



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ETİK VE ONUR KURULU YÖNERGELERİ

Doküman No : YNG.DER.03
Tarih : 20.06.2010
Rev. : Rev: 1
Rev. Tarihi : 12.11.2021

ETİK KURUL YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Amaç ve Dayanak

Madde 1 — Bu yönerge TOTBİD Ana Tüzüğü'nün Madde 14'de yazılı olan yetkiye dayanarak TÜRK ORTOPEDİ VE TRAVMATOLOJİ BİRLİĞİ DERNEĞİ (TOTBİD) Yönetim Kurulu tarafından uygulamaya konulmuştur.

Kapsam

Madde 2 — Bu yönerge, ilgili hukuksal düzenlemeler gereğince TOTBİD üyelerini kapsar.

İKİNCİ BÖLÜM

Disiplin Suçları ve Cezaları

Uyarma Cezası

Madde 3 — Uyarma (yazılı ihtar) cezası, mesleğini uygularken ve/veya meslektaşları ile olan ilişkilerinde daha özenli tutum ve davranışlar içinde olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir. Uyarma cezası verilmesini gerektiren haller aşağıda gösterilmiştir:

- Dernek organlarına seçilmiş olup da yasa ve yönetmeliklerin kendisine yüklediği görevleri yapmamak,
- Meslektaşlarına ve diğer sağlık meslek mensuplarına, dernek çalışanlarına karşı küçük düşürücü davranışlarda bulunmak veya kötülemek,
- Hasta üzerindeki mesleki etkisini tıbbi amaçlar dışında kullanmak,
- Hasta haklarına saygı göstermemek, ihlal etmek,
- Hasta kayıtlarını usulüne uygun olarak tutmamak,
- Hekimlik mesleğine ilişkin hukuksal düzenlemelere aykırı olmakla birlikte aşağıda belirtilen diğer disiplin suçları arasında sayılmış haller dışında kalan, nitelik ve ağırlık itibarıyla diğer disiplin suçları arasına dahil edilemeyen bir eylemde bulunmak.

Onaylayan
TOTBİD Genel Kurulu



TOTBİD

Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ETİK VE ONUR KURULU YÖNERGELERİ

Doküman No : YNG.DER.03
Tarih : 20.06.2010
Rev. : Rev: 1
Rev. Tarihi : 12.11.2021

Kınama Cezası

Madde 4 — Kınama cezası; üyeye, yaptığı eylem ve davranışları nedeniyle kusurlu bulunarak kınandığının yazılı olarak bildirilmesidir. Kınama cezasını gerektiren haller şunlardır:

- Üretilen malzemeler ve kişilerin bireysel veya kurumsal reklamı ile ilgili Türk Tabipleri Birliği'ncetanımlanmış tanıtım kurallarına aykırı davranmak,
- El ilanları, tabelalar, basın ve benzeri yollarla meslektaşlar arası haksız, tıp dışı rekabete yol açacak duyurular yapmak, meslektaşlarını kötülemek,
- Bilimsel araştırmalar ve eğitime yönelik şeffaf kurumsal ilişkiler dışında, endüstri kuruluşları ile derneğin kabul ettiği etik kurallar dışında çıkar ilişkileri kurmak,
- Acil durumlar dışında yeterli bilgi ve deneyimi olmadan özel bilgi ve beceri gerektiren girişimlerde bulunarak hastaya zarar vermek,
- Hastanın aydınlatılmış onamını usulüne uygun almaksızın tıbbi girişimde bulunmak.
- Meslekte bilgi ve beceri yetersizliği, özen eksikliği, dikkatsizlik ve benzeri kusurlardan dolayı eksikya da yanlış tanı ve tedavide bulunarak hastaya zarar vermek.
- Derneğin düzenlediği sınavlarda kopya çekmek
- Dernek belgelerini ortadan kaldırmak tahrifat yapmak

Bilimsel toplantılarda bir yıl süreyle sunum kısıtlaması cezası

Madde 5 — Derneğin bizzat düzenlediği veya desteklediği toplantıları kapsar. Bir yıl sunum kısıtlaması cezasını gerektiren haller şunlardır:

- Mesleğin uygulanması sırasında ve meslek sebebiyle öğrenilen, hastalara ait sırları yasal zorunluluk dışında açıklamak,
- Gerçeğe uymayan rapor ve/veya belge vermek,
- Kendisine başvuran veya çalıştığı kuruma gelen acil hastaların gerekli tıbbi tedavi veya girişimlerini başlatmamak, yapmamak ya da ilgili kuruluşlara sevkini geciktirmek veya yapmamak,
- Hastalıkların tanı ve tedavisinde bilimselliği henüz kanıtlanmamış ya da bilim dışı yöntemleri uygulamak veya önermek,

