)

2.e. TOTBİD ve Genel Ortopedi dernekleri (TOTDER) bu sınırlamanın dışında kalır. Bu derneklerden bilimsel faaliyetlerini yürütürken konu başlığı bazında dengeli olmaları beklenir.

3. İşbu Yönerge kapsamında faaliyet gösterecek olan Ortak Çalışma Grubu üyeleri, Eşgüdüm Kurulu üyesi derneklerin yönetim kurulları tarafından 4 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilerek TOTBİD'e bildirilirler. İlgili dernek tarafından görev süresi içinde değişiklik yapılmasının istenmesi halinde; değişiklik ilgili dernek teklifi ve TOTBİD yönetim kurulu uygun görüşüyle gerçekleştirilir. Ortak Çalışma Grubu Başkanı (Başkan) TOTBİD tarafından atanır. Ortak Çalışma Grubu; her yıl TOTBİD Ulusal Kongrelerinde bir kez ve ayrıca kendisine sevk edilen dosyaları incelemek üzere takvime bağlı olmaksızın Başkanın çağrısı ile toplanır. TOTBİD Yönetim Kurulu veya Başkan gerekli görmesi halinde belirleyeceği gündemle Ortak Çalışma Grubu'nu dilediği zaman toplantıya çağırabilir.

4. Uygulanması sürecinde işbu Yönergede yapılması uygun olabilecek düzenlemeler, Ortak Çalışma Grubu tarafından yapılan değerlendirme ve öneriler çerçevesinde TOTBİD tarafından düzenlenerek Eş Güdüm Kurulu üyeleri ile paylaşılır.

(EK-Tablo. 1). Bu tablo hâlihazırda var olan veya gelecekte var olacak ana konuların tamamını kapsamaz. Mutlak değildir. Yönerge kapsamındaki maddelere yaklaşımı açıklayıcı örnekler olarak verilmiştir. (Tablo okunurken orta sütundan derneğin ana konusu (toplantı başlığı) bulunur sağa ve sola doğru oklar yönünde ana konu kapsamından derece derece uzaklaşan ve diğer dernek ana konusuyla çakışan konu başlıkları örneklenmiştir.