

## **TUS KADROLARININ ARTTIRILMASI GÜNCEL GELİŞMELER IŞIĞI ALTINDA TÜRKİYE'DE ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ UZMANLIK EĞİTİMİNE BAKIŞ**

### **Türkiye'de Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanlık Eğitimi Veren Kurum Anket Sonuçları**

Tıpta Uzmanlık Sınavı'nda açılan uzmanlık öğrencisi kadrolarında yakın zamanda artış olmuştur. Bu duruma, ülkemizde Ortopedi ve Travmatoloji alanında uzmanlık eğitimi veren kurumların yöneticilerinin bakışlarını incelemek amacıyla komisyonumuz tarafından 18 sorudan oluşan bir anket hazırlandı. Anket Türkiye genelinde 91 klinik yöneticisine elektronik posta yoluyla gönderilmiş ve 66 kişiden (%72.5) yanıt alınmıştır. Ankete katılanların %59.1'i Devlet Üniversitesi, %22.7'si Eğitim ve Araştırma Hastanesi ve %12.1'i Vakıf Üniversitesi'nde klinik yöneticisi olarak görev almaktaydı. Ankete katılan kliniklerde ortalama 25,1 yıldır (1,5-77) uzmanlık eğitimi verildiği ve anketin cevaplandığı dönemde ortalama 13,1 (3-32) uzmanlık öğrencisinin eğitim aldığı öğrenilmiştir.

Ankete katılan kliniklerde ortalama 6,1 (2-17) öğretim üyesinin görev aldığı görülmüştür. Yirmi iki klinikte (%33,3) 5'ten az, 35 klinikte (%53) 5-10 arası ve 9 klinikte (%13,6) 10'dan fazla öğretim üyesinin (Profesör, doçent veya doktor öğretim üyesi) çalıştığı öğrenildi. Klinik yöneticilerinin %75,4'üne göre mevcut öğretim üyesi sayısının yeterli olduğu, geriye kalan %24,6'sının ise daha fazla öğretim üyesine ihtiyaç duyduğu tespit edilmiştir. Tüm kliniklerde öğretim üyesi dışında ortalama 3,7 (0-23) uzman hekimin görev aldığı belirtilmiştir. Bu noktada 22 klinikte (%33,3) uzman hekim olmadığı görülmüştür. Yirmi iki klinikte (%33,3) 5'ten az, 16 klinikte (%24,2) 5-10 arası, 6 klinikte ise (%9,1) 10'dan fazla uzman hekimin görev aldığı öğrenilmiştir. Uzman hekimlerin %63,2'sinin uzmanlık öğrencilerinin eğitimine katıldığı görülmüştür.

Anketimize katılan klinik yöneticilerinin %74,2'si uzmanlık öğrencisi sayılarının yeterli olduğunu, %16,7'si gereğinden fazla olduğunu ve %9,1'i ise yetersiz olduğunu belirtmiştir. Kliniklerdeki branşlaşma oranının %78,8 olduğu görülmüş; en fazla eksikliğin tümör cerrahisi (%39,4), omurga cerrahisi (%37,9), el cerrahisi (%33,3) alanlarında olduğu belirtilmiştir. Yöneticilerin %24,2'si kliniklerinde herhangi bir eksiklik olmadığını vurgulamıştır.

Ankete katılan yöneticilerin %63,6'sı yakın zamanda Tıpta Uzmanlık Sınavı'nda yapılan uzmanlık öğrencisi kadro artışının kendi istekleri doğrultusunda olmadığını belirtmiştir. Mevcut artışın en çok nöbet sayısı (%50,8), nöbet ertesi izin (%43,1) ve günlük çalışma süresi (%30,8) üzerinde olumlu etkisinin olacağı vurgulanmıştır. Ancak aynı durumun cerrahi eğitim (%86,4), poliklinik eğitimi (%54,5) ve kongrelere katılım (%37,9) başta olmak üzere yurtdışı deneyim (%21,2), temel kurslara katılım (%34,8), bilimsel araştırma (%18,2) gibi konularda olumsuzluklara neden olabileceği bildirilmiştir. Kontenjan artışının ameliyathane (%64,6), nöbet odası (%60), dinlenme odası (%44,6) gibi alanlarda sorun oluşturabileceği vurgulanmıştır.

Ankete katılan klinik yöneticilerinin %98,5'inin TOTEK akreditasyonuna önem verdiği görülmüştür. Akredite edilmiş klinikler içerisinde %28,5'inin yöneticisinin mevcut kadro artışı sebebiyle akreditasyonlarını kaybedebilme

endişesi taşıdığı öğrenilmiştir. Yöneticilerin %90,9'u mevcut kadro artışının ülkemizde uzman hekim kalitesini olumsuz etkileyeceği yönünde görüş bildirmiştir.

### **Komisyon üyeleri**

Prof Dr Mehmet Demirhan

Prof Dr Hauk Berk

Prof Dr Merter Yalçinkaya

Doç. Dr. Evren Akpınar

Doç. Dr. Ali Şeker

Uzmanlık öğrencisi Dr Berkay Doğan