Onaylayan
TOTBİD Genel Kurulu



TOTBİD

Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ETİK VE ONUR KURULU YÖNERGELERİ

Doküman No : YNG.DER.03
Tarih : 20.06.2010
Rev. : Rev: 1
Rev. Tarihi : 12.11.2021

Bilimsel toplantılarda iki yıl süre ile sunum kısıtlama cezası

Madde: 6 – Derneğin bizzat düzenlediği veya desteklediği toplantıları kapsar,
iki yılsunum kısıtlaması cezasını gerektiren haller şunlardır:

- Meslektaşlara, diğer sağlık meslek mensuplarına veya hastalara fiili saldırıda bulunmak,
- Hasta kayıtlarında tahrifat yapmak,
- Muayene ve tedavi sırasında hastaların cinsiyet, ırk, milliyet, etnik köken, din ve mezhep, ahlak ve siyasidüşünce, kişilik, ekonomik ve sosyal durumuna göre ayrıcalıklı uygulama yapmak,
- Bilimsel araştırma verilerini değerlendirirken ve yayına hazırlarken bilimsel gerçekleri yansıtmamak; çarpıtmak; çalışmaya fiilen katılmamış kişilerin adlarına yayında yer vermek, kaynak göstermeden veya izin almadanbaşkalarına ait verileri, olguları veya yazılı eserleri kullanmak ve benzeri suretle bilimsel yayınlarda yayın etiğine aykırı davranmak,

Dernek üyeliğinden çıkartma

Madde 7 - Dernekten ihraç cezası, bir üyenin dernek üyeliğinden çıkartılması kararıdır. Dernekten ihraç cezası, alınan bu kararın Genel Kurul tarafından onaylanması ile dernek yönünden geçerli sayılır.Bu amaçla, konunun görüşülmesi için, yapılacak ilk Olağan Genel Kurul gündemine madde eklenir.

Ceza kararının açıklanması ile Genel Kurul kararının verilmesi arasında geçecek sürede, hakkında ihraçkararı verilmiş üyenin Dernekle ilişkisi askıda kabul edilir. Altıncı maddedeki eylemlerin tekrarı halinde uygulanır.

Etik Kurulun Takdir Hakkı

Madde 8 — Yukarıda sayılan ve disiplin cezası verilmesini gerektiren eylem ve durumlara nitelik ve ağırlık itibariyle benzer eylemlerde bulunanlara da aynı türden disiplin cezaları verilir. Benzer suçun tekrarında bir üst ceza verilir. Disiplin cezalarının verilmesinde eylemin veya yarattığı sonucun ağırlığına göre etik kurul ek olarak aşağıdaki yaptırımların işleme koyulmasını TOTBİD Yönetim Kuruluna önerebilir.

- TTB Merkez Konseyine etik dışı davranışın duyurulması,
- Uygulanması kesinlik kazanan yaptırımların TOTBİD yayın organlarında basılmasını veduyurulmasını istemek.

Onaylayan
TOTBİD Genel Kurulu



TOTBİD

Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ETİK VE ONUR KURULU YÖNERGELERİ

Doküman No : YNG.DER.03
Tarih : 20.06.2010
Rev. : Rev: 1
Rev. Tarihi : 12.11.2021

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin Soruşturması

Soruşturmada Yetki

Madde 9 –TOTBİD Yönetim Kurulu kendisine ulaşan başvuruyu inceler ve gerekli görürse incelenmek üzere Etik Kurul'a iletir. Yönetim Kurulu gerekli gördüğünde başvuru olmaksızın da üyeleri hakkında soruşturma için Etik Kurul'dan inceleme isteyebilir.

Soruşturma Zaman aşımı

Madde 10 — Sunum kısıtlaması cezası verilmesini gerektiren eylemlerin işlenmesinden itibaren beş yıl, diğer cezaların verilmesini gerektiren eylemlerin işlenmesinden itibaren iki yıl içinde soruşturma açılmasına dair yönetim kurulu kararı verilmemiş ise bu suçlarla ilgili disiplin işlemi yapılamaz. Disiplin cezası gerektiren eylem, aynı zamanda bir suç oluşturuyor ve bu suç için, yasa daha uzun bir zamanaşımı süresi koymuş bulunuyorsa, bu zamanaşımı süresi uygulanır.

Genel Kurallar

Madde 11 — Soruşturma dosyası taraflar açısından alenidir. Etik Kurul inceleme sürecinde Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun tüm gerekli idari ve teknik tedbirler alınır.

Soruşturmanın Yapılış Biçimi

Madde 12 — Soruşturmayı bizzat Etik Kurul yürütür.

Etik Kurul hakkında soruşturma açılan kişiye suçlamayı açık ve anlaşılır bir biçimde yazılı ve "gizli" ibareli olarak tebliğ ederek, tebliğden itibaren 15 gün içinde savunma yapılmasını ister. Bu süre içinde savunmasını vermeyen kişi, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır. Gerekli görülen durumlarda suçlanan kişinin sözlü savunması da istenebilir.

Etik Kurul kişinin lehinde ve aleyhindeki bütün kanıtları toplamakla yükümlüdür. Bu nedenle olayla ilgili tüm kişilerin ya da kuruluş yöneticilerinin bilgilerine başvurabilir, resmi makamlardan belge isteyebilir, tanıkların sözlü anlatımlarına da başvurabilir, toplantıya davet edebilir. İlgili birimlerle yazışmasını "gizli" ibareli olarak yapar.

Onaylayan
TOTBİD Genel Kurulu



TOTBİD
Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ETİK VE ONUR KURULU YÖNERGELERİ

Doküman No : YNG.DER.03
Tarih : 20.06.2010
Rev. : Rev: 1
Rev. Tarihi : 12.11.2021

Etik Kurul her türlü ifade ve benzeri tutanağı kendi sekretaryası ile yazabileceği gibi, yönetim kurulunca görevlendirilecek bir yeminli sekretere de yazdırabilir. Etik Kurul çalışmalarını TOTBİD Merkez Binası içinde yürütür. Sekretarya görevi de TOTBİD tarafından üstlenilir. Yapılan soruşturma dosyalarının saklanması ve gizliliği de TOTBİD sorumluluğundadır.

Delillerin toplanması ve ifadelerin alınmasından en geç 30 (otuz) gün sonra Etik Kurul dosyayı görüşmeye başlar ve dosyada eksiklik kalmaması halinde en geç iki ay içinde soruşturmayı tamamlar. Etik Kurul incelemesinde olan bir konu yargıya intikal etmiş ise Etik Kurul karar vermek için yargı kararının kesinleşmesine kadar bekler.

Etik kurulda görüşülen tüm konularda gizlilik esastır. Etik kurul da etik kurul üyesi kendisi ile ilgili dosya görüşülmesi sırasında oturum salonunda ifade dışında bulunamaz ve oy kullanamaz.

Etik Kurul karar önerisini yazılı ve imzalı olarak varsa muhalefet şerhi yazılmış olarak TOTBİD Yönetim Kuruluna bildirir. Öneriler üzerine karar verme, verilen kararı duyurma ve uygulama yetkisi TOTBİD Yönetim Kuruluna aittir. TOTBİD Yönetim Kurulu aldığı karara ilişkin Etik Kurulu bilgilendirebilir.

Etik Kurul Kararlarına Karşı İtiraz

Madde 13 — Etik Kurul tarafından verilen her türlü karar aleyhine, kararın bildiriminden itibaren on beş gün içinde yazılı olarak taraflarca itiraz edilebilir. İtirazlar dernek Yönetim Kurulu'na yapılır.

Etik Kurulunun çalışma ilkeleri:

Madde 14 - Etik Kurulu'na seçilen asıl üyeler, dernek genel kurulu tamamlanıp seçim sonuçlarının açıklanmasını izleyen ilk hafta içinde toplanırlar. Kurul kendisine bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir sekreter seçer, bir önceki dönemden kalan dosya ve işlerin olup olmadığı gözden geçirilir. Seçilenler arasına bir önceki kuruldaki kimsenin olmaması halinde, devam eden işlemler hakkında bilgi almak için eski kurul başkanı toplantıya davet edilir. Kurulun yapacağı toplantıların tarihi, gündeme göre başkan tarafından belirlenir.

Etik kurul karar yeter sayısı olan en az 3 üyenin hazır bulunması ile toplanır. Bu durumda kararın oybirliği ile verilmesi gerekir. 5 üyenin bulunduğu toplantılarda salt çoğunluk olan en az 3 üyenin oyu gereklidir. 4 üyenin katıldığı toplantılarda eşitlik durumunda toplantıya başkanlık eden etik kurul başkanının oyu üstünlük sağlar. Karara katılmayan, itirazı olan üyeler görüşlerini kararda belirtebilir.

Onaylayan
TOTBİD Genel Kurulu



TOTBİD

Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ETİK VE ONUR KURULU YÖNERGELERİ

Doküman No : YNG.DER.03
Tarih : 20.06.2010
Rev. : Rev: 1
Rev. Tarihi : 12.11.2021

Etik Kurulun çalışmalarına üst üste iki kez ve mazeretsiz katılmayan veya 6 aydan fazla katılamayacak (sağlık nedeni, mazeret ya da yurtdışında bulunma) üyenin üyeliği düşer ve yerine en çok oyu alan yedek üyeden başlamak üzere atama yapılır. Kuruldaki üye sayısı üç den az olamaz, olması halinde olağanüstü genel kurul yapılarak yeni bir seçim yapılır. Etik kurul ile ilgili giderler TOTBİD tarafından karşılanır.

ONUR KURULU YÖNERGESİ

Onur Kurulu

Madde 15— Onur Kurulu, Etik Kurul önerilerini görüşerek karara bağlayan TOTBİD Yönetim Kurulu kararına karşı yapılacak itirazları incelemekle görevlidir. Etik Kurul kararlarına itiraz durumunda, TOTBİD Yönetim Kurulu, dosyayı Onur Kurulu'na iletir. Üyenin kendisi de bizzat müracaat edebilir. Onur Kurulu kendisine iletilen dosyaları eksiklik bulunmaması halinde iki ay içerisinde sonuca bağlamak zorundadır.

Onur kurulu, müracaatları, dernekler kanunu, TOTBİD tüzüğü, etik kurul yönergesi ve TTB ilkeleri doğrultusunda inceleyerek karar alır. Karar için en az üç üyenin o yönde oy kullanması gereklidir. Onur kurulunun kararları, yargı yolu açık olmak kaydı ile kesindir, bu kararları TOTBİD yönetim kurulu uygular. Alınan kararlar sekreter tarafından karar defterine yazılır ve herkes tarafından imzalanır ve başkan tarafından TOTBİD Yönetim Kuruluna iletilir.

Onur Kurul inceleme sürecinde Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun tüm gerekli idari ve teknik tedbirler alınır.

Onur Kurulunun çalışma ilkeleri:

Madde 16 – Onur Kurulu'na seçilen asıl üyeler, dernek genel kurulu tamamlanıp seçim sonuçlarının açıklanmasını izleyen ilk hafta içinde toplanırlar. Kurul kendisine bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir sekreter seçer, bir önceki dönemden kalan dosya ve işlerin olup olmadığı gözden geçirilir. Seçilenler arasına bir önceki kuruldaki kimsenin olmaması halinde, devam eden işlemler hakkında bilgi almak için eski kurul başkanı toplantıya davet edilir. Kurulun yapacağı toplantıların tarihi, gündeme göre başkan tarafından belirlenir.

Onur Kurulunda görüşülen tüm konularda gizlilik esastır. Onur Kurulunda Onur Kurul üyesi kendisi ile ilgili dosya görüşülmesi sırasında oturum salonunda bulunamaz ve oy kullanamaz.

Onaylayan
TOTBİD Genel Kurulu



TOTBİD

Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği

TOTBİD ETİK VE ONUR KURULU YÖNERGELERİ

Doküman No : YNG.DER.03
Tarih : 20.06.2010
Rev. : Rev: 1
Rev. Tarihi : 12.11.2021

Bu çalışmalara üst üste iki kez ve mazeretsiz katılmayan üyenin üyeliği düşer ve yerine en çok oyu alanyedek üyeden başlamak üzere atama yapılır. Kuruldaki üye sayısı üç den az olamaz, olması halinde olağanüstü genel kurul yapılarak yeni bir seçim yapılır. Onur kurul ile ilgili giderler TOTBİD tarafından karşılanır.

DİSİPLİN CEZA KAYDININ SİLİNMESİ

Madde 17 – Dernek üyeliğinden çıkartma cezası dışındaki disiplin cezalarından bvirini almış olan üyeler, cezanın kesinleşmesinden sonra üç yıl içinde başka bir disiplin cezası almamak koşuluyla dosyalarından ceza kararının silinmesini isteyebilirler. Talep üzerine, ilgilinin dosyasından verilmiş olan ceza ile ilgili her türlü kayıt silinir. Dernekten kesin olarak ihraç edilmiş olanlar, ceza kararının verildiği tarihten itibaren beş yıl geçmeden yeniden üyelik başvurusunda bulunamazlar.

Yürütme

Madde 18— Yönerge’de yer almayan durumlarda Türk Tabipleri Birliği Disiplin Yönetmeliği, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu Disiplin Amiri ve Disiplin Cezaları hükümleri ile Yüksek Öğretim Kurumları Yönetici, Öğretim Elemanı ve Memurları Disiplin Yönetmeliği’nin ilgili hükümleri uygulanır.

Onaylayan
TOTBİD Genel Kurulu